



Генеральный директор  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
электроэнергетики

Председатель Общественного  
объединения – «Всероссийский  
Электропрофсоюз»

В. Замосковный/

В.Н. Вахрушкин/



2015г.

2015г.

## ОТЧЕТ об исполнении норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы

(по итогам 2014 года)

Предварительно одобрен на заседании  
Комиссии по вопросам регулирования  
социально-трудовых отношений в  
электроэнергетике  
Протокол № 77 от 14 мая 2015г.

г. Москва, 2015г.



## Оглавление

Основные итоги реализации в 2014 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг.....	3
Обобщенные сведения об Участниках Отчета .....	19
Информация об исполнении конкретных норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015гг. ....	32
Раздел 1. Общие положения. ....	32
Раздел 2. Рабочее время и время отдыха. ....	34
Раздел 3. Оплата труда.....	39
Раздел 4. Занятость.....	61
Раздел 5. Охрана труда.....	74
Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации. ....	91
Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства. ....	110
Раздел 8. Дополнительные сведения.....	125
Справочная информация Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» .....	145
Список Участников Отчета:.....	151



## **Основные итоги реализации в 2014 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг.**

В рамках работы по обеспечению реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 -2015 годы (далее – ОТС) Объединением РаЭл и Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП) осуществляется совместный мониторинг и обобщение практики деятельности организаций электроэнергетики – участников ОТС.

В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Стороны традиционно подводят ежегодные и промежуточные (полугодовые) итоги его реализации. Подготовленный Отчет об исполнении ОТС, как правило, совместно утверждается руководителями Объединения РаЭл и ВЭП и доводится до сведения профильных органов государственной власти, а также работодателей – участников ОТС.

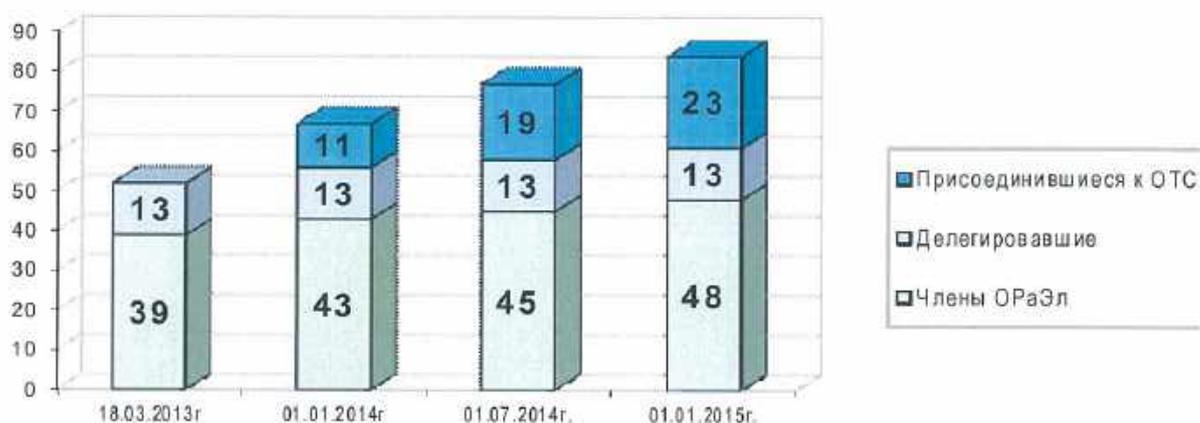
Подобная форма публичного информирования широкого круга заинтересованных лиц о практике выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли ведет свою историю с 2006 года, когда Объединение РаЭл взялось за реализацию проекта, имеющего своей целью донесение до всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти) информации о тех усилиях и средствах, которые работодатели электроэнергетики затрачивают для повышения привлекательности рабочих мест в электроэнергетике, обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний.

На протяжении 20 лет ОТС является базовым документом по реализации работодателями электроэнергетики согласованной политики в социально-трудовой сфере, формированию нормативной базы взаимоотношений с представителями работников на локальном уровне. В настоящее время, когда ОТС окончательно признан сторонами социального партнерства, профильным министерством в качестве единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (см., например, п.6 Протокола №АН-4пр от 18.12.2013г. у Министра энергетики Российской Федерации), значение регулярности контроля исполнения норм ОТС существенно возросло.

Запросы о предоставлении отчетов по промежуточным итогам реализации Отраслевого тарифного соглашения были направлены всем участникам ОТС (на 31.12.2014 – 84 организации электроэнергетики с числом работающих более 300 тыс. человек). Собрана и обобщена информация о промежуточных итогах



реализации условий Отраслевого тарифного соглашения по 94% организаций. К сводному анализу было получено 117 отчетов от энергокомпаний и их филиалов (далее – Участники Отчета), в которых работает 98% человек от общего числа работающих в организациях, участвующих в реализации ОТС. Существенный рост в 2015 году (на 17%) числа организаций – участниц Отчета (в сводном Отчете об итогах реализации ОТС в 2013 году участвовало 64 организации) обусловлен увеличением числа организаций электроэнергетики, присоединившихся к ОТС – в течение 2014 года количество участников ОТС увеличилось с 67 до 84:



### **Ключевые события в сфере социального партнерства в электроэнергетике в 2014 году.**

Подводя итоги взаимодействия, следует особо отметить те серьезные изменения, которых стороны социального партнерства в электроэнергетике добились в 2014 году, что существенно повлияло на форму и содержание действующего ОТС.

В 2014 году Стороны были поставлены перед сложной задачей – разработать и согласовать пакет изменений в действующее ОТС в связи с вступлением в силу законодательства о специальной оценке условий труда. Ситуация была непростая, т.к. за всю историю взаимодействия Объединения РаЭл и ВЭП, начиная с 2004 года, сторонам еще ни разу не удавалось договориться о внесении изменений и дополнений в действующее ОТС. Так или иначе Объединение РаЭл, после консультаций с ключевыми работодателями электроэнергетики, приняло решение инициировать коллективные переговоры по внесению соответствующих изменений и дополнений в действующее ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы.

Необходимо отметить, что внесение конкретных сутевых изменений и дополнений в действующее ОТС в электроэнергетике Российской Федерации



удалось впервые. До этого пять аналогичных раундов коллективных переговоров о внесении тех или иных изменений и дополнений в ОТС, происходивших в период 2004 – 2010 годов, заканчивались без заключения соответствующего соглашения.

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и закон-спутник к нему (ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ, ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ) внес ряд изменений в ТК РФ в части определения порядка, размеров и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда. Ряд положений указанного закона, в том числе – о возможности увеличения продолжительности рабочей недели и возможности замены денежной компенсацией части дополнительного отпуска, – может быть реализован на практике только при наличии письменного согласия работника, а также при условии включения соответствующих норм в коллективный договор и в обязательном порядке – в соответствующее отраслевое соглашение.

После подписания 29 августа 2014 года Соглашения №1 работодатели – участники ОТС были проинформированы о факте его подписания и возможности получения консультаций по всем вопросам, связанным с реализацией внесенных в ОТС изменений и дополнений. Объединением РаЭл был организован семинар-совещание (октябрь 2014 года) для полномочных представителей работодателей – участников системы социального партнерства. На нем была представлена подробная информация о результатах переговоров по заключению Соглашения и даны рекомендации энергокомпаниям по эффективной реализации новых возможностей, предусмотренных законодательством и ОТС.

Кроме того, по итогам подписания Соглашения в региональные тарифорегулирующие органы и органы по труду субъектов Российской Федерации была направлена информация о ключевых новациях документа и о перечне работодателей, на которых оно официально распространяется.

Также были подготовлено и направлено в ФСТ России обращение, содержащее информацию о подписании Соглашения о внесении изменений в ОТС, и предложение об уведомлении региональных тарифорегулирующих органов о необходимости учета ОТС и Соглашения №1 к нему при установлении тарифов. Соответствующая информация была направлена во все тарифные органы письмом за подписью заместителя руководителя ФСТ.

О достигнутых договоренностях сторон социального партнерства, зафиксированных в Соглашении №1, был проинформирован Министр энергетики РФ А.В. Новак. В подробной аналитической справке Министру также были представлены: информация о ключевых нормах ОТС, анализ состояния социально-трудовых отношений в электроэнергетике, итоги исполнения ОТС за I полугодие 2014 года.



### Ключевые особенности Соглашения №1:

- в конечный перечень льготных категорий работников включены только те категории, которые имеют право претендовать на льготы в соответствии с требованиями законодательства;
- сняты предложения устанавливать дополнительную компенсацию за увеличение продолжительности рабочего времени лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, в 1,5–2 кратном размере как за сверхурочную работу;
- в Соглашение внесена норма, которая относит вопрос установления конкретных размеров компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, к уровню коллективно-договорного регулирования в конкретных организациях, с учетом их финансового положения;
- в целом с ВЭП были согласованы и включены в ОТС дополнения и изменения по 10 пунктам, включая оговорку о том, что затраты на финансовое обеспечение объема дополнительных компенсаций должны учитываться соответствующими тарифорегулирующими органами.

Вторым этапом активной работы по совершенствованию норм ОТС в 2014 году стали ещё одни коллективные переговоры между Объединением РаЭл и ВЭП: по вопросу о целесообразности продления действия ОТС на период 2016 – 2018 гг.

Работодатели электроэнергетики – участники ОТС, в связи со сложной макроэкономической ситуацией в экономике Российской Федерации, снижением платежной дисциплины потребителей услуг энергокомпаний, жесткой позицией тарифорегулирующих органов и иными проблемами ставили вопросы о необходимости более детального и перспективного планирования расходов, в том числе расходов на персонал, обусловленных участием организаций в ОТС.

Важным сигналом для выбора решения о продлении действия ОТС 2013–2015 стало письмо Минэнерго России (от 17.11.2014г. №ЮС-2891/01), в котором содержалось предложение Объединению РаЭл и ВЭП обсудить вопрос продления ключевого отраслевого документа в сфере социального партнерства.

Несмотря на сложность и напряженность переговоров (только с 21 ноября по 17 декабря 2014 года проведено 5 заседаний Комиссии по коллективным переговорам, 2 рабочие встречи экспертов сторон) по всем основным позициям удалось принять согласованные решения и выработать текст Соглашения о порядке, условиях и продлении срока действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы на период 2016–2018 годов.

С учетом особой значимости ОТС для регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике подписание Соглашения прошло в Минэнерго



России 22 декабря 2014 года в рамках совещания у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака.

В результате впервые за историю заключения отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике подписание документа состоялось на столь высоком уровне в день профессионального праздника энергетиков, что дополнительно подчеркивает значимость отраслевого тарифного соглашения для регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также то внимание, которое будет привлекать к себе ОТС в среднесрочной перспективе со стороны организаций электроэнергетики, работников и их представителей, органов государственной власти.

Ключевые особенности подписанного Соглашения:

– снят существенный объем неопределенности в части содержания возможных переговоров по заключению нового ОТС в электроэнергетике в 2015 году, включая риск расширения субъектного состава участников переговоров;

– ОТС пролонгировано ОТС на текущих условиях, с учетом сохранения индексации ММТС с интервалом 1 раз в полгода;

– внедрены свежие поправки в ТК РФ (ч.7 ст.48 ТК РФ), что дает возможность установления ограничений в части исполнения ОТС определенными энергокомпаниями, что, в частности, существенно упрощает возможность присоединения к ОТС энергокомпаний с несколько более низкими социальными стандартами (новация – ч. 7 ст. 48 ТК РФ, вступила в силу 6 декабря 2014 года и уже 10 декабря 2014 года была включена в завизированный по итогам переговоров проект ОТС). При этом электроэнергетика стала первой отраслью, в которой была реализована данная возможность.

### **Мониторинг хода реализации ОТС, контроль исполнения основных положений Соглашения**

Особенностью настоящего Отчета является то, что информация сопоставляется с данными за 2013 год и это дает возможность сделать выводы об изменениях и проследить их динамику. По мнению социальных партнеров, несомненным преимуществом документа являются данные сравнительного анализа при сохранении прежней концепции подачи материала в Отчете.

Несмотря на то, что 2014 год характеризовался сложной экономической ситуацией в целом по стране и практически в каждой энергокомпании, Отчет позволяет сделать однозначный вывод – основные базовые позиции норм ОТС сторонами социального партнерства исполняются.

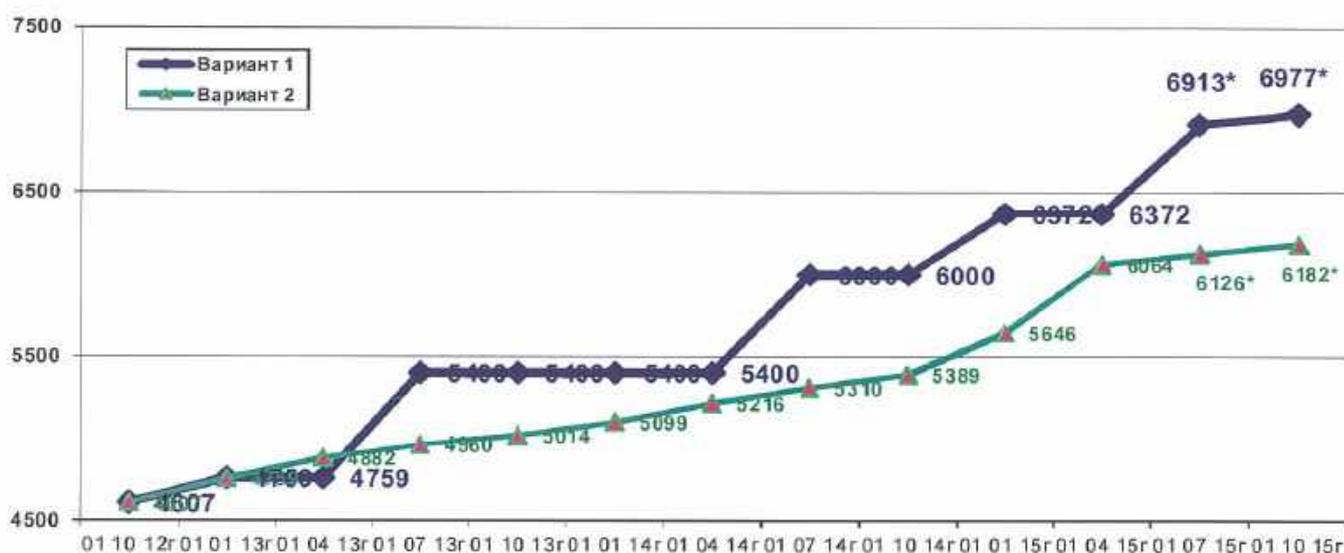
Особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2014 год было уделено вопросам оплаты труда. Внешние вызовы – «замораживание»



тарифов, снижение расходной части бюджетов у большинства энергокомпаний, оптимизация численности затрат на персонал, 11,4% годовая инфляция и т.п. – ставили перед работодателями сложные задачи. Настойчивость и активность социальных партнеров в электроэнергетике предопределили включение в ОТС норм, направленных на опережающий рост ММТС в электроэнергетике, в первую очередь – промышленно-производственного персонала, в целях повышения престижности работы в отрасли и удержания квалифицированных специалистов. Тем не менее, для многих энергокомпаний это стало дополнительным и существенным экономическим вызовом.

### График изменений ММТС

по действующему ОТС в электроэнергетике и возможного изменения по сценарию индексации исключительно на ИПЦ (руб.)



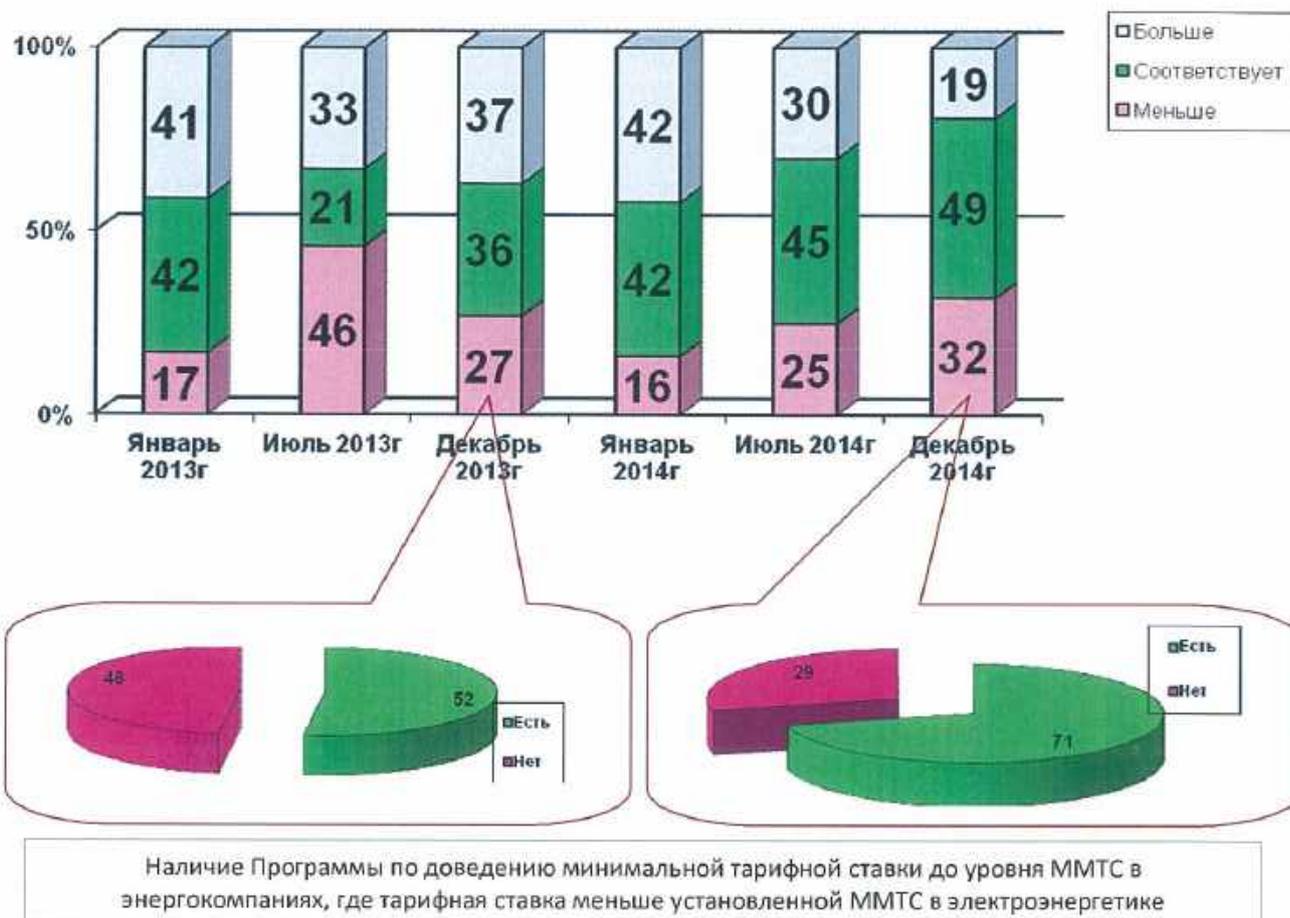
Вариант 1 – в соответствии с действующим ОТС в электроэнергетике

Вариант 2 – возможный вариант при ежеквартальной индексации на размер ИПЦ, по данным Росстата

\* - прогнозное значение.

Значительное количество работодателей - 75% Участников Отчета смогли осуществить переход тарифных ставок рабочих I разряда (далее - ТС) в организациях на новый уровень ММТС (6 000 руб. с 01.07.2014г.), при этом 30% Участников Отчета установили ТС выше размера ММТС. Присоединяющиеся в течение 2014 года организации электроэнергетики (из числа присоединившихся организаций – более 30% осуществляют энергосбытовую деятельность) несколько изменили соотношение среди Участников Отчета у которых ТС соответствует/не соответствует ММТС.

Соответствие минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда (ТС) в организациях  
Участников Отчета уровню установленного ММТС в электроэнергетике  
в 2013 и 2014 годах:



Стоит обязательно отметить, что из 32% Участников Отчета, имеющих ТС ниже уровня ММТС в IV квартале 2014 года – более 70% подписали с профсоюзными организациями, либо приняли в одностороннем порядке Программы по поэтапному доведению уровня ТС до уровня ММТС (согласно п. 3.7 ОТС). В 2013 году уровень достижения консенсуса между социальными партнерами был ниже – только 52% Участников Отчета, имевших уровень ТС ниже ММТС имели подобные Программы.

Таким образом, доля Участников Отчета, выполняющих одну из главных норм ОТС – установление ТС не ниже ММТС в электроэнергетике (п.3.3 ОТС), либо наличие совместной (с профсоюзной организацией) Программы по поэтапному доведению ТС до уровня ММТС (п.3.7 ОТС) в 2014 году достаточно высока – более 90% от общего числа Участников Отчета.

Особенностью сводных Отчетов за 2013 и 2014 годы (с начала действия ОТС в электроэнергетике на 2013–2015гг.) является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах по всем льготам,

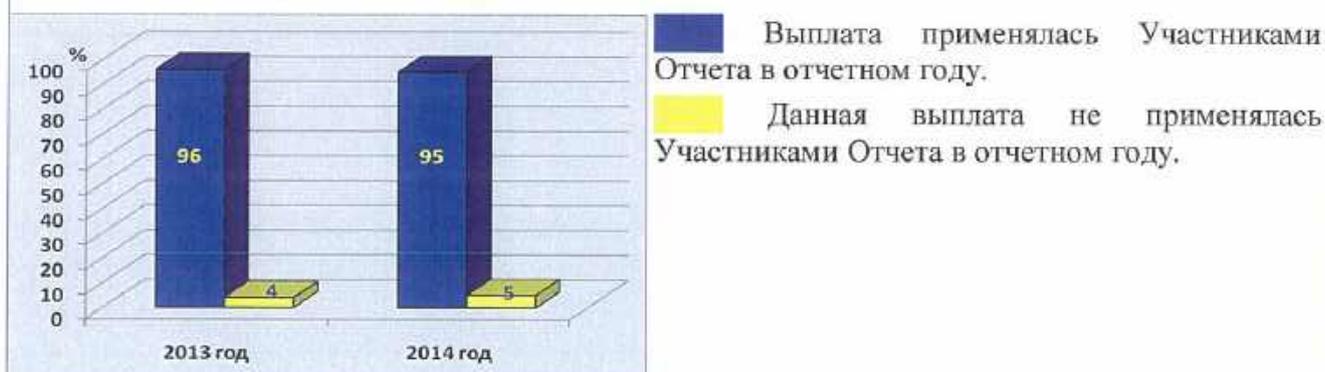


отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение года, а в данном отчете – еще и в сравнении с 2013 годом.

Не все льготы, гарантии и компенсации, вокруг которых в процессе коллективных переговоров было немало споров, на практике оказались востребованы трудовыми коллективами. Например, некогда актуальная льгота «Получение права на 50-процентную скидку от установленной платы за электрическую и тепловую энергию» постепенно уходит из состава льгот: в 2014 году – 64% (в 2013 году 67%) участников Отчета не применяли ее в системе мотивации (в 2011 году – 50,4%, в 2012 году – 57%). Нужно отметить, что в соответствии с положениями ОТС взамен данной льготы в коллективных договорах предусматриваются другие, равноценные льготы.

Обратным примером могут служить другие дополнительные льготы: выплата единовременной материальной помощи при рождении ребенка, или при регистрации брака – от 85 до 95% Участников Отчета данные выплаты применяли.

#### Информация о применении выплаты при рождении ребенка:



#### Информация о применении выплаты при регистрации брака:



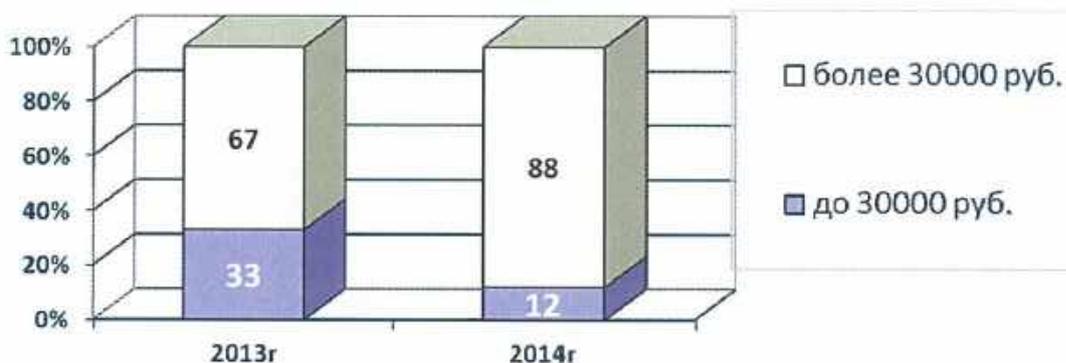
Уровень среднемесячной начисленной заработной платы напрямую не упоминается в нормах ОТС. Тем не менее, при анализе результатов года Объединение РаЭл и ВЭП внимательно относится к этому показателю.



И, если в 2013 году около 70% Участников Отчета показали уровень среднемесячной заработной платы в своих организациях выше среднемесячной начисленной заработной платы по РФ, то в 2014 году данный показатель составил более 80%, что свидетельствует о достойном уровне оплаты труда в электроэнергетической отрасли и существенных усилиях работодателей по его поддержке. 12% Участников Отчета указали уровень среднемесячной начисленной заработной платы в их организациях ниже общероссийского. Но анализ показывает, что в регионах присутствия этих энергокомпаний (9 субъектов РФ) среднемесячная начисленная заработная плата ниже общероссийской и ниже, чем у Участников Отчета.

Распределение Участников Отчета по уровню среднемесячной начисленной заработной платы (в %)

[среднемесячная заработная плата в РФ в 2013г. = 29792 руб., в 2014г. = 32611 руб.]



Информация от Участников Отчета показывает, что из 14 организаций имеющих среднемесячную заработную плату ниже среднемесячной заработной платы по РФ (12% от числа всех Участников Отчета), у 13 (93%) - среднемесячная заработная плата выше, чем среднемесячная заработная плата в регионе присутствия.

Регионы присутствия организаций – Участников Отчета, имеющих среднемесячную заработную плату ниже среднемесячного уровня в целом по РФ в 2014 году:

Субъект РФ	Среднемесячная ЗП в 2014 году (руб.)
Иркутская область	31 371
Ростовская область	23 621
Республика Дагестан	19 359
Чеченская Республика	21 348
Ингушская Республика	21 895
Ставропольский край	22 643
Калининградская область	26 952
Новгородская область	25 220
Псковская область	20 879

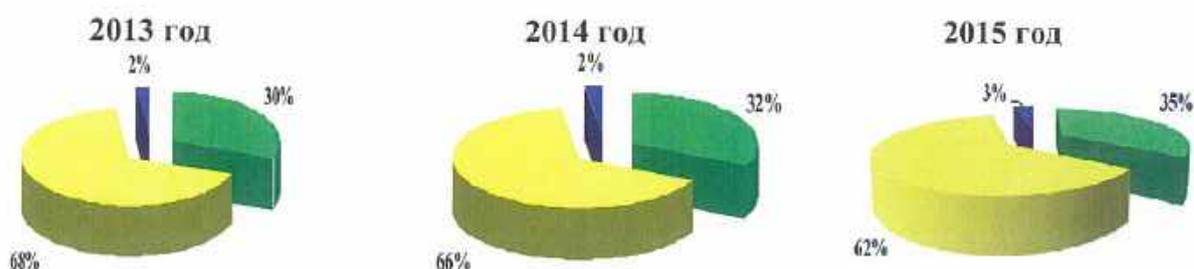
Следует отметить, что показатели среднемесячной начисленной заработной платы по категориям и группам персонала разнятся с усредненным в целом по организации. Подобный результат анализа говорит о необходимости направленного, целевого приложения сил работодателями по материальной мотивации персонала



исходя из необходимости поддержки промышленно-производственного персонала, квалифицированных рабочих с целью сохранения кадрового потенциала.

Вновь, как и в отчете по итогам 2013 года, особое внимание при подготовке Отчета уделялось вопросам взаимоотношений энергокомпаний с органами по регулированию тарифов (далее – РЭК). Взятые на себя социальные обязательства работодателями – участниками ОТС в электроэнергетике должны учитываться РЭЖами при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ). К сожалению, приходится констатировать, что при наличии позитивной динамики к снижению споров с тарифорегулирующими органами неполный учет расходов на персонал в соответствии с ОТС имеет место практически в каждой третьей организации.

Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов



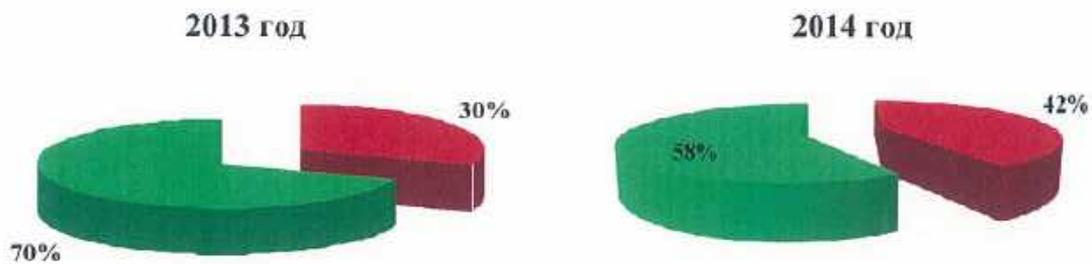
 Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

 Условия ОТС учитывались частично.

 Участники Отчета занимаются нерегулируемым (-ыми) видом (-ами) деятельности.

Снижение РЭЖами расчетного размера тарифной составляющей в необходимой валовой выручке у 42% участников Отчета вынудили 17% из них применять систему управления издержками через снижение численности работников, 19% участников Отчета – через иную оптимизацию затрат на персонал.

Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



 У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

 У Участников Отчета РЭК расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

В специальном, дополнительном «Разделе 8» Отчета подробно рассматриваются взаимоотношения Участников Отчета с тарифорегулирующими органами. Собранная информация позволит обеспечить участие в организации и проведении (совместно с ВЭП) конференции по учету в тарифах затрат энергокомпаний по нормам ОТС на базе Минэнерго и ФСТ России – в случае, если такое решение будет принято.

### Сотрудничество Объединения РаЭл и ВЭП

Одним из ключевых направлений деятельности Объединения РаЭл было и остается выстраивание конструктивных, системных и партнерских отношений с «Всероссийским Электропрофсоюзом», его коллегиальными органами в лице Центрального комитета ВЭП, Президиума ЦК ВЭП, территориальных организаций ВЭП и целого ряда крупных первичных профорганизаций. Важно отметить, что 85% Участников Отчета отразили в информации, что интересы работников в их организациях представляют профсоюзные организации.

### Структура общественных организаций, представляющих интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.



 Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации.

 Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

 Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные структуры (например, Совет трудового коллектива)

Базовой, рабочей площадкой для обсуждения актуальных текущих вопросов социального партнерства в отрасли, планирования среднесрочных и стратегических задач взаимодействия с «Всероссийским Электропрофсоюзом» была и остается Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (далее – КРСТО). Созданная на паритетных началах представителями Объединения РаЭл и ВЭП Комиссия работает на постоянной основе, начиная с I квартала 2006 года. За это время проведено 77 заседаний КРСТО, и это без учета заседаний рабочих и экспертных групп. Деятельность КРСТО также направлена на принятие согласованных решений по возникающим спорным ситуациям, как на отраслевом, так и на локальном уровнях, урегулирование конкретных трудовых конфликтов, возникающих в организациях между работниками и работодателями. Работа Комиссии способствует стимулированию и улучшению взаимодействия представителей работников и работодателей в рамках социально-трудовых отношений на отраслевом уровне.

В 2014 году было организовано и проведено 6 заседаний КРСТО. Все заседания проводились в очном режиме. В ходе заседаний было рассмотрено более 40 вопросов.

Из показательных, знаковых вопросов можно выделить следующее:

– о сотрудничестве Сторон по расширению перечня участников ОТС в электроэнергетике. Есть и позитивные результаты – рост количества участников ОТС в течение 2014 года с 67 до 84 организаций;



– о взаимодействии с органами государственной власти федерального и регионального уровней в целях адекватного учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию затрат работодателей, предусмотренных ОТС. Объединение РаЭл и ВЭП готовят совместные письма об уровне ИПЦ и размере ММТС каждые полгода, для некоторых организаций – ежеквартально. Подобные письма, с сопроводительными пояснениями Объединения РаЭл, направляются также и в региональные органы тарифорегулирования;

– о предварительном обсуждении возможности внесения изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы (в том числе в связи с принятием федеральных законов № 421-ФЗ и № 426-ФЗ и затем – в связи с возможным продлением ОТС на период 2016–2018 годов, с учетом предложения Минэнерго России);

– о задачах по подготовке отчета о реализации норм ОТС в электроэнергетике за 2013 год и о предварительном одобрении проекта Отчета об исполнении норм ОТС за 2013 год. Рассмотрение материалов для проекта Отчета Объединения РаЭл и «Всероссийского Электропрофсоюза» об исполнении норм ОТС за 2014 год;

– об участии Объединения РаЭл и ВЭП в подготовке федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в 2014 году, об итогах Всероссийского конкурса 2014 года и о предложениях в перечень номинаций Всероссийского конкурса в 2015 году. Сотрудничество Объединения РаЭл и ВЭП по данному направлению не раз отмечалось Минтрудом России, как пример, достойный подражания;

– о проблемных обращениях территориальных организаций ВЭП: Председателя территориальной организации ВЭП по Санкт-Петербургу и Ленинградской области В.Н. Марьяндышева, Председателя Краснодарской краевой организации ВЭП М.Н. Черкашина, Председателя Волгоградской областной организации ВЭП Ю.М. Вязьмина и ряда других;

– о вовлечении организаций электроэнергетики Республики Крым и г. Севастополя в отраслевую систему социального партнерства в электроэнергетике;

– об организации межотраслевой выездной конференции с профактивом Дальневосточного федерального округа по проблемам развития многоуровневой системы социального партнерства.



## **Оказание помощи работодателям и трудовым коллективам энергетиков Республики Крым и г. Севастополя по переходу энергокомпаний и других организаций ТЭК на российские стандарты трудового законодательства, социальные стандарты**

В рамках работы по вовлечению энергокомпаний Крымского федерального округа в сферу общероссийского отраслевого социального партнерства проведен руководителями Объединения РаЭл и ВЭП в течение 2014 года целый ряд очных встреч с руководителями, представителями работников энергокомпаний Крымского ФО, организована серия мероприятий по обеспечению этой деятельности.

Так, 29 апреля 2014 года на заседании КРСТО была выработана программа совместных мероприятий, направленных на решение задач по поддержанию социальной стабильности и поэтапной адаптации энергокомпаний КФО к российским социальным стандартам.

В рамках этой программы Объединение РаЭл совместно с «Всероссийским Электропрофсоюзом», Нефтегазстройпрофсоюзом России, Объединением работодателей нефтегазовой отрасли, Институтом повышения квалификации работников ТЭК при поддержке Минэнерго России и Министерства топлива и энергетики Республики Крым организовало и провело 5–6 июня 2014 года в Ялте специализированное рабочее совещание по обеспечению социальной стабильности, организации перехода энергокомпаний и других организаций ТЭК Республики Крым и г. Севастополя на российские социальные стандарты в сфере труда с учетом отраслевой специфики.

По результатам совещания был выработан перечень основных мероприятий по обеспечению социальной стабильности в организациях ТЭК Республики Крым и г. Севастополя, созданию условий для их поэтапного перехода на российские социальные стандарты в сфере труда с учетом отраслевой специфики. До работодателей ТЭК Крымского федерального округа доведена актуальная информация о преимуществах участия в системе социального партнерства, присоединения к российским отраслевым социальным стандартам.

В течение всего 2014 года, во исполнение принятых решений об оказании методической, организационной, консультативной поддержки энергокомпаниям:

– всем организациям электроэнергетики КФО направлена подробная информация о действующих в отрасли законодательных и нормативно-правовых актах в сфере социально-трудовых отношений, в том числе всех действующих в Российской Федерации и отрасли электроэнергетики социально-трудовых стандартах, начиная с Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и



Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы;

– заявлено о готовности оказать методическую помощь в разработке локальных нормативных актов в сфере социального партнерства, в разработке коллективных договоров на предприятиях ТЭК Крымского федерального округа на основании требований трудового законодательства РФ и норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы;

– по запросам предоставлялись консультации по вхождению в систему социального партнерства, разъясняли возможности поэтапного применения социально-трудовых стандартов, возможности присоединения к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы на особых условиях;

– оказывалась консультативная помощь представителям энергокомпаний КФО по вопросам вступления в Объединение РаЭл, создания первичных профсоюзных организаций и присоединения к ОТС;

– на заседании РТК 24 декабря 2014 года Объединением РаЭл был представлен информационный материал о мероприятиях, реализованных в целях содействия поэтапному переходу организаций электроэнергетики Крыма на российские социальные стандарты. В информации отражен ряд системных мер по вовлечению организаций электроэнергетики Крымского федерального округа в сферу отраслевого социального партнерства РФ. Материал также направлен в Минэнерго России;

– налажено взаимодействие с органами исполнительной власти Республики Крым и г. Севастополя в области государственного регулирования тарифов в целях обсуждения проблематики учета в тарифах на электро- и теплоэнергию затрат на персонал, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ.

Стоит отметить, что в ходе визитов в рамках реализации государственной задачи по скорейшей адаптации двух новых субъектов в составе Российской Федерации представители Объединения РаЭл и ВЭП предприняли усилия по выстраиванию очных контактов с представителями энергокомпаний Республики Крым и города федерального значения Севастополь.

Объединение РаЭл и ВЭП считают главным результатом проделанной в 2014 году работы недопущение задолженности по заработной плате работникам энергокомпаний и сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах.





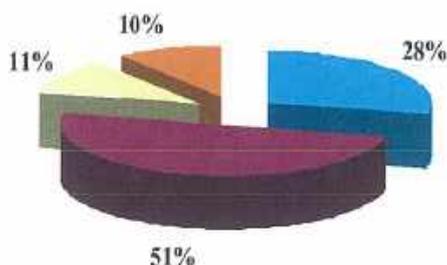
Настоящий Отчет предназначен, в первую очередь, для сторон социального партнерства в организациях – участницах ОТС, для органов государственной власти федерального и регионального уровней, курирующих развитие социального партнерства и деятельность организаций электроэнергетики, для объединений работодателей, работодателей, работников и их представителей и иных заинтересованных субъектов.



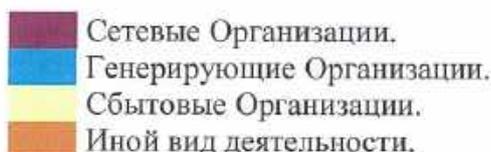
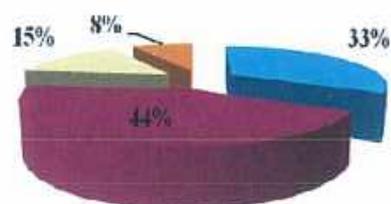
## Обобщенные сведения об Участниках Отчета

### 1. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета.

2013 год



2014 год



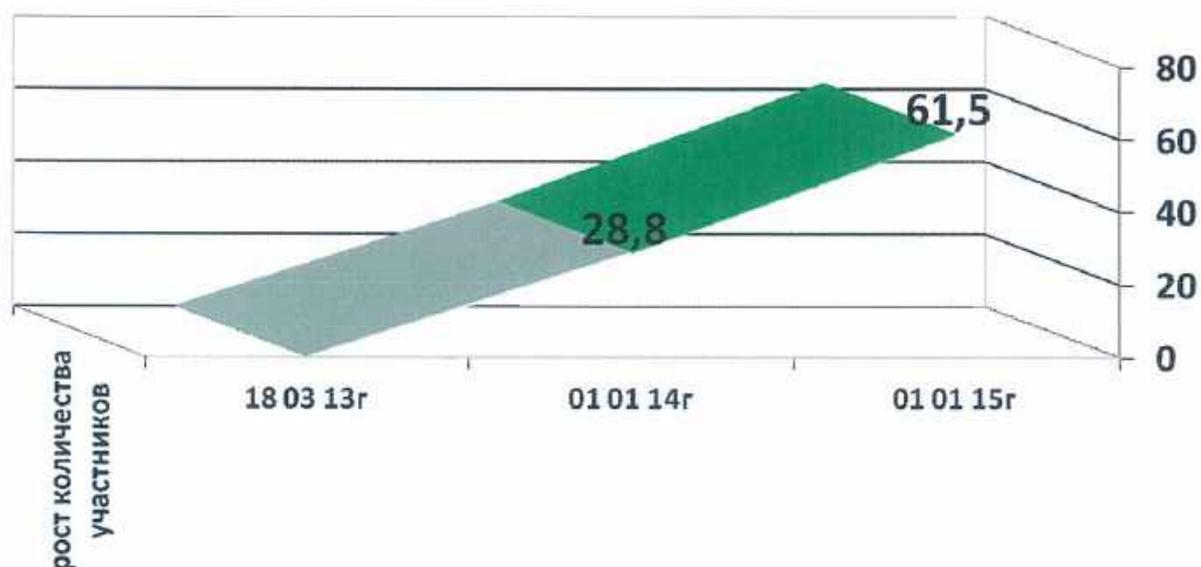
Как и в 2013 году - Участники Отчета представляют все виды экономической деятельности в электроэнергетике, при этом преобладают сетевые и генерирующие Организации (77%). Некоторое увеличение доли Сбытовых организаций объясняется тем, что из всех присоединившихся к ОТС в 2014 году организаций (всего 17 организаций) – более 30% - энергосбытовые компании.

Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета	Количество Участников Отчета, %
	2014 год
Центральный федеральный округ	9
Северо-Западный федеральный округ	12
Южный федеральный округ	9
Приволжский федеральный округ	9
Уральский федеральный округ	7
Сибирский федеральный округ	21
Дальневосточный федеральный округ	17
Северо-Кавказский федеральный округ	16

Участники Отчета представляют все 8 федеральных округов Российской Федерации (на начало 2014 года). Значительная доля организаций приходится на Сибирь и Дальний Восток – 38% Участников Отчета.



## 2. Динамика численности участников ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015гг (в %)



Число участников ОТС в электроэнергетике выросло с 52 организаций (на день подписания ОТС – 18.03.2013г.) до 84 на 01.01.2015г. За 2014 год участниками социального партнерства на отраслевом общероссийском уровне с 17 организаций.

### 3. Информация о среднесписочной численности работников в 2014 году.

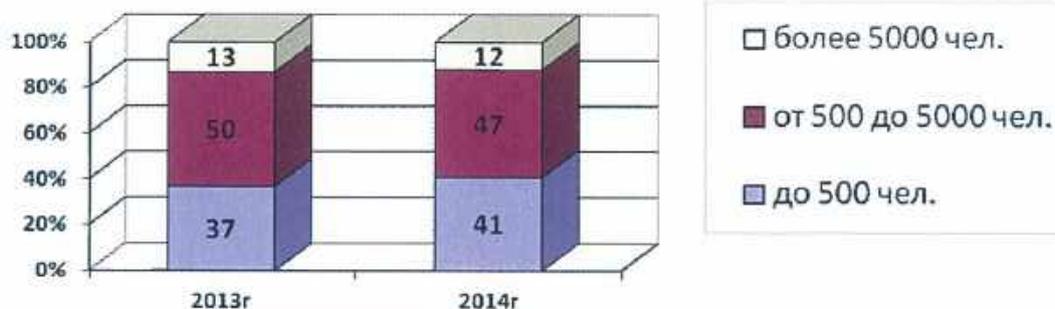
Среднесписочная численность (чел.):	Количество Участников Отчета*:
до 100	10
100-500	35
501-1000	13
1001-2000	17
2001-3000	9
3001-4000	6
4001-5000	6
5001-6000	2
6001-10000	6
Более 10000	5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>109</b>

Общая (среднесписочная) численность Участников Отчета составила более 300 тыс. чел. По оценкам экспертов это составляет более 70% от работников электроэнергетической отрасли. Основная часть персонала сосредоточена в компаниях со среднесписочной численностью в диапазоне от 500 до 5000 работающих (47% энергокомпаний).

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



### Распределение Участников Отчета по среднесписочной численности персонала (в %)



Количество созданных рабочих мест:	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
0	50	50
1-3	10	9
4-10	11	12
11-50	16	15
51-300	11	8
больше 300	5	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>103</b>	<b>94</b>

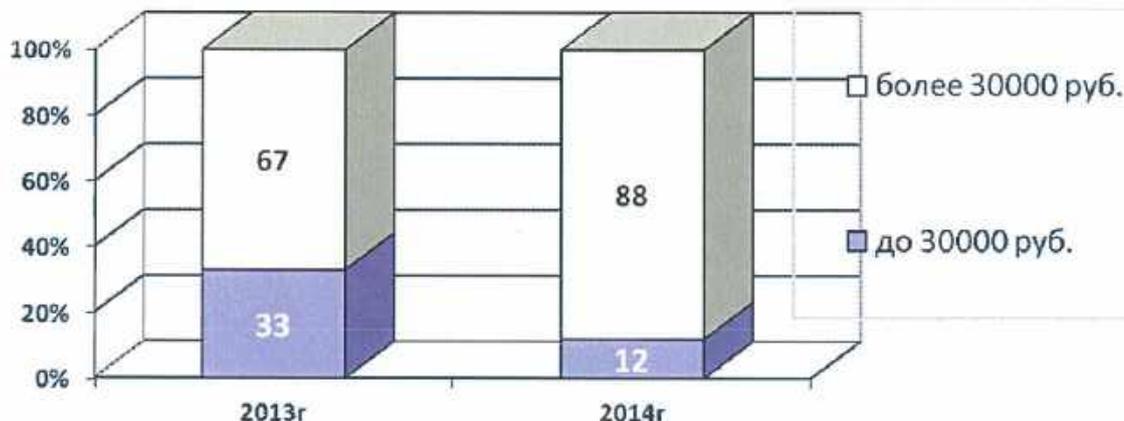
ФОТ (тыс. руб. в год):	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
20000-50000	6	1
50100-100000	7	1
100100-300000	26	11
305000-500000	18	1
510000-800000	13	4
810000-2000000	26	22
Более 2000000	16	66
<b>ВСЕГО:</b>	<b>112</b>	<b>106</b>

Среднемесячная заработная плата (руб. в месяц):	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
17000-25000	8	5
25100-30000	28	9
30100-40000	26	25
40100-50000	12	17
50100-60000	14	15
60100-80000	21	27
Более 80000	10	10
<b>ВСЕГО:</b>	<b>112</b>	<b>108</b>



### Распределение Участников Отчета по уровню среднемесячной начисленной заработной платы (в %)

[среднемесячная заработная плата в РФ в 2013г. = 29792 руб., в 2014г. = 32611 руб.]



Основная доля Участников Отчета (88%) выплачивает заработную плату в диапазоне от 31 000 рублей в месяц и выше (МРОТ в РФ с 1.01.13 – 5205 руб., с 1.01.14 – 5555 руб., с 01.01.15 – 5965 руб.). Среднемесячная заработная плата в России в 2013 году составила 29792 руб., в 2014 году – 32611 руб. Среднемесячная заработная плата более, чем в 80% организаций - Участников Отчета выше 30 000 руб., что свидетельствует о достойном уровне оплаты труда в электроэнергетической отрасли.

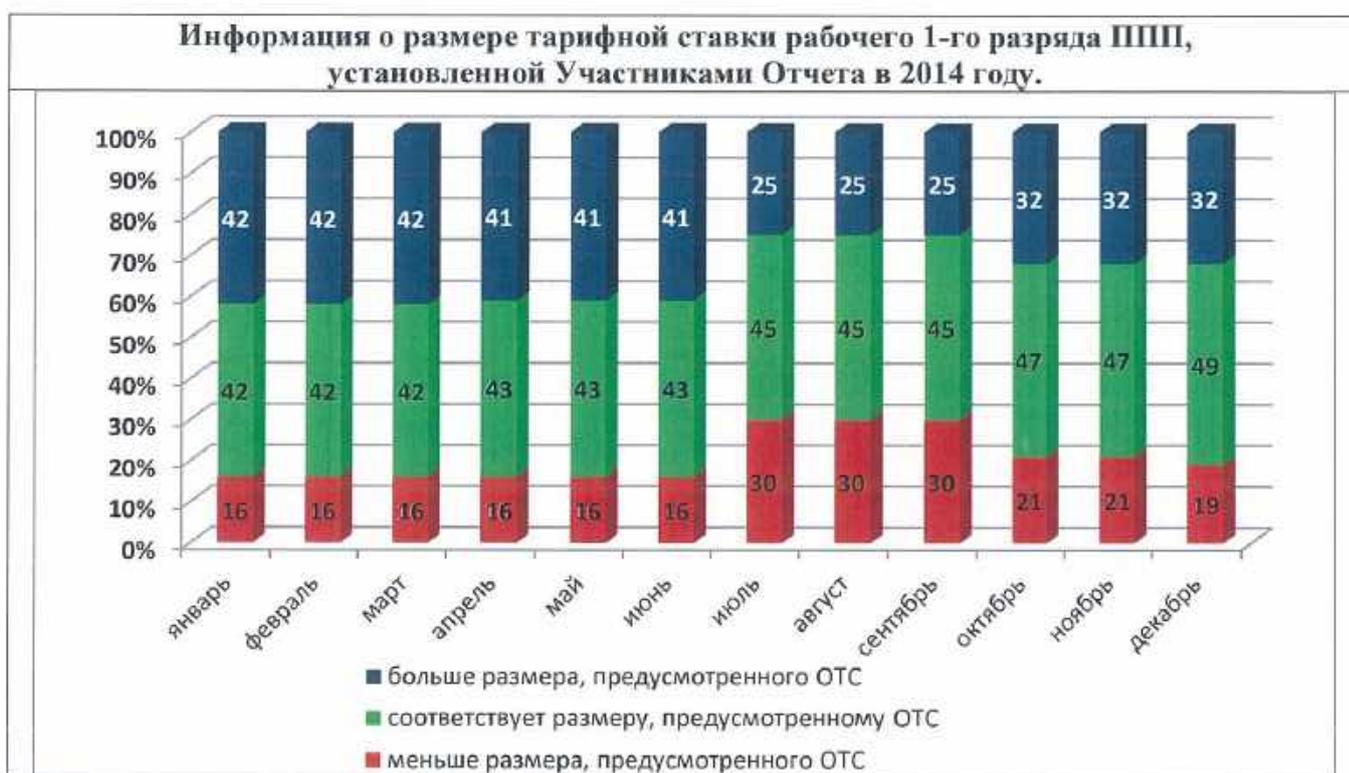
Информация от Участников Отчета показывает, что из 14 организаций, имеющих среднемесячную заработную плату ниже среднемесячной заработной платы по РФ (12% от числа всех Участников Отчета), у 13 (93%) - среднемесячная заработная плата выше, чем среднемесячная заработная плата в регионе присутствия.

**Регионы присутствия организаций – Участников Отчета, имеющих среднемесячную заработную плату ниже среднемесячного уровня в целом по РФ в 2014 году:**

	Субъект РФ	Среднемесячная ЗП в 2014 году (руб.)
1	Иркутская область	31 371
2	Ростовская область	23 621
3	Республика Дагестан	19 359
4	Чеченская Республика	21 348
5	Ингушская Республика	21 895
6	Ставропольский край	22 643
7	Калининградская область	26 952
8	Новгородская область	25 220
9	Псковская область	20 879

## 7. Тарифные ставки рабочих I разряда ППП

Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленной Участниками Отчета на 1 квартал 2014 года.	
Размер тарифной ставки (руб.):	Количество Участников Отчета*
Менее 5400	16
<b>5400</b>	<b>49</b>
5410-6000	20
6010-8000	10
Более 8000	16
<b>ВСЕГО:</b>	<b>111</b>

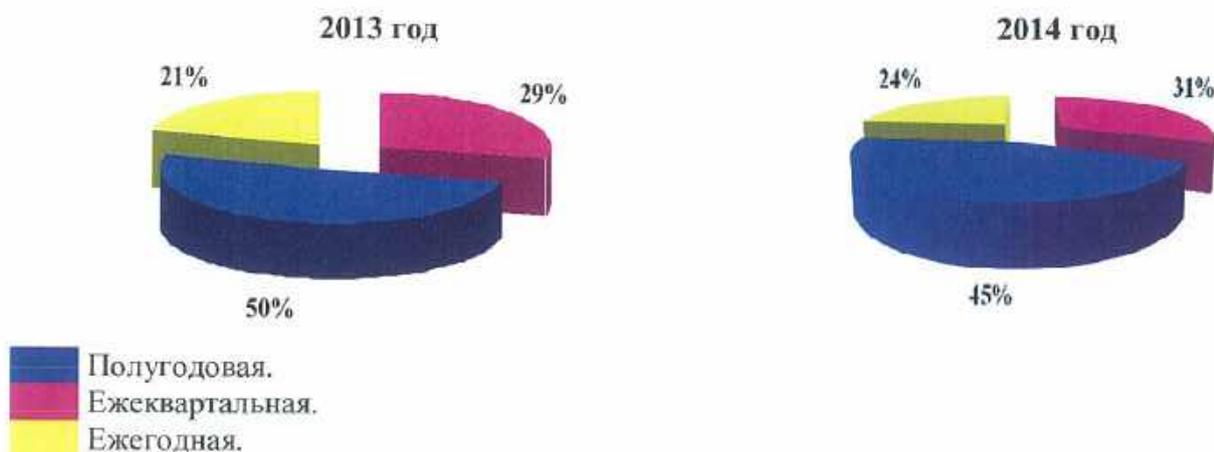


В 2014 год только 16% Участников Отчета вошли с тарифной ставкой рабочего 1-го разряда меньшей ММТС (5400 руб.). В июле 2013 года (при переходе ММТС с 4759 на 5400 руб.) доля организаций, не выполняющих данный пункт ОТС, составляла 46%. Ситуация вновь осложнилась в течение 2014 года: с 1 июля 2014 года ММТС установлена в размере 6000 рублей, а с 1 января 2015 года – 6372 рубля. Серьезный рост к январю 2014 года – на 18% поставил многие организации электроэнергетике в исключительно сложное положение: 40% организаций – Участниц Отчета не смогли найти финансовых возможностей для установления тарифных ставок рабочих I разряда ППП на уровень ММТС в электроэнергетике с 1 января 2015 года.

При этом следует отметить, что средний годовой рост тарифов на тепло- и электроэнергию в среднем по Российской Федерации составляет 6,4 – 6,5% последние 2 года. Индекс потребительских цен за 2014 год составил +11,4%.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

### Информация о порядке индексации размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП:



### Категории персонала, в отношении которых предусмотрена индексация тарифной ставки/оклада:

Категории персонала:	Количество Участников Отчета*:
специалисты	91
служащие	90
рабочие	96

### 8. Информация о случаях пересмотра размеров оплаты труда и премирования работников с целью их снижения.



Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения постоянной части заработной платы работников.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения переменной части заработной платы работников в среднем на 8-25% в 2013 году, на 4-20% в 2014 году.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи снижения общего уровня заработной платы работников.

У Участников Отчета таких случаев не было.

Пересмотр систем оплаты труда, условий материального стимулирования не привел к заметному снижению заработной платы. Только 1-2% Участников Отчета сообщали о снижении постоянной части и общего уровня заработной платы.



9. Информация о выработке (выручке) на одного человека:		
Выработка (выручка), тыс. руб. в год	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
до 100	4	3
101-1000	5	5
1001-2000	21	19
2001-3000	24	17
3001-4000	9	7
Более 4000	25	36
<b>ВСЕГО:</b>	<b>88</b>	<b>87</b>

10. Сведения о количестве работников Участников Отчета, которые являлись членами официальных комитетов по охране здоровья и безопасности труда.		
Количество работников:	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
0	41	32
1-5	7	13
6-10	14	16
11-30	16	15
31-100	8	6
Более 100	6	7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>92</b>	<b>89</b>

11. Информация о случаях временной нетрудоспособности у Участников Отчета.		
Количество случаев:	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
10-100	20	19
101-500	36	33
501-1000	19	14
1001-2000	14	16
2001-3000	12	8
3001 и более.	16	14
<b>ВСЕГО:</b>	<b>117</b>	<b>104</b>

12. Информация о случаях отсутствия без уважительных причин работников у Участников Отчета.		
Количество случаев:	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
0	55	46
1	8	6
2-5	18	8
6-14	16	15
15-30	5	10
Более 30	9	14
<b>ВСЕГО:</b>	<b>111</b>	<b>99</b>

Следует отметить стабильный позитивный факт полного отсутствия прогулов у более, чем 46% Участников Отчета.



**13. Информация о несчастных случаях со смертельным исходом на производстве у Участников Отчета.**

Количество случаев:	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
0	93	82
1	14	13
2	5	5
4	1	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>113</b>	<b>100</b>

**14. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала:**



Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала, в том числе: грипп (88%); клещевой энцефалит (59%); гепатит В (14%); дифтерия (12%); столбняк (10%); корь (4%); краснуха (4%).

Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.

**15. Награды, полученные организациями в 2014 году и имеющие отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса:**

ОАО "Бийскэнерго"	Диплом "Лучшее промышленное предприятие Алтайского края" (по результатам деятельности за 2013 год)
ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"	- Диплом I степени за участие в решении социальных проблем территории и развитие корпоративной благотворительности. - Благодарность губернатора Приморского края коллективу филиала "ЛуГЭК" за участие в региональном этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности". - Дипломы филиалу "Хабаровская генерация" по нескольким номинациям за участие во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности"
Головное подразделение ОАО «РусГидро»	Диплом ТОП-20 Лучшие социальные проекты России (февраль 2014) Категория корпоративные проекты, «Лучший проект применения НПФ для привлечения/удержания персонала» - 1 место, Подтвержден рейтинг привлекательности работодателя на уровне А.hr
Филиал "Жигулевская ГЭС" ОАО "РусГидро"	Сертификат в Городском конкурсе "Признание" "За особый вклад в развитие городского округа Жигулевск"
Дагестанский филиал ОАО "РусГидро"	Признан «Лучшим экологически ответственным предприятием региона в 2014 году».



Филиал "Загорская ГАЭС" ОАО "РусГидро"	Конкурс коллективных договоров в электроэнергетике проведенный Московским областным комитетом "Электропрофсоюз" - 1 место в номинации "Лучший коллективный договор 2014 года"
Филиал "Зейская ГЭС" ОАО "РусГидро"	- Благодарственное письмо главы администрации города Зеи за стабильное сотрудничество и оказание систематической помощи в решении социально значимых для города проблем. - Диплом Администрации г. Зеи за 1 место в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий города в 2014 году.
Филиал "Камская ГЭС" ОАО "РусГидро"	Вошел в число победителей ежегодного смотра-конкурса «Лучшее предприятие города по эффективности производства и решению социальных вопросов». Предприятие стало лидером в номинации «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» среди организаций с числом работающих от 100 до 500 человек.
Филиал "Новосибирская ГЭС" ОАО "РусГидро"	Почетная грамота Правительства Новосибирской области за 3 место в конкурсе "Лучшая организация Новосибирской области по охране труда" среди организаций численностью до 250 чел., диплом конкурса г. Новосибирска "Поощрение социально ответственной деятельности", Благодарственное письмо Администрации Советского района г. Новосибирска за большой вклад в социально-экономическое развитие Советского района г. Новосибирска в 2014г.
Филиал "Саратовская ГЭС" ОАО "РусГидро"	«Лучший страхователь 2013 года», победитель XI областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан», призер в трех номинациях на региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», 1 место в двух номинациях - «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», 3 место в номинации «За развитие кадрового потенциала».
ОАО "МРСК Центра"	Филиалы "Ярэнерго" и "Костромаэнерго" - победители городского и регионального этапов Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности», филиал "Воронежэнерго" - победитель конкурса на лучшее благоустройство территорий промышленных предприятий Левобережного района г.Воронежа
Филиал "Хакасэнерго" ОАО "МРСК Сибири"	Благодарственное письмо Администрации г.Абакана за плодотворное сотрудничество и помощь в подготовке к городскому празднику "День города"
Филиал "Челябэнерго" ОАО "МРСК Урала"	- Областной конкурс "Меняющие мир" - 1 место в номинации "поддержка малообеспеченных слоев населения". - Областной конкурс "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работника." - 2 место.



Филиал "Пермэнерго" "МРСК Урала"	ОАО	Победитель городского смотра конкурса "Лучшее предприятие города по эффективности производства решению социальных вопросов"
Филиал "Архэнерго" "МРСК Северо-Запада"	ОАО	Диплом победителя регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности по номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы" и за 2 место в этом же конкурсе в номинации "За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы"
ОАО "Волгоградоблэлектро"		По итогам работы предприятий и организаций Волгоградской области признана "Лучшей организацией 2014 года"
ОАО "Камчатскэнерго"		- Департамент управления персоналом компании награжден Грамотой Общероссийского Отраслевого объединения работодателей электроэнергетики за заслуги в развитии электроэнергетики РФ; - Диплом лауреата Национальной ежегодной премии Бухгалтер года 2014.
ОАО "Кубаньэнергосбыт"		2 место в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы" Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".
ОАО "Сахаэнерго"		- Почетная грамота ОАО "Сахаэнерго", Почетная грамота МЖКХиЭ РС(Я), - Благодарность ОАО "РАО ЭС Востока", - Благодарность МЖКХиЭ РС(Я), - Благодарность Министерства энергетики РФ, - Благодарность ОАО "Сахаэнерго", - Благодарность Правительства РС(Я).
ОАО «Сахалинская Коммунальная Компания»		Победитель конкурса в двух номинациях: 1 место - "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы" 3 место - "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы"
ОАО "Севкавказэнерго"		- Почетная грамота Генерального директора ОАО "Россети"; - Благодарность ОАО "Россети"; - Почетная грамота главы РСО-Алания; - Почетная грамота РаЭл; - Почетная грамота Министерства строительства и ЖКХ РСО-Алания; - Благодарность ОАО "Россети"; - Благодарность Генерального директора ОАО "Севкавказэнерго"; - Почетная грамота Генерального директора ОАО "Россети".



ОАО "Тюменьэнерго"	- Специальный диплом "Социально ориентированная электросетевая компания", - I места в номинациях "За надежное электроснабжение", "Инновационный проект года", "Наиболее информационно открытая электросетевая компания" в IV всероссийском конкурсе "Лучшие электрические сети", - IV место в межрегиональных соревнованиях бригад по ремонту и обслуживанию распределительных сетей "Профмастерство-2014", - Знамя лучшего стройотряда электросетевого комплекса России.
ОАО "Хакасэнергосбыт"	Орден за заслуги пред Хакасией, Почетная грамота, Благодарность Минэнерго РФ
ОАО "Янтарьэнерго"	Почетная грамота "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы". Почетная грамота "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы".

Приведенные выше сведения свидетельствуют о том, что Участники Отчета активно участвуют в жизни регионов, их социально-активная деятельность высоко оценивается на региональном и федеральном уровне.

## 16. Информация о высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата работников:



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в связи с сокращением численности или штата работников.

■ У Участников Отчета такого высвобождения работников не было.

### 16.1. В том числе в градообразующих предприятиях:



■ Участники Отчета, их филиалы не являются градообразующими предприятиями.

■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.

■ У Участников Отчета такого высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.



Анализ отчетов показал, что в 2014 году сокращение штатов и численности в энергокомпаниях не носили болезненного массового характера. У 45% Участников Отчета – сокращений не проводилось, остальные Участники Отчета отметили отсутствие в 2014 году массовых сокращений персонала. Тем не менее – доля организаций, проводящих оптимизацию численности за счет сокращения штата/численности – увеличилась, по сравнению с 2013 годом.

### 17. Информация о случаях установления неполной занятости работников.



Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости.

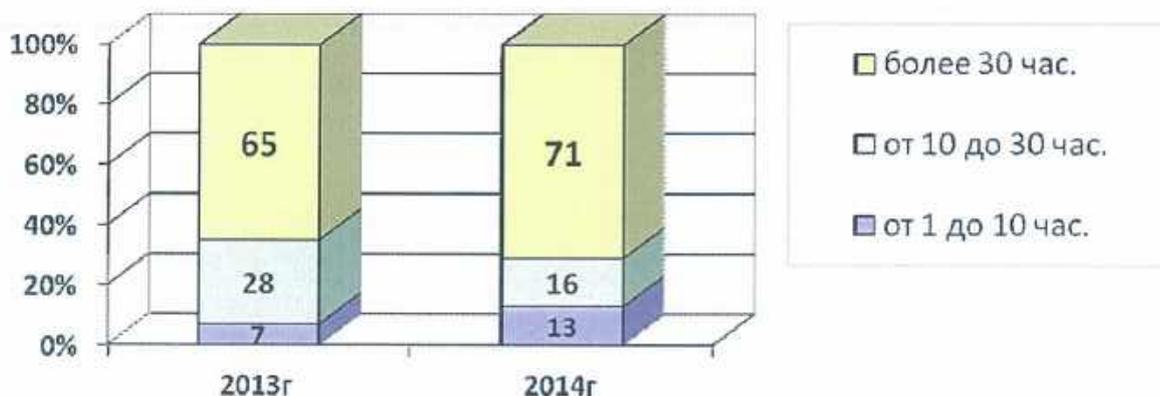
У Участников Отчета таких случаев не было.

Только 21% Участников Отчета отметили применение мер перевода работников на неполную занятость. Но это несколько больше, чем в 2013 году. Мероприятия проводились с целью сохранения персонала в сложных экономических ситуациях в организациях.

### 18. Информация о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника.

Количество часов:	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
1-10	8	13
10,1-20	17	13
20,1-30	13	3
30,1-50	32	29
50,1-100	32	31
Более 100	6	9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>108</b>	<b>98</b>

### Распределение Участников Отчета по уровню внутрикорпоративного обучения (из расчета количества часов обучения в среднем на 1 работника) (в %)





### 19. Информация о доле женщин в общем количестве персонала:

Количество женщин, %	Количество Участников Отчета:	
	2013 год	2014 год
7-20	18	19
20,1-30	51	37
30,1-40	26	26
40,1-50	7	10
Более 50	16	15
<b>ВСЕГО:</b>	<b>118</b>	<b>107</b>

59% Участников Отчета имеют в своем составе от 20 до 40% женщин, а ¼ часть – от 40 и более процентов.

### 20. Информация о возрастном составе работников.

Возраст	до 30%		31-50%		Более 50%	
	2013 год	2014 год	2013 год	2014 год	2013 год	2014 год
до 35 лет	44	42	66	58	7	2
36-50 лет	6	10	100	78	11	14
51-60 лет	105	96	9	7	3	-
Более 60 лет	117	97	-	1	-	-

Возрастной состав организаций в целом удовлетворяет условиям перспективного развития и стабильности. 90 – 100% Участников Отчета указали, что работники в возрасте 51 год и более составляют менее 80% от общей численности работающих, в то время как работники до 35 лет в 58% случаев составляют более 30% от общей численности работающих.

## Информация об исполнении конкретных норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015гг.

### Раздел 1. Общие положения.

#### 1.1. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.



Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации.

Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации, а именно: *Совет трудового коллектива*.

В абсолютном большинстве организаций, интересы работников представляют профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза», Советы трудовых коллективов (88%).

#### 1.2. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров.



В отчетном периоде у Участников Отчета действовал коллективный договор.

Коллективный договор в отчетном периоде у Участников Отчета отсутствовал (*прямое действие ОТС*).

Базовой основой социального партнерства на локальном уровне был и остается коллективный договор организации. 86% Участников Отчета выстраивают свои отношения с представительными органами работников через заключение коллективных договоров. Остальные Участники Отчета (14%) оформляют нормы и обязательства работодателей на основе локальных нормативных актов, при этом – основные условия включаются из норм ОТС в электроэнергетике.

### 1.3. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования.



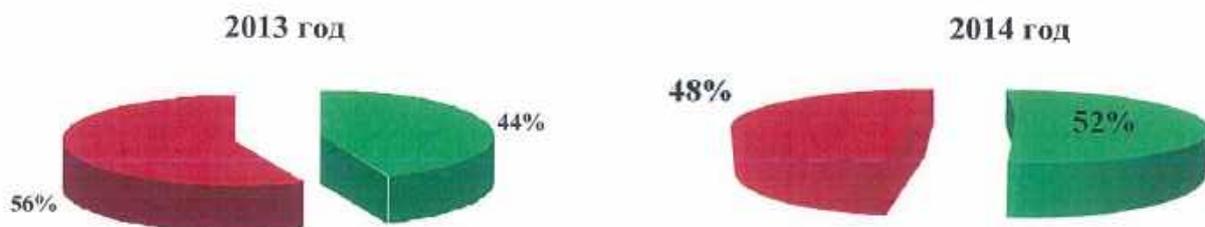
 Действует единый коллективный договор, действие которого распространяются на все подразделения (филиалы).

 Действует единый коллективный договор, но есть приложения, которые регулируют отношения в каждом из подразделений (филиалов).

 В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) имеется собственный коллективный договор.

Разработка единого коллективного договора, действующего во всех отделениях/филиалах – довольно сложный процесс. Поэтому 15% Участников Отчета применяли принцип разработки коллективного договора для каждого подразделения отдельно. Это несколько усложняет процесс контроля исполнения и анализа результатов, однако, нормы ТК РФ и ОТС в электроэнергетике не нарушаются.

### 1.4. Порядок распространения действия коллективных договоров на работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях.



 Действие коллективного договора распространялось на всех работников.

 Действие коллективного договора распространялось не на всех работников.

*Действие коллективного договора, как правило, не распространяется на:*

- директора общества (филиала);
- высших менеджеров;
- ведущих менеджеров;
- внешних совместителей.

Чем шире круг распространения коллективных договоров, тем больше ответственности и стимулов его исполнения. Трудовые договора (контракты) высших и ведущих менеджеров определяют перечень льгот, гарантий и компенсаций вне норм коллективного договора. Данная практика очень распространена (48% Участников Отчета) и вполне обоснована (хотя и несет определенные риски, так как действующее законодательство не дает однозначное толкование данной возможности. Этот риск актуален и при исключении персонала исполнительных аппаратов энергокомпаний холдингового типа из колдоговорных отношений.



## Раздел 2. Рабочее время и время отдыха.

### 2.1. Информация о применяемых режимах работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме.

2013 год



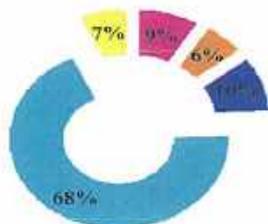
2014 год



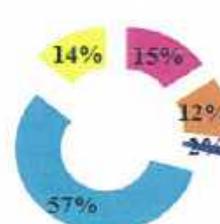
-  Применяется только 2-сменный режим работы.
-  Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.
-  Применяется только 3-сменный режим работы.
-  Отсутствует многосменный режим работы.
-  Другой вариант ответа:
  - 4-сменный режим работы;
  - 5-ти сменный режим работы;
  - для сменного персонала устанавливаются графики сменности.

#### 2.1.а. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени.

2013 год



2014 год

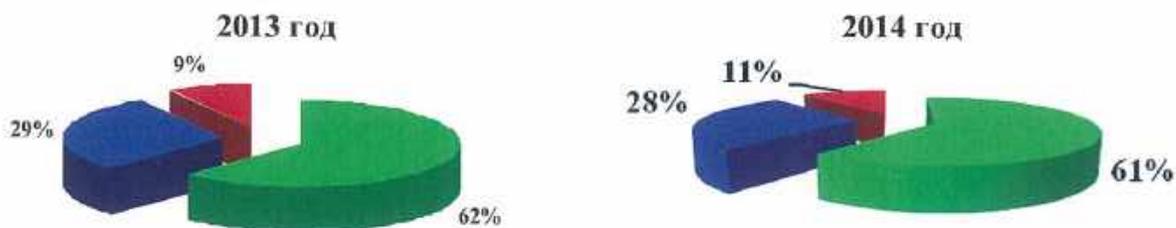


-  Месяц.
-  Квартал.
-  Полугодие.
-  Год.
-  Возможны разные варианты для разных подразделений.

Доля участников ОТС, имеющих учетный период год, полугодие – снизилась с 78% в 2013 году до 59% в 2014. Годовой и полугодовой учетный период позволяет шире применять гибкость в установлении графиков сменности, в расстановке сменного персонала, экономить расходовать ФОТ. Но настойчивые просьбы профсоюзных организаций, а также особые требования для работников, работающих в особых условиях увеличили долю организаций с месячным и квартальным учетным периодом с 15% в 2013 году до 27% в 2014.



## 2.2. Практика применения «Отраслевого порядка установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России»<sup>\*</sup> при установлении режима рабочего времени и времени отдыха.



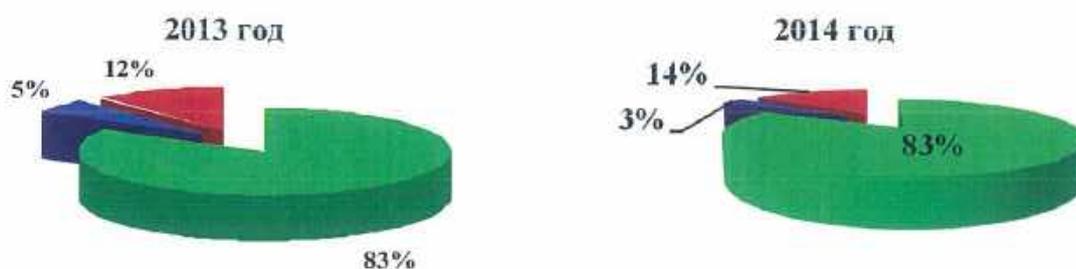
**■** Участники Отчета применяют «Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России».

**■** Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли, поскольку в них отсутствовали электрические сети и автоматизированные гидроэлектростанции.

**■** Участники Отчета Отраслевой порядок не применяли по иным причинам.

## 2.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях:

а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) или иной первый день учебного года:



**■** Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний.

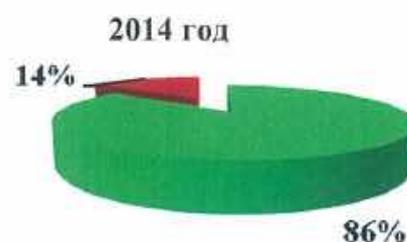
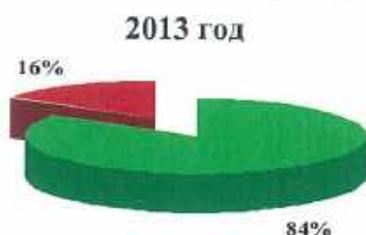
**■** Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний, но только для работников, чьи дети идут в первый класс.

**■** Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.

<sup>\*</sup> Рекомендованы к применению письмом Министерства топлива и энергетики РФ ОТ 30.09.1993 №С-6276.



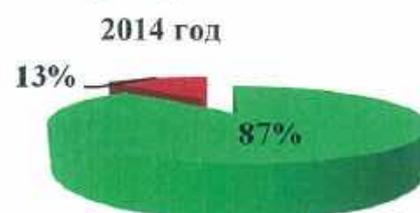
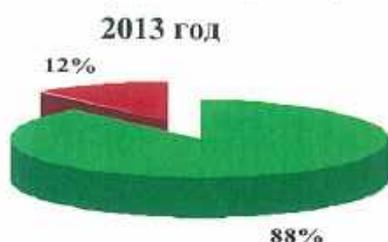
**б) отцу при рождении ребенка**



■ Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка от 1 до 3 календарных дней.

■ Данный отпуск не предоставлялся.

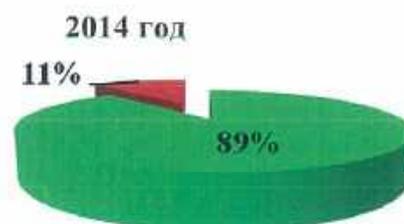
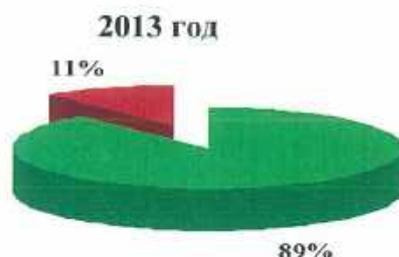
**в) вступления в брак работника или его детей  
(во всех случаях, если брак заключен впервые):**



■ Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей от 1 до 3 календарных дней.

■ Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.

**г) смерти членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей,  
родных братьев и сестер):**



■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи от 1 до 5 календарных дней.

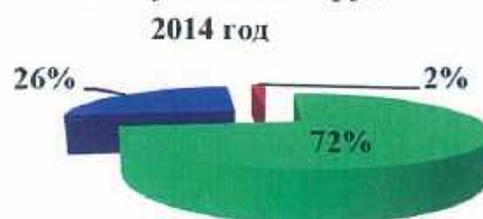
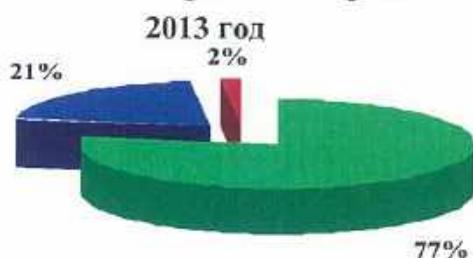
■ Участники Отчета отпуск в случае смерти членов семьи не предоставляли.

Дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности активно применяются в организациях (от 83 до 89% Участников Отчета), что свидетельствует о приверженности принципам социальной ориентированности действующих коллективных договоров и ОТС.



## 2.4. Предоставление Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков следующим категориям работников:

### а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

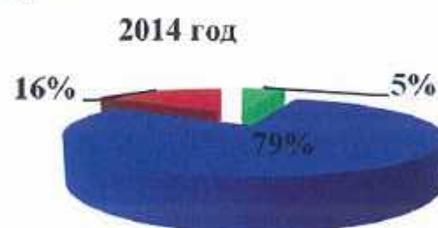
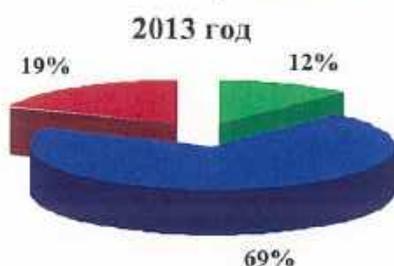


Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 1 до 14 календарных дней.

Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

### б) имеющим особый характер работы:

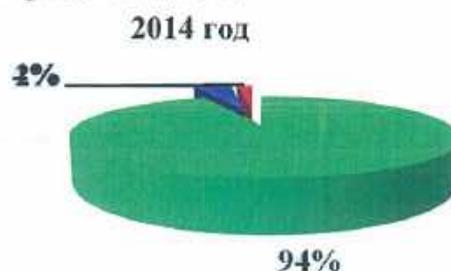
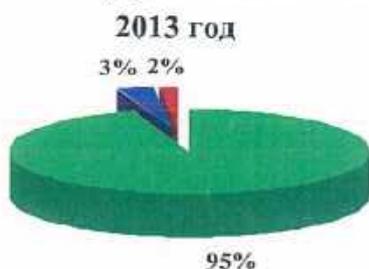


Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы от 1 до 16 календарных дней.

Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, имеющие особый характер работы.

Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

### в) работникам с ненормированным рабочим днем:



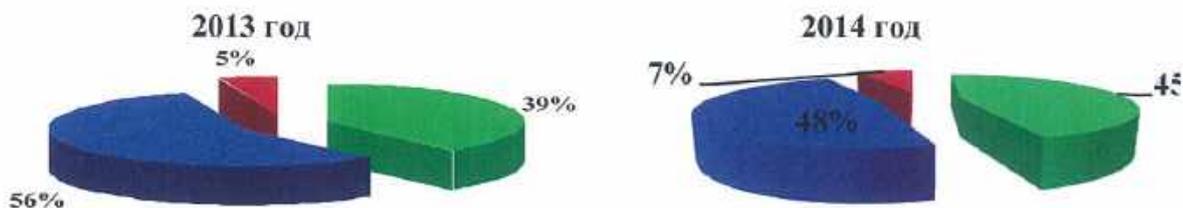
Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем от 3 до 24 календарных дней.

Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники с ненормированным рабочим днем.

Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.



**г) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:**



**■** Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 7 до 14 календарных дней.

**■** Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**■** Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

Не предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников становится редким явлением в коллективных договорах организаций, поскольку многие из таких отпусков поддерживаются Трудовым Кодексом и ОТС в электроэнергетике.

**2.5. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС, по следующим основаниям:**

*(перечислены дополнительные отпуска, предоставляемые некоторыми Участниками Отчета, которые, по мнению коллективов, несут социальную мотивацию)*

а) за сменный режим работы (указали **49%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

б) проводы сына (мужа) на срочную службу в Российскую Армию (указали **31%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

в) за донорство (указали **24%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

г) дополнительные отпуска по иным причинам (указали **24%** Участников Отчета из общего числа респондентов).

д) за тяжелые условия труда (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

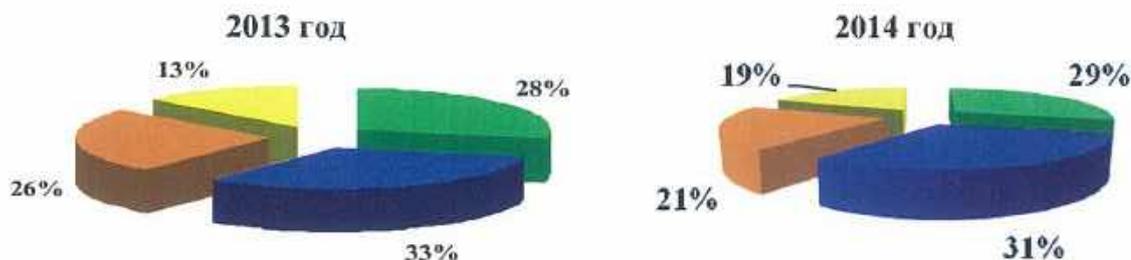
е) за работу без больничных листов в течение года (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов);

ж) членам добровольной пожарной дружины (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов);



### Раздел 3. Оплата труда.

#### 3.1. Информация о способах установления систем оплаты труда у Участников Отчета:



-  Приложением к коллективному договору Организации.
-  Локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
-  Локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организации.
-  Система оплаты труда устанавливается иным образом.

Совместно, по согласованию с профсоюзной организацией принимаются системы оплаты труда у 1/2 Участников Отчета. У 1/3 Участников Отчета система оплаты труда принимается с учетом мнения полномочных представителей трудовых коллективов. Только в 19% организаций система оплаты труда устанавливается иным образом, при этом следует учесть, что в 12% организаций – нет профсоюзных организаций.

#### 3.2. Информация о предоставлении повышенной оплаты труда за работу:

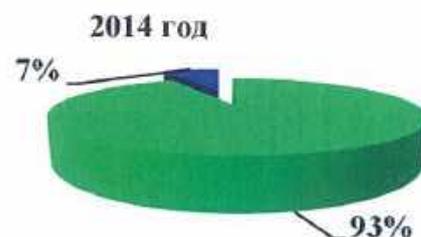
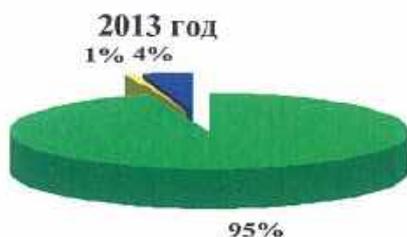
а) в выходные дни:



-  Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).
-  Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.
-  Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.



**б) в нерабочие праздничные дни:**

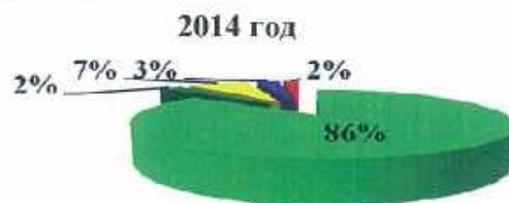
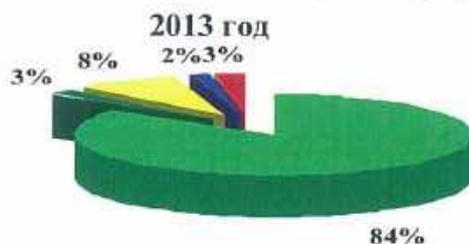


■ Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

■ В организациях не допускается работа в нерабочие праздничные дни.

■ Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.

**в) за сверхурочную работу:**



■ Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере).

■ Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.

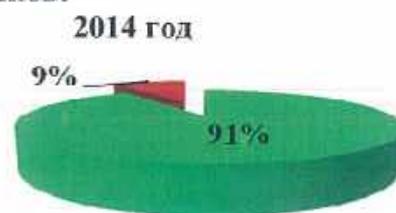
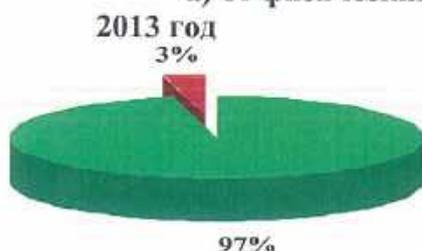
■ Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.

■ Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.

■ Не предоставлялась.

**3.3. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзной организации, иных общественных, государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда:**

**а) от физических лиц / работников:**



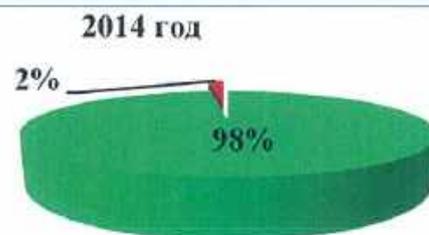
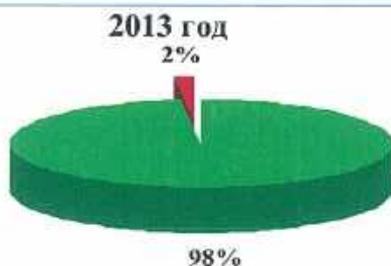
■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 6 жалоб).



Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: ОАО "Камчатскэнерго", ОАО "Калининградская генерирующая компания", ОАО "Колымаэнерго", ОАО "Дагэнергосеть", Филиал "Бурятэнерго" ОАО "МРСК Сибири", Филиал "Кузбассэнерго - РЭС" ОАО "МРСК Сибири", ОАО "Тюменьэнерго", ОАО "Чукотэнерго", ОАО АК "Якутскэнерго".

**б) от профсоюзной организации:**

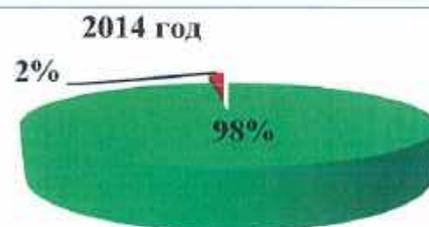
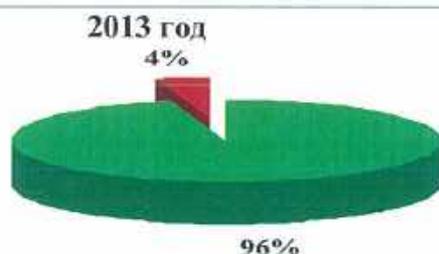


■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (1 жалоба).

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: ОАО «ДЭСК», ОАО «Калининградская генерирующая компания».

**в) от иных общественных/государственных организаций:**



■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

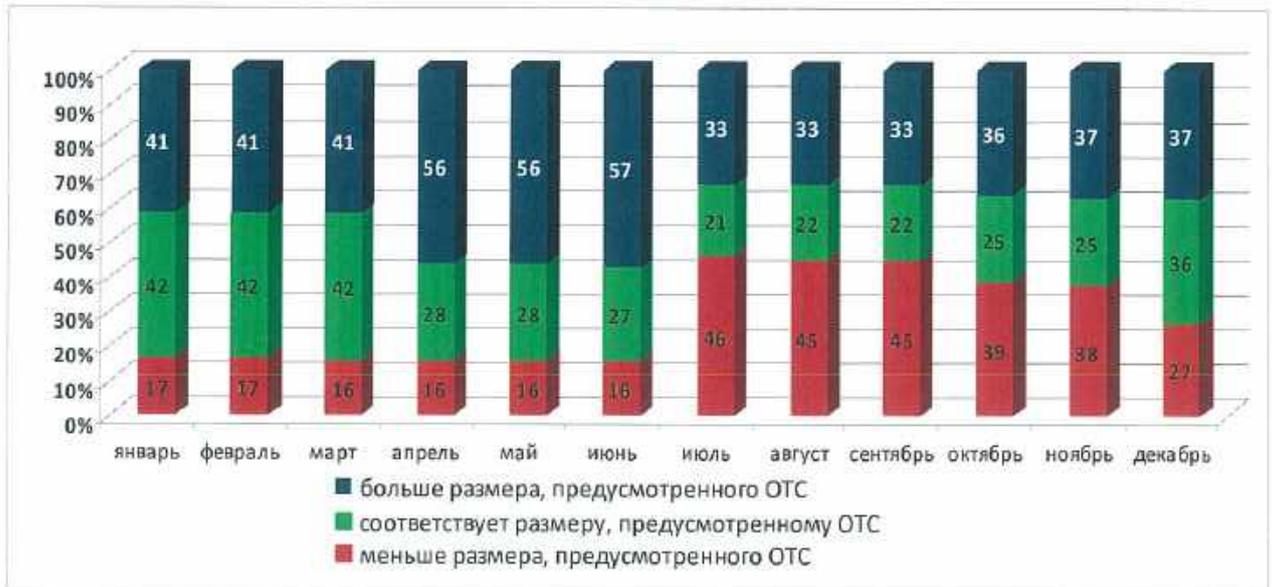
■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 2 жалоб).

Письменные обращения/жалобы от общественных/государственных организаций зафиксированы в: ОАО «ДЭСК», Филиал "Комиэнерго" ОАО "МРСК Северо-Запада".



### 3.4. Исполнение условий ОТС по установлению размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала.

2013 год

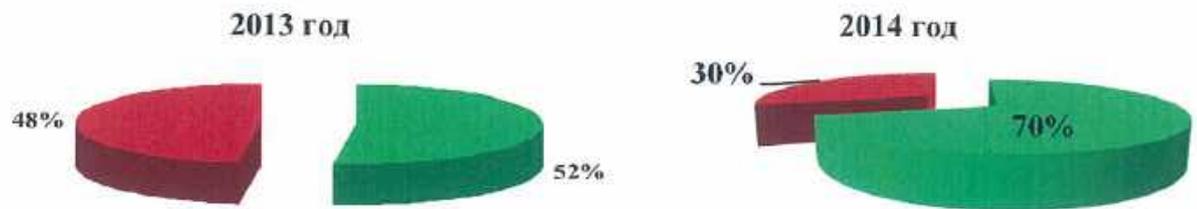


2014 год



Повышение ММТС в электроэнергетике, по условиям ОТС, в июле 2013 года к уровню I квартала 2013 года на 13,5% для многих энергокомпаний было серьезным испытанием, вследствие чего 46% Участников Отчета не смогли установить минимальную тарифную ставку на уровне ММТС. Но уже к I кварталу 2014 года доля таких организаций сократилась до 16%. Новый переход: с 1 июля 2014 года на уровень ММТС = 6 000 рублей (рост на 11%) вновь усложнил задачу по повышению тарифных ставок и 30% организаций не смогли выйти на отраслевой уровень ММТС. Наличие п.3.7 ОТС, позволяющего ввести поэтапную систему повышения тарифной ставки до уровня ОТС, позволило в течение отчетного периода «сглаживать» остроту проблемы. 70% организаций применили согласованный социальными партнерами подход – программы поэтапного доведения ТС к ММТС в электроэнергетике. Квартальные колебания тарифных ставок связано с различной периодичностью индексации тарифных ставок в организациях (по условиям КД только ¼ организаций имели годовой интервал индексации, остальные – полугодовой и квартальный).

### 3.5. Информация о наличии в декабре утвержденной программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС в случае установления тарифной ставки рабочего первого разряда ППП в размере ниже ММТС:

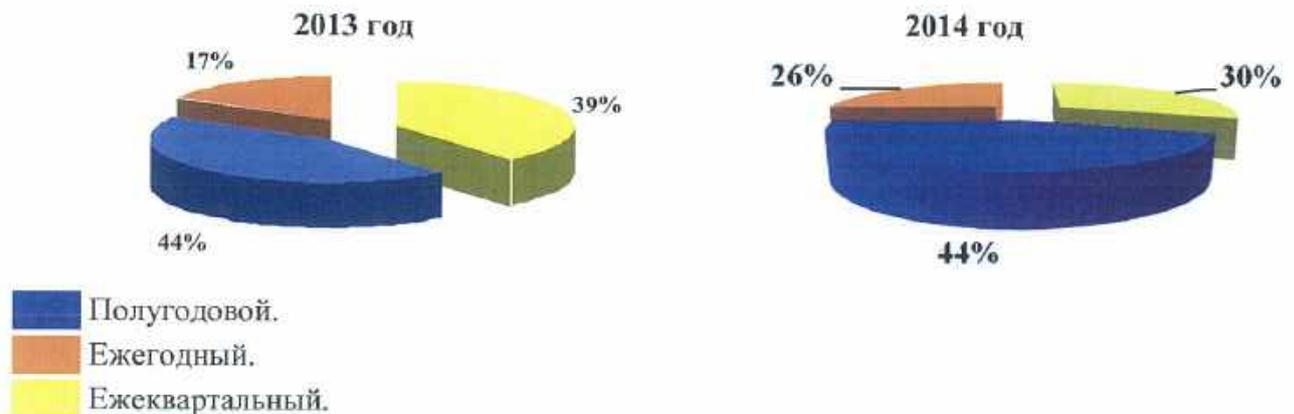


**■** Участники Отчета подтвердили наличие утвержденной программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС.

**■** У Участников Отчета программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС отсутствует.

Всего разработали и приняли Программы 18% Участников Отчета. Из числа организаций (32% от общего числа Участников Отчета), не сумевших поднять размер тарифной ставки в 2014 году до уровня ММТС (6 000 руб.) преобладающее большинство (70%) работают по таким программам (в 2013 году – 52% организаций).

### 3.6. Порядок индексации тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, который использовался в организациях:



### 3.7. Информация о пересмотре системы оплаты труда:



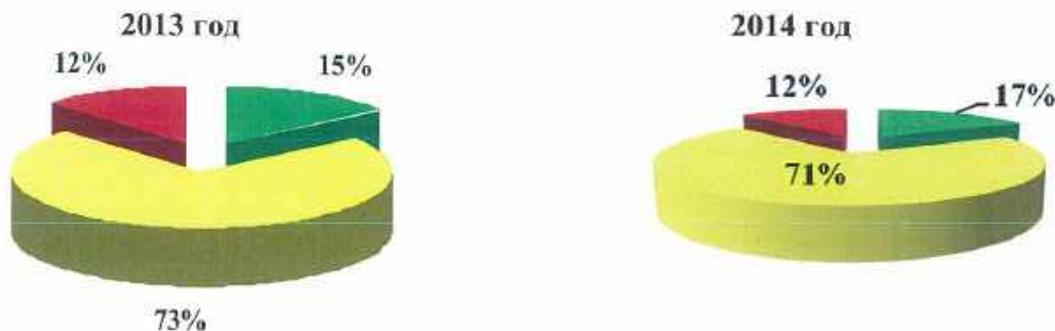


### 3.8. Информация о порядке и причинах пересмотра системы оплаты труда в отчетном периоде:



- Изменение положений об оплате труда и материальном стимулировании работников каждой Организации.
- Реализация программ управления издержками.
- Реализация мероприятий по обеспечению учета регулятором экономически обоснованных расходов, понесенных Организацией.
- Реализация программ по повышению производительности труда, ликвидации неэффективных рабочих мест.
- Реализация мер по повышению энергоэффективности производства

### 3.9. Информация о применении Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

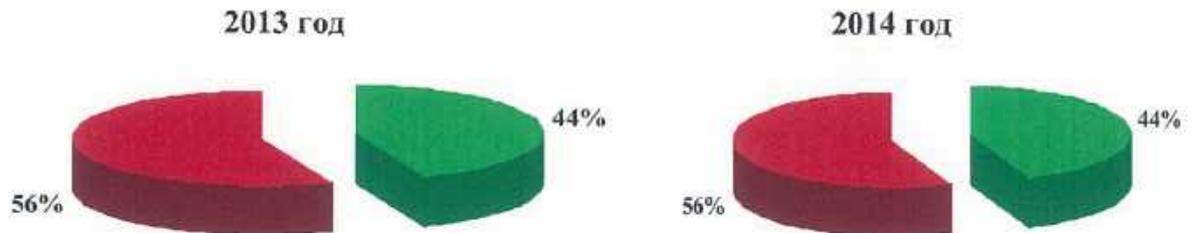


- Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».
- Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.
- Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.

Несмотря на большие перемены в деятельности энергокомпаний с 2008 года, большинство (88%) Участников Отчета так или иначе применяют эти Рекомендации. Доля энергокомпаний, применяющих полностью или частично Рекомендации Объединения РаЭл и ВЭП, остаётся стабильно высокой: в 2010 году – 87,5%, в 2011 году – 87,1%, в 2012 году – 91%, в 2013 году – 88%.



**3.10. Информация о проведении Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года.**



■ Оценка профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики» производилась.

■ Данная оценка не производилась.

Почти половина участников ОТС воспользовались Рекомендациями Объединения РаЭл и ВЭП для единого подхода и оценке профессиональных качеств персонала.

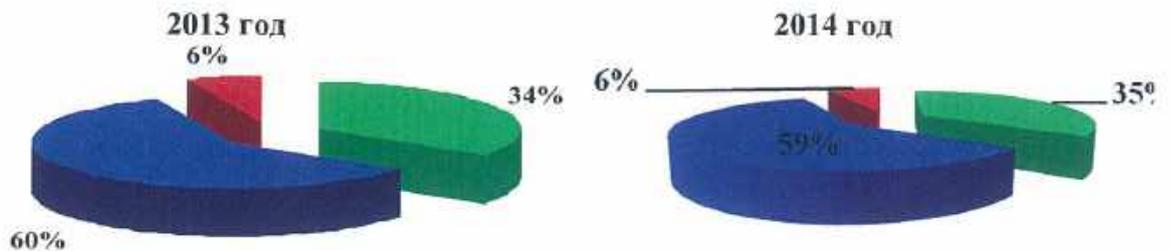
**3.11. Информация о применении оценки профессиональных качеств работников (справочно).**

Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел.	Участники Отчета*	
	2013 год	2014 год
1 – 30	33	32
31 – 200	12	16
более 200	11	7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>56</b>	<b>55</b>

Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента, чел.	Участники Отчета*	
	2013 год	2014 год
1 – 10	11	12
11 – 60	5	7
более 60	6	2
<b>ВСЕГО:</b>	<b>22</b>	<b>21</b>



### 3.12. Информация об изменении размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.



**Зеленый** Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

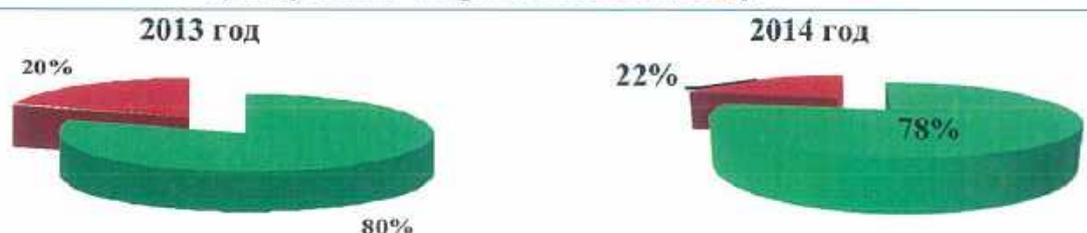
**Синий** Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.

**Красный** Участники Отчета ответили, что не изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности и применяют собственный порядок изменений.

### 3.13. Информация о применении критериев премирования по следующим показателям:

Рекомендованные ОТС критерии премирования применяли в целом 70-80% Участников Отчета. Подобный подход формирует унифицированный, приближенный подход к системе материальной мотивации.

#### а) отсутствие аварий в отчетном году:



**Зеленый** Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.

**Красный** У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:



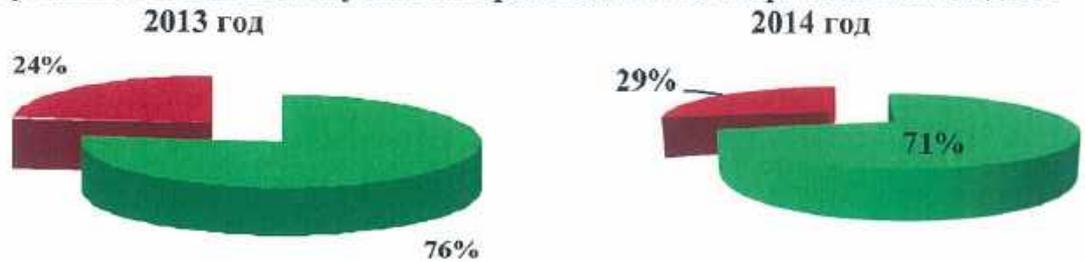
■ Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.  
■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



Количество случаев травматизма в отчетном году	Участники Отчета*	
	2013 год	2014 год
1	3	9
2	2	10
3	2	8
4	2	4
5-8	-	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>9</b>	<b>34</b>



**в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:**



**■** Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.

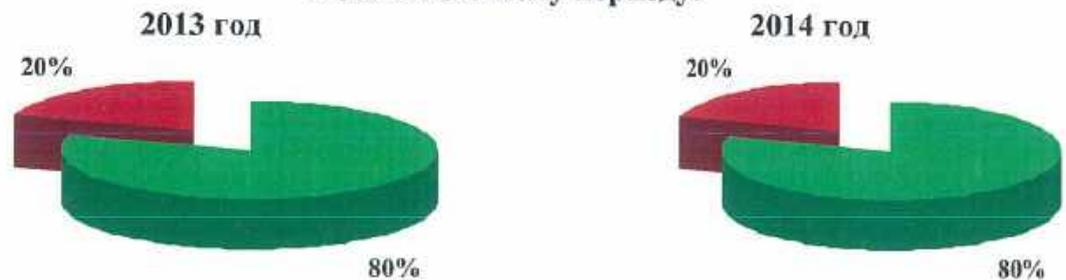
**■** У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



**■** Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году.

**■** У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было в отчетном году.

**г) своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду:**



**■** Участники Отчета подтвердили, что получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.

**■** У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:**



**■** Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.

**■** У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



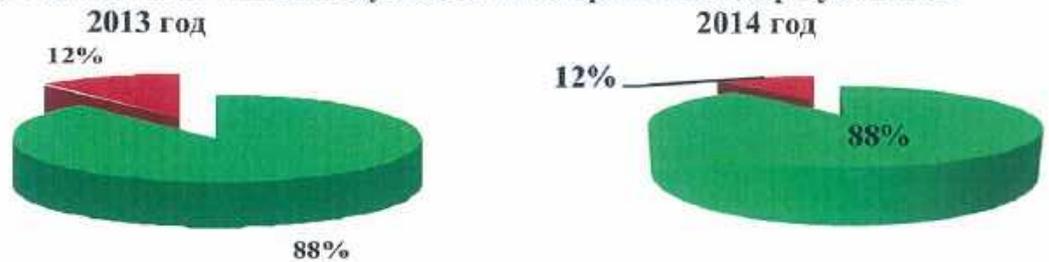
**е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:**



■ Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:**



■ Участники Отчета подтвердили, что достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**з) повышение производительности труда:**



■ Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**Исходя из особенностей производства, сложившейся корпоративной культуры, в организациях вводились собственные дополнительные критерии премирования:**

*(для справки и в порядке обмена практическим опытом)*

- Выполнение годовой инвестиционной программы;
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- Выполнение графика ремонта основного оборудования в установленные сроки;
- Выполнение графиков ввода мощностей;
- Выполнение инвестиционной программы;

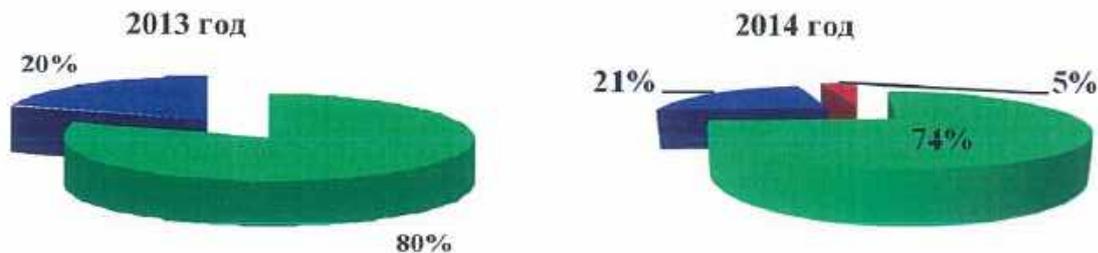


- *Выполнение квартальных планов по финансированию и освоению ДПНСИ;*
- *Выполнение норматива запаса ТМЦ;*
- *Выполнение норматива потерь электроэнергии;*
- *Выполнение особо важного задания;*
- *Выполнение плана капитального ремонта в стоимостном выражении и по номенклатуре;*
- *Выполнение плана по выручке;*
- *Выполнение плана по полезному отпуску электроэнергии;*
- *Выполнение плана по потреблению технической и хозяйственной воды;*
- *Выполнение плана реализации электроэнергии;*
- *Выполнение плана сбора денежных средств;*
- *Выполнение показателей удельных расходов топлива, электроэнергии;*
- *Выполнение показателя "обеспечение сбора денежных средств с конечных потребителей электроэнергии (уровень реализации электроэнергии)" при наличии у организации финансовой возможности;*
- *Выполнение показателя "Уровень потерь электроэнергии к отпуску в сеть";*
- *Выполнение программы повышения энергоэффективности;*
- *Выполнение ремонтной и инвестиционной программ;*
- *Выполнение ремонтной программы;*
- *Выполнение эксплуатационного приказа;*
- *Выявление недоучета и хищения тепловой энергии;*
- *Достижение уровня надежности оказываемых услуг;*
- *Достижение установленных удельных расходов;*
- *За выполнение особо важного задания;*
- *Индивидуальная проектная деятельность;*
- *Исполнительская дисциплина;*
- *Количество успешных пусков;*
- *Не превышение плана по фактическим тепловым потерям с начала года нарастающим итогом;*
- *Не превышение плана по фактическим утечкам сетевой воды;*
- *Не превышение плана по штрафам за неготовность несения нагрузки;*
- *Не превышение плана расходов по смете затрат;*
- *Не превышение плановой нормы потерь электроэнергии в сетях;*
- *Не превышение условно-постоянных затрат;*
- *Обеспечение выполнения обязательств по договорам технологического присоединения;*
- *Обеспечение надежного, бесперебойного и качественного предоставления услуг;*
- *Обеспечение оптимальной работы по тарифам, в зоне ответственности менеджера;*
- *Общая техническая неготовность;*
- *Отсутствие нарушений заданных режимов работы оборудования, находящегося в оперативном управлении диспетчера;*
- *Отсутствие нарушений качества частоты: отклонений частоты электрического тока за установленные пределы по вине работников;*
- *Отсутствие нарушений при проведении регламентированных процедур закупок и др.*
- *Отсутствие нарушений электроснабжения потребителей;*
- *Отсутствие учетных случаев возгораний и пожаров;*
- *Планирование производственных программ и выполнение программы ремонтов, ТО и НИР;*
- *Плановая и длительная неплановая неготовность и другие (по каждому подразделению отделению);*



- Показатель надежности: отсутствие крупных аварий;
- Показатель финансовой устойчивости - коэффициент финансового левиреджа TSR (total shareholder return)- совокупная акционерная доходность ROIC;
- Потери электроэнергии к отпуску в сети;
- Разработка мероприятий по улучшению деятельности;
- Своевременное устранение утечек;
- Своевременность, качество выполнения поручений, отчетов, статистической документации;
- Снижение дебиторской задолженности;
- Снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг);
- Снижение операционных расходов;
- Снижение удельных инвестиционных расходов;
- Соблюдение трудового законодательства;
- Степень готовности проекта;
- Удельный расход топлива;
- Управление издержками;
- Уровень оплаты текущего потребления (по конечным потребителям, компенсация потерь);
- Эффективность водноэнергетических режимов;
- Эффективность оперативно-диспетчерского управления по обеспечению устойчивости режимов работы ЕЭС России;
- Эффективность работы на ОРЭМ.

### 3.14. Практика применения Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

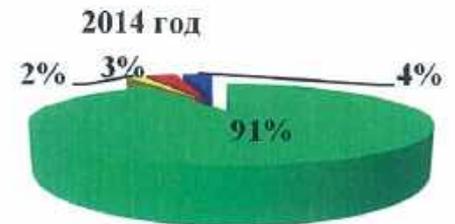
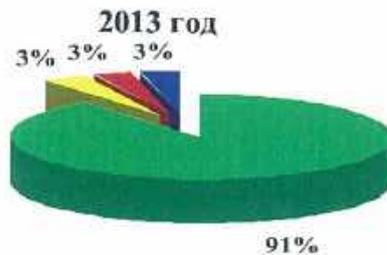


 Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

 Участники Отчета сообщили об отсутствии у них работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

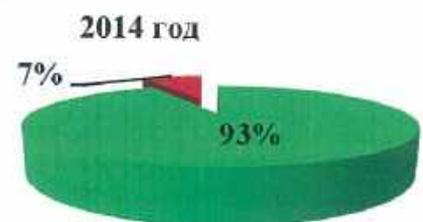
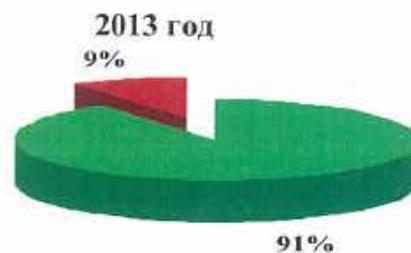
 Участники Отчета сообщили, что повышенный размер заработной платы по данному основанию отсутствует.

### 3.15. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника.



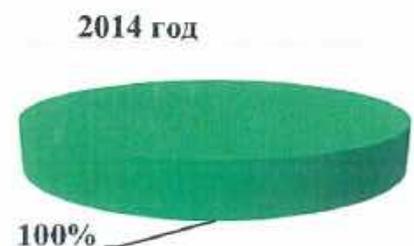
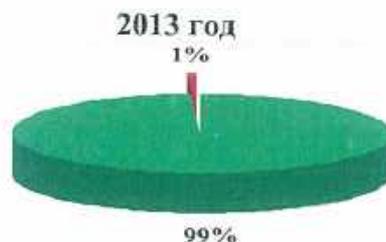
- Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.
- Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.
- Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.
- Иной порядок оплаты простоев.

### 3.16. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим.



- Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.
- Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

### 3.17. Сведения о своевременности выплаты заработной платы.



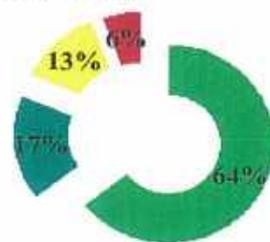
- Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.
- Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы.



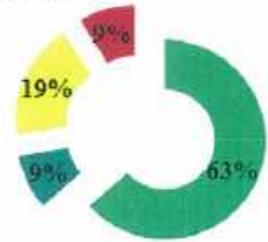
Исключительно актуальная 10-15 лет назад норма ОТС теперь носит почти символический характер. Стабильность своевременной выплаты заработной платы в энергокомпаниях страны – показатель не только экономического, но и социального. При том, что в целом по экономике Российской Федерации задолженность по невыплаченной заработной платы превысили 2,9 млрд. руб.

### 3.18. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.

2013 год



2014 год



Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 5 до 40 минут в смену).

Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной порядок оплаты времени приемки смены:

- Установлена доплата в размере 4% от должностного оклада (тарифной ставки);
- Установлена доплата в размере 2% должностного оклада (тарифной ставки);
- В соответствии с Положением по оплате труда рабочим Оперативной службы устанавливается повышенная (на 1 ступень) ступень оплаты труда, соответствующая уровню квалификации;
- Оплачивается не более 20 минут в смену, применяется суммированный учет рабочего времени персонала.

Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.

Участники Отчета подтвердили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам:

- Отсутствует оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме;
- Не предусмотрено локальным актом;
- Для сменного персонала применяется суммированный учет рабочего времени (расчетный период - 1 год).

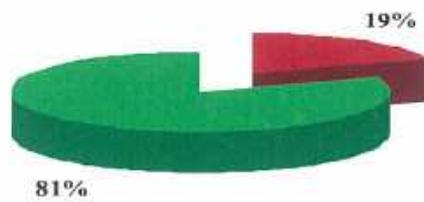
Большинство организаций (63%) буквально в полном соответствии с ОТС включили данную норму в систему оплаты труда, но 9% Участников Отчета проявили вариативность и применили нестандартные подходы, приведенные выше.

### 3.19. Информация о минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время:

Размер повышения, %	Участники Отчета*, %	
	2013 год	2014 год
5-20	3	3
35	2	1
40	92	93
60	3	3

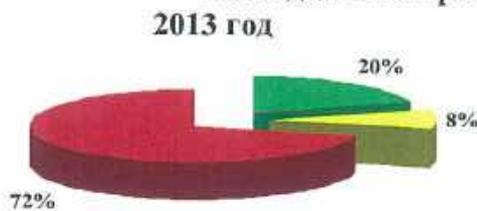


**Информация о наличии у Участников Отчета доплаты за вечернюю смену:**  
2013 год 2014 год



В организациях установлена доплата за вечернюю смену.  
 Доплата за вечернюю смену не установлена.

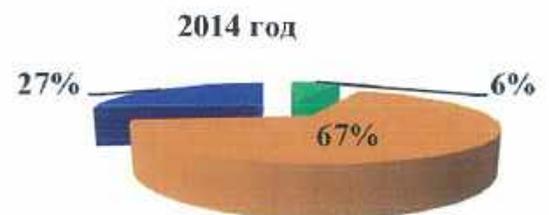
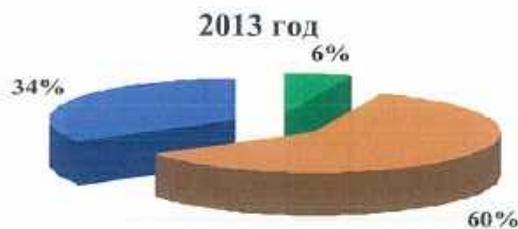
**3.20. Информация о наличии у Участников Отчета утвержденной программы управления издержками (ПУИ) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе принятой в условиях преодоления последствий мирового финансового кризиса.**



ПУИ была принята.  
 ПУИ еще не принята, но готовится и будет утверждена.  
 ПУИ отсутствует.

2/3 Участников Отчета сочли ПУИ неактуальной в сфере социально-трудовых отношений. Продолжает снижаться ее применение: с 28% в 2013 году – до 25% в 2014 году.

**3.21. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда.**

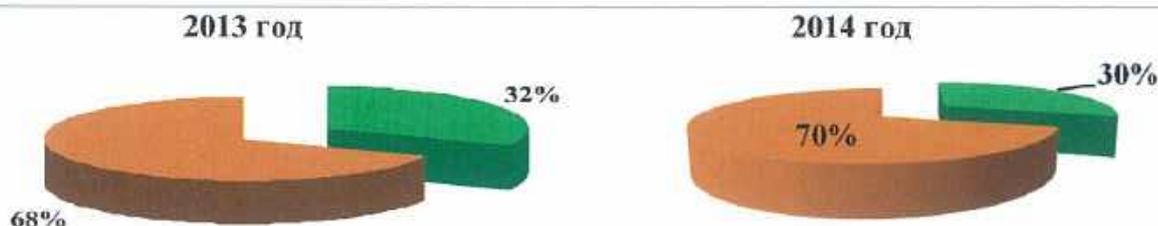


В системе оплаты труда коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда присутствуют, в размере от 1,1 до 3,3:

- Районные надбавки за работу в крупных городах;
- Дополнительные коэффициенты применяются для предприятий Западного энергорайона.

Данные коэффициенты отсутствуют.  
 У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.

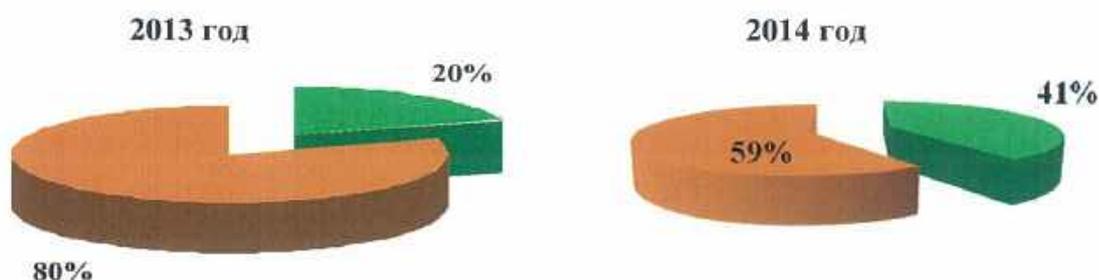
### 3.22. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда



■ Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.

■ Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, сформирован.

### 3.23. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий



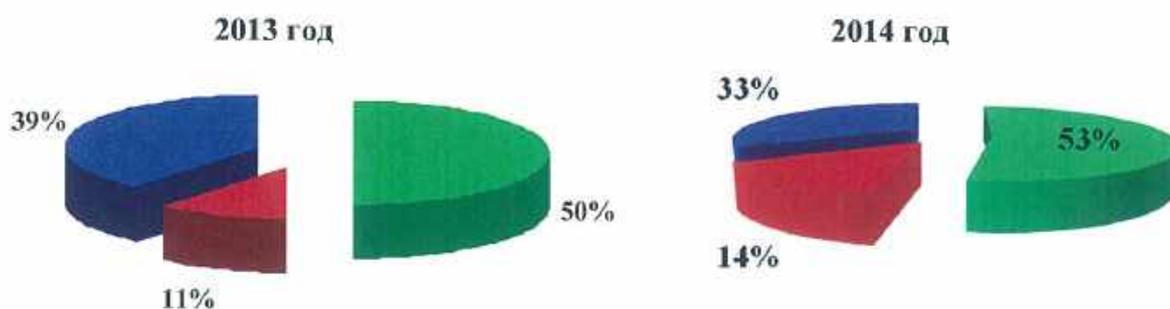
■ Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.

■ Предусмотрены дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда.

Почти 1/3 Участников Отчета выделяют в конкретную категорию «ключевые профессии», при этом увеличиваются и преференции работникам таких профессий. На это указало 41% Участников Отчета в 2014 году (против 20% в 2013 году). С учетом особых подходов в оплате труда и индексации заработных плат ППП – реализуются рекомендации, принятые на совещаниях в Минэнерго России представителями Объединения РаЭл и ВЭП (18.12.2013г. и 22.12.2014г.) о приоритетности экономической защиты и поддержки промышленно-производственного персонала и ключевых профессий энергокомпаний.



### 3.24. Информация об учете мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.

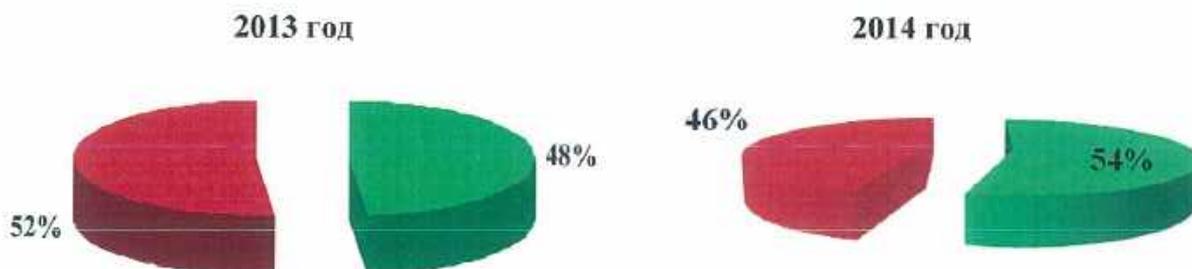


**■** Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, были учтены.

**■** Не было случаев принятия/изменения соответствующих локальных нормативных актов.

**■** Мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, учтены не были.

### 3.25. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.



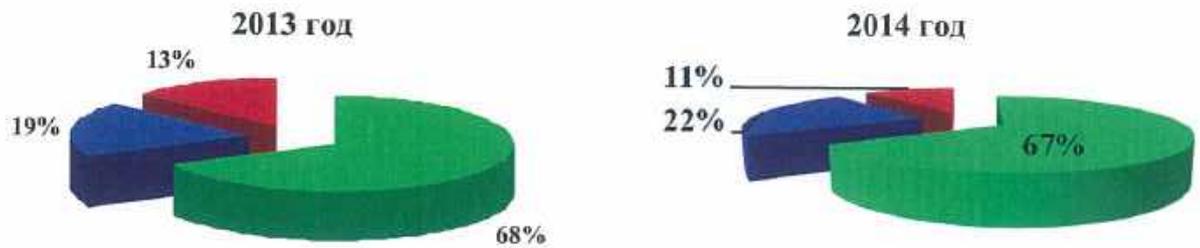
**■** Профсоюзом выполнялись обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

**■** Обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации профсоюзом не исполнялись.

Половина профсоюзных организаций не включились в работу по улучшению работы организации.



### 3.26. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, их превышения.

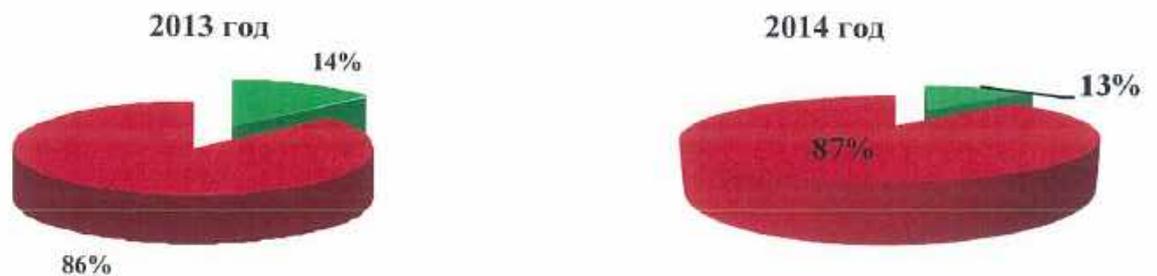


**■** Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

**■** Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.

**■** Такая зависимость не установлена.

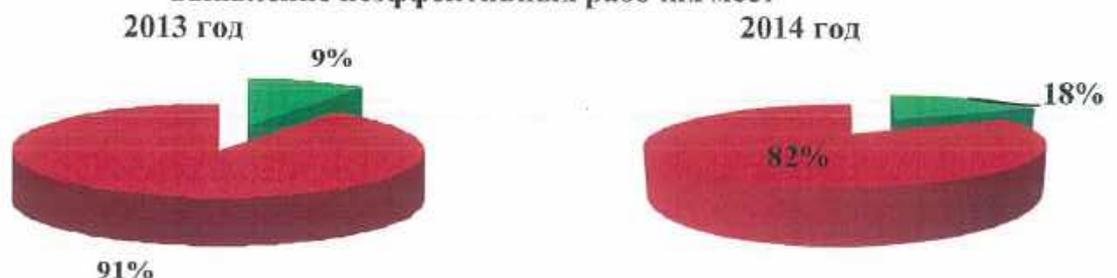
### 3.27. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



**■** Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде проводились. Участниками Отчета выявлено от 1 до 135 неэффективных рабочих мест.

**■** Данные мероприятия не проводились.

### 3.28. Информация об участии профсоюза в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



**■** Профсоюз принимал участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

**■** Профсоюз участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, не принимал.



### 3.29. Информация о внесении профсоюзом предложений, связанных с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест



ППО вносили предложения, связанные с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест.

ППО таких предложений не вносили.

Участники Отчета проявляют всё меньшую активность в выявлении неэффективных рабочих мест: в 2009 году проводили такие мероприятия 29,8% Участников Отчета, в 2010 – 24,6%, в 2011 году – 18%, а в 2012 и 2013 годах - уже по 14%, в 2014 году – 13%.

По мнению экспертов – эти мероприятия, после активного их применения в 2009 – 2011 годах, потеряли высокий рейтинг эффективности.

### 3.30. Информация о внесении профсоюзом предложений по совершенствованию структуры оплаты труда



Профсоюз вносил предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и эти предложения были сочтены конструктивными и нашли свое отражение в решениях работодателя.

Профсоюз вносил предложения, но эти предложения не были сочтены конструктивными.

Профсоюз подобных предложений не вносил.

Активность профсоюза на локальном уровне по предложениям совершенствования структуры оплаты труда стабильно регрессирует. Участники Отчетов отмечают, что предложения профсоюзов снижаются: с 44,5% в 2009 году до 35% в 2013 году и 28% в 2014 году.



**3.31. Профессии и должности, востребованные организациях, которые отсутствуют во II Разделе «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденных Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года (справочно).**

агент по снабжению	начальник службы ремонтов
архивариус	начальник службы технологических систем управления
бухгалтер-кассир	начальник СМОиГС
ведущий инженер СЭ	начальник участка РЗиА
водитель автомобиля	начальник центра (пункта) обслуживания потребителей энергии
главный инженер проекта	оператор по обработке данных
главный специалист-аудитор	оператор по учету электроэнергии
заведующий хозяйством	помощник машиниста тепловоза
инженер отдела перспективного развития	производитель работ (прораб)
инженер по обслуживанию устройств релейной защиты и автоматики	руководитель группы производственно-технической службы
инженер по охране труда	специалист отдела по управлению имущественным комплексом
инженер по промышленной и пожарной безопасности	специалист отдела управления собственностью и консолидации электросетевых активов
инспектор службы производственного контроля	специалист по закупочной деятельности
инспектор-делопроизводитель	специалист по защите государственной тайны
казначей	специалист по защите информации
машинист гидроагрегатов	специалист по мобилизационной работе
машинист тепловоза	специалист по пропускному режиму
менеджер проекта	специалист по работе с населением
начальник отдела (сектора) энергосбытовых межрайонных отделений	специалист по управлению собственностью
начальник отдела комплексных информационных систем	специалист по ценным бумагам
начальник отдела маркетинга и ценообразования	специалист по экономической безопасности
начальник отдела по управлению имущественным комплексом	технический контролер
начальник ПТС	финансовый контролер
начальник сектора	электромеханик по связи
начальник службы метрологии	электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиофикации
начальник службы механизации и транспорта	электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики
начальник службы мониторинга гидротехнических сооружений	электромонтёр-релейщик



начальник службы мониторинга оборудования и гидротехнических сооружений	электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций
начальник службы подготовки, сопровождения ремонтов, технического перевооружения и реконструкции	электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций

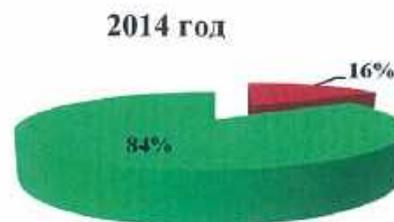
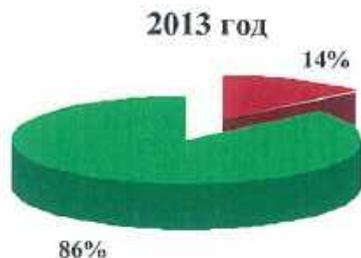
Данный перечень профессий и должностей будет учтен Объединением РаЭл при работе по подготовке профессиональных стандартов и перечней квалификаций.



## Раздел 4. Занятость.

### 4.1. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда):

#### а) от физических лиц / работников

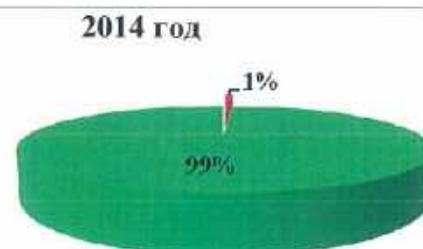
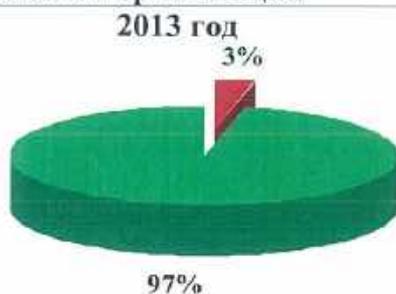


■ Участники Отчета подтвердили, что от физических лиц / работников письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 5 жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: ОАО "Вологодская сбытовая компания", ОАО "Кубаньэнерго", ОАО "Ленэнерго", Филиал "Карелэнерго" ОАО "МРСК Северо-Запада", Филиал "Новгородэнерго" ОАО "МРСК Северо-Запада", Филиал "Комиэнерго" ОАО "МРСК Северо-Запада", Филиал "Псковэнерго" ОАО "МРСК Северо-Запада", Филиал "Красноярскэнерго" ОАО "МРСК Сибири", Филиал "Кузбассэнерго - РЭС" ОАО "МРСК Сибири", ОАО "МРСК Центра", ОАО "Сахалинэнерго", ОАО "Сахаэнерго", ОАО "СИБЭКО", ОАО "Тюменская энергосбытовая компания", ОАО "Тюменьэнерго", ОАО "Чукотэнерго", ОАО "Южные электрические сети Камчатки", ОАО АК "Якутскэнерго".

#### б) от профсоюзной организации



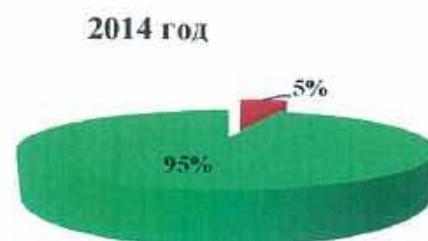
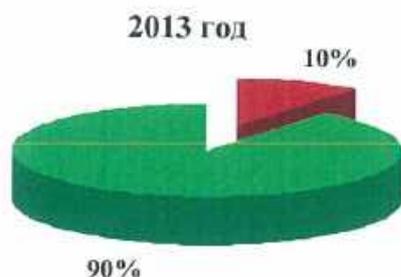
■ Участники Отчета подтвердили, что от профсоюзной организации письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве 3 жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы только у ОАО «ДГК».



**в) от иных общественных/государственных организаций**

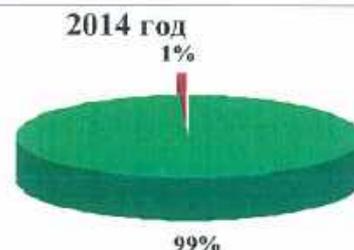
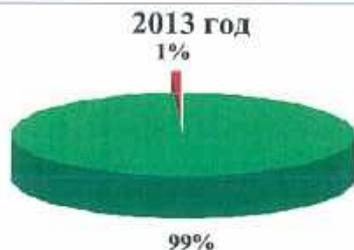


■ Участники Отчета подтвердили, что от иных общественных/государственных организаций письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 6 случаев.

Наличие жалоб/обращений отражено следующими Участниками Отчета: ОАО "Бийскэнерго", ОАО "БийскэнергоТеплоТранзит", Филиал "Читаэнерго" ОАО "МРСК Сибири", ОАО "Чукотэнерго", ОАО "Южные электрические сети Камчатки", ОАО АК "Якутскэнерго".

**4.2. Информация о сохранении за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.**



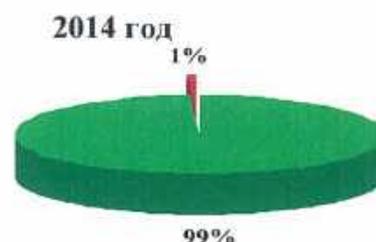
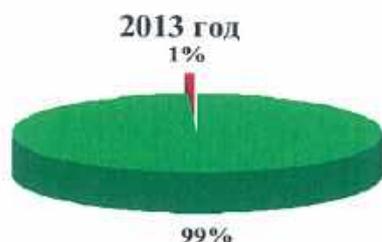
■ Участники Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

■ Сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства не предусматривается:

- Не предусмотрено коллективным договором. В случаях, когда профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации проводились с отрывом от производства, то оплата производилась как командировка.



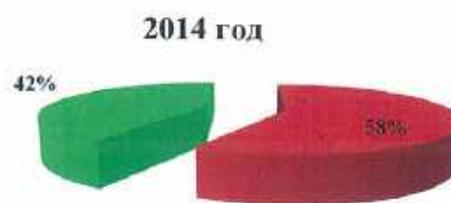
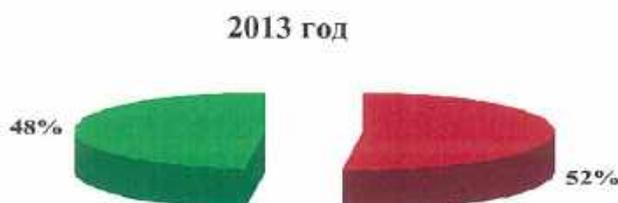
#### 4.3. Информация о предоставлении обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ.



■ Участники Отчета подтвердили, что обучающимся без отрыва от производства работникам предоставляются оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ.

■ Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются:  
- Не предусмотрено коллективным договором.

#### 4.4. Информация о поддержке Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.



■ Участники Отчета ответили, что данная поддержка не оказывалась.

■ Участники Отчета подтвердили, что поддержка творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства, оказывалась. Основные мероприятия:

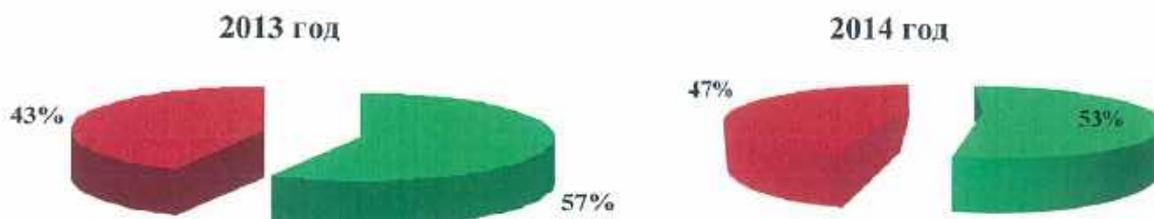
- Конкурс научно-технических работ молодых специалистов – награждение победителей;
- Конкурс "Лучший рационализатор" – награждение победителей;
- Конкурс "Лучший по профессии" – награждение победителей;
- Конкурс "Профессионалы" – награждение победителей;
- Конкурс рационализаторских работ. Рассматриваются индивидуальные и групповые работы специалистов – награждение победителей;
- Конкурс профессионального мастерства – награждение победителей;
- Научно-практические и творческие конкурсы – награждение победителей;
- Положение о премировании за разработку мероприятий по улучшению деятельности;
- Положение о рационализаторской деятельности – премирование;
- Положения о системе непрерывного улучшения – премирование;
- Положение о вознаграждении работников за выполнение особо важных заданий



- (работ) – премирование;
- Стандарт организации «Организация рационализаторской деятельности» – премирование;
  - Программы инновационного развития;
  - Организация оказывает техническую поддержку и организационную помощь при внедрении в производство новаций.

Даже при наличии в отрасли хорошей практики поддержки новаторов и рационализаторов (42% Участников Отчета это продемонстрировали, дав перечень форм и методов) 58% Участников Отчета оказались вне этой формы работы с персоналом и повышения экономической эффективности организации.

#### 4.5. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.



■ Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

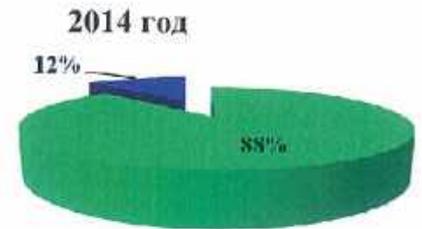
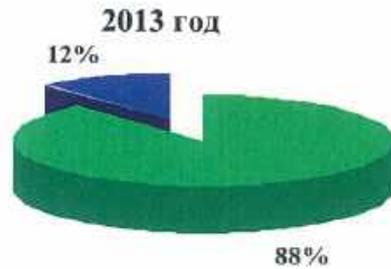
■ Данная норма ОТС не предусмотрена в КД; основные причины:

- Отсутствуют заключенные договора с учебными заведениями;
- Не было производственной необходимости;
- Отсутствуют вакансии;
- Отсутствует текучесть кадров;
- Трудоустройство выпускников осуществляется без заключения трехсторонних договоров при наличии вакансий;
- Нет желающих на трудоустройство в подразделениях ввиду отдаленности, малой з/платы и отсутствия развитой инфраструктуры в населенных пунктах, где расположены подразделения предприятия;
- Заключение таких договоров требует дополнительных финансовых затрат;
- Не предусмотрено кадровой политикой Организации.



#### 4.6. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

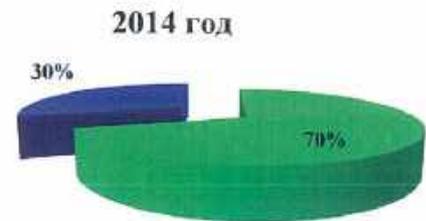
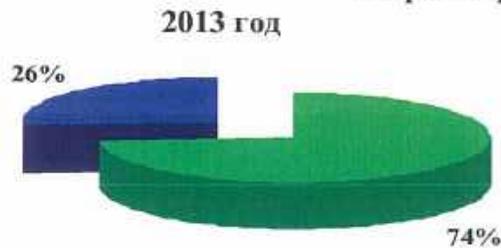
##### а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



■ Участники Отчета констатировали, что использовали естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата.

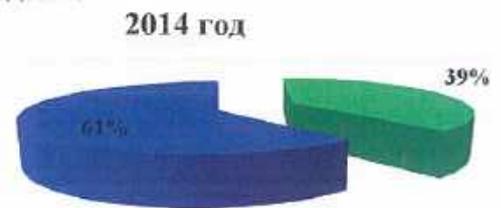
##### б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:



■ Участники Отчета ответили, что предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации.

##### в) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели:



■ Участники Отчета ответили, что предусматривают установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в установлении работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.



**г) содействие переводу на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации:**



■ Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров.

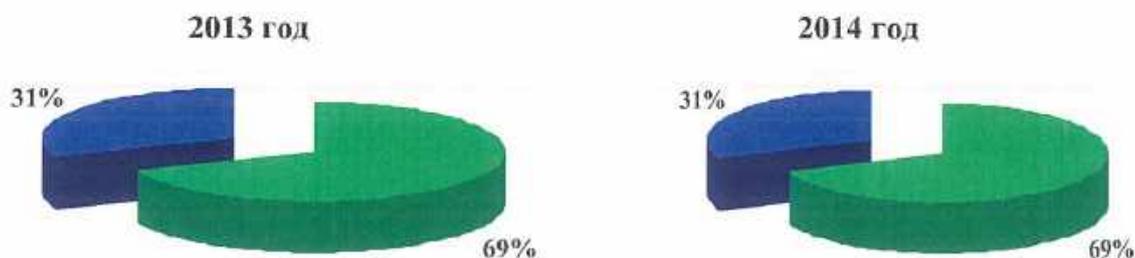
**4.7. Информация о наличии у Участников Отчета кадрового резерва:**



■ Кадровый резерв в организациях создан. Получили новые должности/повышение от 1 до 75% от кадрового резерва.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии кадрового резерва в компаниях.

**4.8. Информация о предоставлении работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности:**



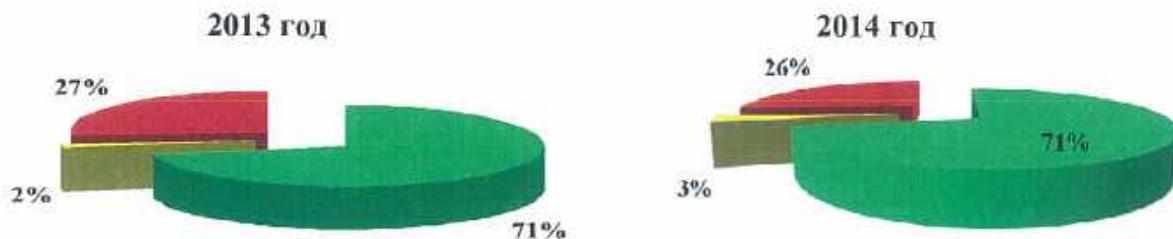
■ Участники Отчета подтвердили, что они предоставляли работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информацию о вакансиях в данной местности.

■ Участники Отчета не представляли такой информации, по следующим причинам:



- Сокращение штата или численности отсутствует;
- Нет филиалов и обособленных структурных подразделений;
- Применяется только ТК РФ, который предусматривает предоставление информации о вакансиях только в организации;
- Под сокращение попали пенсионеры;
- Не ведется учет вакансий в данной местности.

**4.9. Информация о предоставлении работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы.**

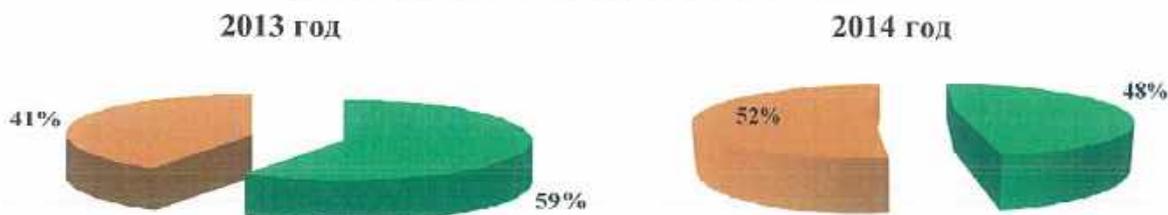


■ Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемое время для поиска работы (предоставляется от 2 до 16 часов в неделю в течении 1-25 недель).

■ Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частичную оплату времени для поиска работы.

■ Участники Отчета не предоставляли такого времени – в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата, а также в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

**4.10. Информация о выполнении пункта 4.3.11 ОТС, который обязывает выплачивать материальную помощь в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.**

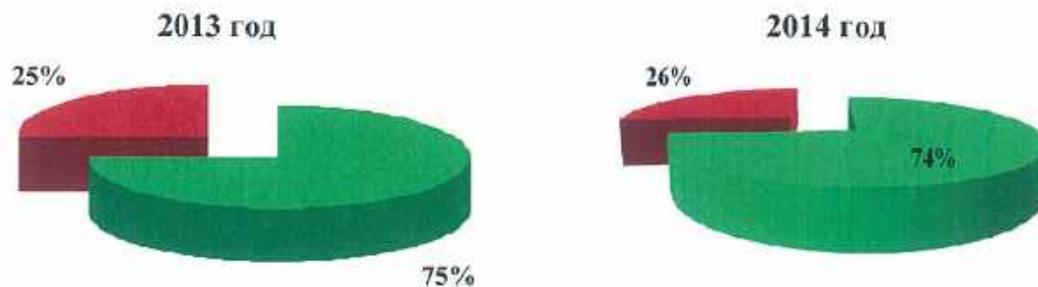


■ Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь выплачивается в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.

■ Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.



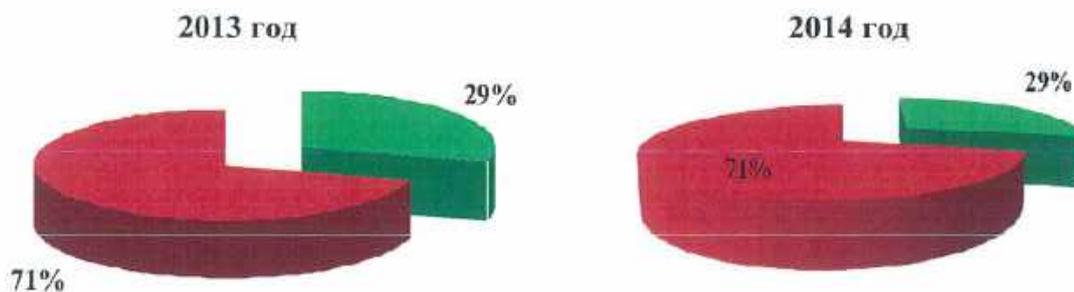
#### 4.11. Информация о предоставлении возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями:



■ Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

■ Не предоставляли возможности переподготовки, поскольку не было случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием либо не предусмотрено коллективным договором.

#### 4.12. Информация о проведении взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.



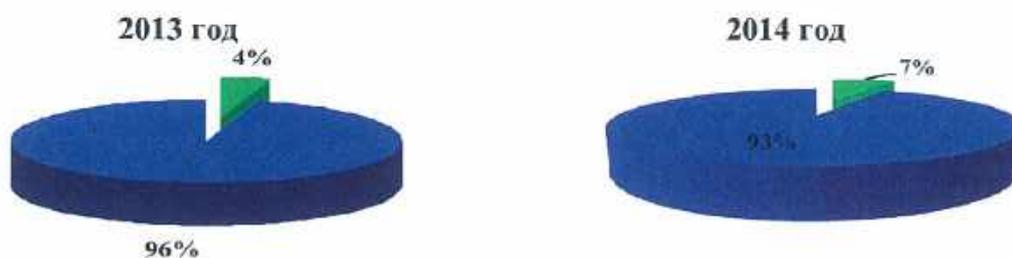
■ У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

■ Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости.

Участники Отчета отмечают стабильное снижение подобных консультаций из года в год. Наличие взаимных консультаций по проблемам занятости отметили лишь 29% Участников Отчета в 2014 и в 2013 годах, тогда как в 2009 году отмечало 52,3%, в 2011 году – 33,3% Участников Отчетов.



#### 4.13. Информация о проведении реорганизации.



■ Была проведена реорганизация и применён порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.

■ Реорганизация в отчетном году не проводилась.

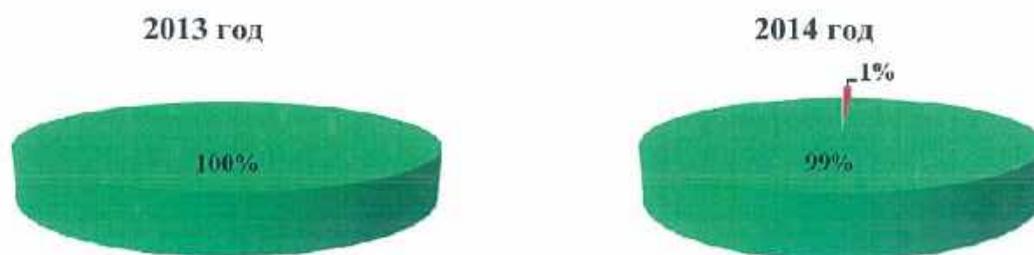
#### 4.14. Информация о практике расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.



■ У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

■ У Участников Отчета таких случаев не было.

#### 4.15. Информация о зафиксированных случаях массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС



■ У Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, отсутствовали.

■ У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.



#### 4.16.а. Информация о проведении совместной работы сторон социального партнерства по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.



■ Участники Отчета проводили совместную работу с ППО по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.

■ Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников без участия ППО.

■ Участники Отчета не проводили данную работу.

Следует отметить, что доля Участников Отчета, проводящих работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных кадров без участия профсоюза за последние годы уменьшилась: в 2014 году – 29% (в 2013 году – 23%), а в 2011 году – 81%, в 2012 году – 36%. Но, к сожалению, увеличилась доля организаций, не проводящих эту работу: в 2014 году – 25%, в 2013 год – 22%, а в 2011 году – 12%, в 2012 году – 15%, однако опыт и позитивная практика в энергокомпаниях и имеется (п.4.16.б)

#### 4.16.б. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников	Количество Участников Отчета, %	
	2013 год	2014 год
Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций	79	75
Популяризация здорового образа жизни среди работников	72	73
Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования	63	61
Проведение дней открытых дверей в Организациях	54	45
Формирование специализированных разделов на сайтах Организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике	37	36
Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников	14	13



Также реализовывались и другие мероприятия, повышающие престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в высококвалифицированных работников:

- *Адаптация работников в организации;*
- *Анкетирование работников;*
- *Благотворительная деятельность;*
- *Введение надбавки за выслугу лет;*
- *Взаимодействие с Префектурами административных округов;*
- *Взаимодействие с Центрами занятости;*
- *Жилищная программа;*
- *Конкурсы среди работников, детей работников, соревнования профессионального мастерства;*
- *Направление на стажировки, практику;*
- *Наставничество;*
  
- *Негосударственное пенсионное обеспечение;*
- *Обеспечение сотовой связью;*
- *Оплата аренды жилья;*
- *Организация конкурсов дипломных работ;*
- *Организация производственной и преддипломной практики. Определение тематик дипломных работ студентов;*
- *Организация работы Студенческих строительных отрядов;*
- *Поддержка HR-бренда компании - формирование брендированных вакансий на специализированных сайтах;*
- *Проведение в школах уроков электробезопасности;*
- *Проведение совместных научных конференций с университетами;*
- *Публикация статей, репортажей в СМИ;*
- *Совместные мероприятия Молодежного совета и Совета ветеранов, направленные на сохранение традиций;*
- *Участие в днях открытых дверей в образовательных учреждениях;*
- *Участие в распределении молодых специалистов;*
- *Участие в Ярмарках вакансий;*
- *Участие работников в корпоративных мероприятиях;*
- *Целевая подготовка специалистов.*

#### 4.17.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов, с целью их закрепления в Организации.



 Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

 Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.



#### 4.17.6. Информация о мероприятиях по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Мероприятия по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации	Количество Участников Отчета, %	
	2013 год	2014 год
Организация системы наставничества	71	70
Создание условий для самообразования работников	58	49
Содействие участию молодых специалистов в научно-практических и творческих конкурсах	53	47
Деятельность Советов Молодых специалистов, Молодежных советов.	44	35
Содействие в установленном порядке улучшению жилищных условий работников, включая участие работников в региональных жилищных программах	32	33
Предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от производства, в удобное для них время	15	19

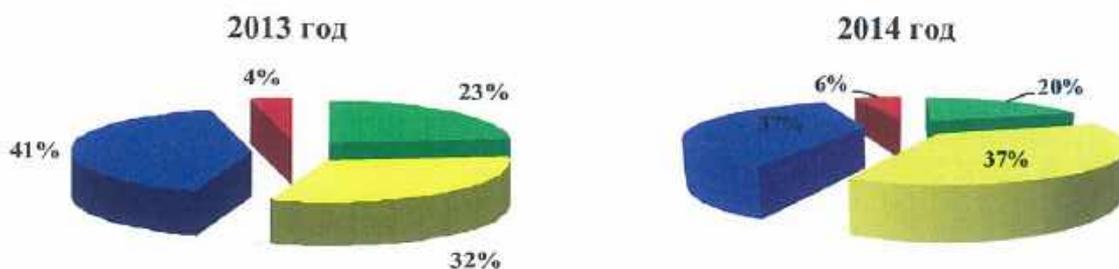
#### 4.18. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников.

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников	Количество Участников Отчета, %	
	2013 год	2014 год
Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости заключение с ними трудовых договоров	79	80
Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе	53	61
Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе (по заявкам)	51	53
Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений	15	16



**4.19. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях предусмотренных п.4.6.5 ОТС.**



 Профсоюз выполнял обязательства по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС.

 Профсоюз в отдельных случаях выполнял подобные обязательства.

 У Участников Отчета не было случаев увольнения.

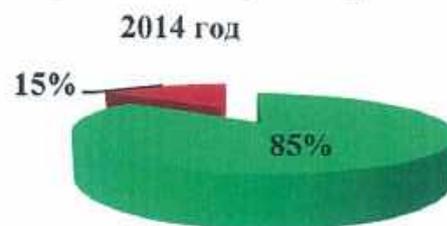
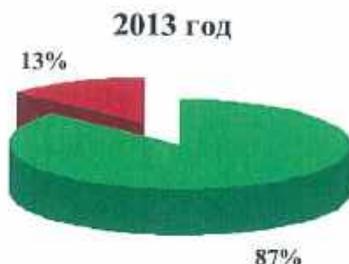
 Профсоюз не выполнял данных обязательств.



## Раздел 5. Охрана труда.

### 5.1. Информация о привлечении в отчетном году работодателя, должностных лиц:

#### а) к административной ответственности за нарушения требований охраны труда

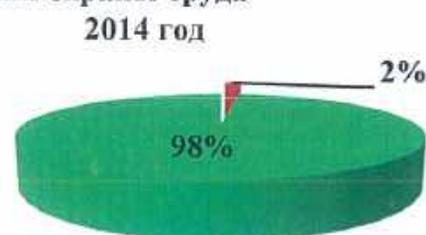
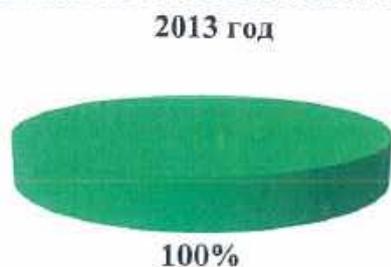


■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к административной ответственности за нарушения требований охраны труда.

■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к административной ответственности за нарушения требований охраны труда, в количестве от 1 до 6 случаев.

Отмечены случаи в: ОАО "ДРСК", ОАО "Магаданэнерго", Филиале ОАО "МРСК Северного Кавказа" - "Ингушский", ОАО "Нурэнерго", Филиале ОАО "МРСК Северного Кавказа" - "Ставропольэнерго", Филиале ОАО "МРСК Северо-Запада" - "Карелэнерго", Филиале ОАО "МРСК Северо-Запада" - "Новгородэнерго", Филиале ОАО "МРСК Сибири" - "Кузбассэнерго - РЭС", Филиале ОАО "МРСК Урала" - "Свердловэнерго", ОАО "МРСК Центра", ОАО "Оборонэнерго", ОАО "Энел ОГК-5", ОАО "Севкавказэнерго", ОАО "ФСК ЕЭС", ООО «Шелеховская ЭнергоСетевая Компания», ОАО "ЮРЭСК", ОАО "Янтарьэнерго".

#### б) к уголовной ответственности за нарушения требований охраны труда



■ Работодатели, должностные лица в отчетном году не привлекались к уголовной ответственности за нарушения требований охраны труда.

■ Работодатели, должностные лица в отчетном году привлекались к уголовной ответственности за нарушения требований охраны труда.



### 5.2. Сведения о получении работодателем предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

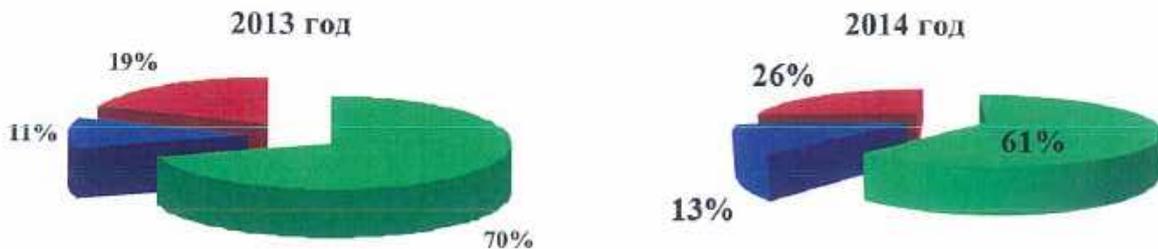


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

■ Участники Отчета подтвердили получение предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда (от 1 до 4 случаев).

Отмечены случаи в: *ОАО "ДРСК", ОАО "Магаданэнерго", Филиале ОАО "МРСК Северного Кавказа"- "Ингушский", Филиале ОАО "МРСК Северо-Запада"- "Архэнерго", Филиале ОАО "МРСК Северо-Запада"- "Новгородэнерго", Филиале ОАО "МРСК Сибири"- "Кузбассэнерго - РЭС", Филиале ОАО "МРСК Сибири"- "Хакасэнерго", Филиале ОАО "МРСК Сибири"- "Читаэнерго", Филиале ОАО "МРСК Урала"- "Свердловэнерго", ОАО "МРСК Центра", ОАО "НДЭС", ОГУЭП "Облкоммунэнерго", ОАО "Оборонэнерго", ОАО "Энел ОГК-5", ОАО "Сахаэнерго", ОАО "Севкавказэнерго", ОАО "ФСК ЕЭС".*

### 5.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.



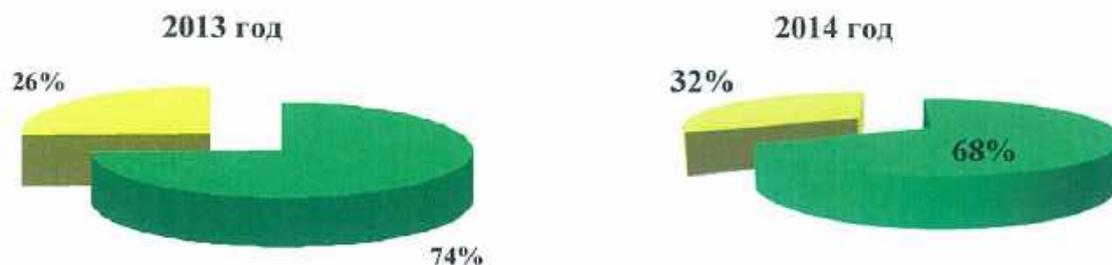
■ Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

■ Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организации отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

■ У Участников Отчета данная норма не выполнялась, так как уполномоченные (доверенные) лица были обучены ранее и не истек срок действия периода их обучения или обучение не было запланировано.



#### 5.4. Информация о проведении в отчетном году конкурсов профессионального мастерства.



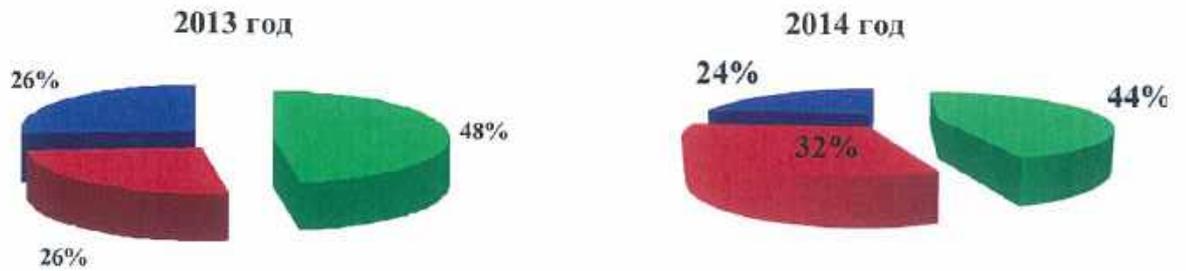
Участники Отчета подобных конкурсов не проводили в силу отсутствия необходимости или недостаточного финансирования.

Участники Отчета проводили в отчетном году конкурсы профессионального мастерства:

- Конкурс "Лучший молодой электрик";
- Конкурс "Лучший по профессии" среди менеджеров отдела сбыта электроэнергии юридическим лицам, инженеров отдела реализации электроэнергии юридическим лицам, инженеров отдела договорной работы с юридическими лицами, техников службы по работе с бытовыми абонентами;
- Конкурс "Лучший сварщик";
- Конкурс "Лучший уполномоченный по охране труда";
- Конкурс профессионального мастерства среди бригад кабельщиков распределительных сетей 6-10 кВ;
- Конкурс профессионального мастерства среди диспетчеров и мастеров тепловых сетей;
- Конкурс профессионального мастерства среди оперативного персонала блочных ТЭС;
- Конкурс среди водителей и машинистов "Лучший по профессии";
- Конкурсы среди молодых рабочих "Лучший электромонтер";
- Системные соревнования по пожарно-прикладному мастерству;
- Смотр-конкурс профессионального мастерства бригад электромонтеров по эксплуатации эл.сетей;
- Соревнование между РЭС филиалов за звание "РЭС 1 класса", "РЭС 2 класса", "РЭС 3 класса";
- Соревнование профессионального мастерства бригад оперативно-ремонтного персонала;
- Соревнования добровольных пожарных дружин на лучшее противопожарное состояние;
- Соревнования по профессиональному мастерству бригад по ремонту и обследованию распределительных сетей 0,4 - 10 кВ;
- Соревнования по профмастерству среди бригад по обслуживанию подстанций;
- Шестые Всероссийские соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций.



### 5.5. Информация об участии профсоюза в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

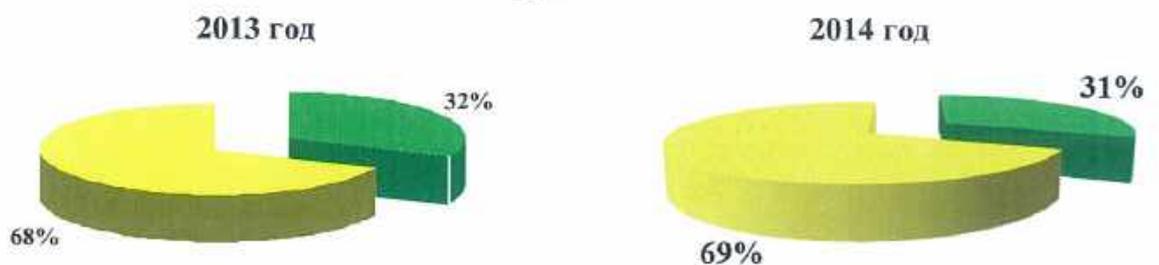


■ Профсоюз участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

■ Конкурсы в отчетном году не проводились.

■ Профсоюз не участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

### 5.6. Информация о выявлении в отчетном году лучших уполномоченных по охране труда.



■ Участники Отчета выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

■ Участники Отчета не выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

### 5.7. Информация о наличии специальных номинаций для молодых работников в случае проведения конкурсов профмастерства.



■ В случае проведения конкурсов профмастерства были утверждены специальные номинации для молодых работников.

■ Конкурсы в отчетном году не проводились.

■ Специальные номинации для молодых работников утверждены не были.



### 5.8. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда.



■ Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда:

- В соответствии с "Положением о премировании ремонтного персонала, не допустившего нарушение норм и правил охраны труда";
- Дополнительное премирование;
- Награждение грамотами, выдвижение на Доску Почета;
- Награждение корпоративными наградами;
- Нематериальное поощрение;
- Премирование на усмотрение руководства;
- Премирование по итогам работы за год (если есть нарушения требований охраны труда, премия не выплачивается);
- Премирование по результатам смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в структурных подразделениях;
- Премия из резервного фонда по результатам квартала;
- Присваивается звание "Лучший уполномоченный" года с объявлением благодарности, определяются три лучших подразделения с вручением Почетной грамоты и денежной премии;
- Проведение конкурса "Безаварийное и безопасное подразделение электрических сетей";
- Показатели текущего премирования.

■ Участники Отчета данных мер не применяли.

### 5.9. Информация о наличии у Участников Отчета комитета (комиссии) по охране труда.



■ Участники Отчета подтвердили, что у них в отчетном году действовал комитет (комиссия) по охране труда.

■ У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) не было.



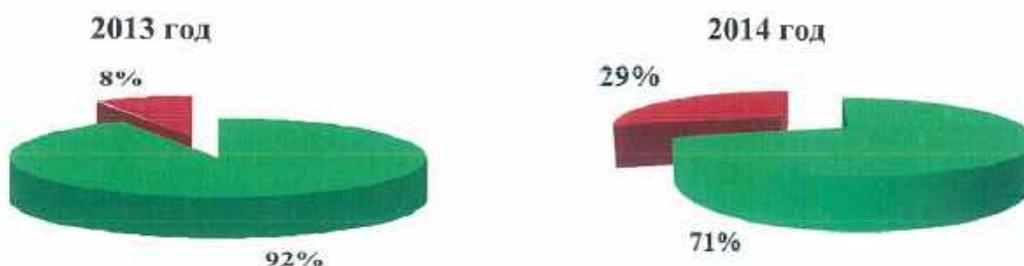
**5.10. Информация о наличии у Участников Отчета всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.**



■ Участники Отчета подтвердили наличие всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

■ У Участников Отчета частично отсутствовали необходимые правила и инструкции по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

**5.11. Информация о проведении специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций, разработке и реализации по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.**

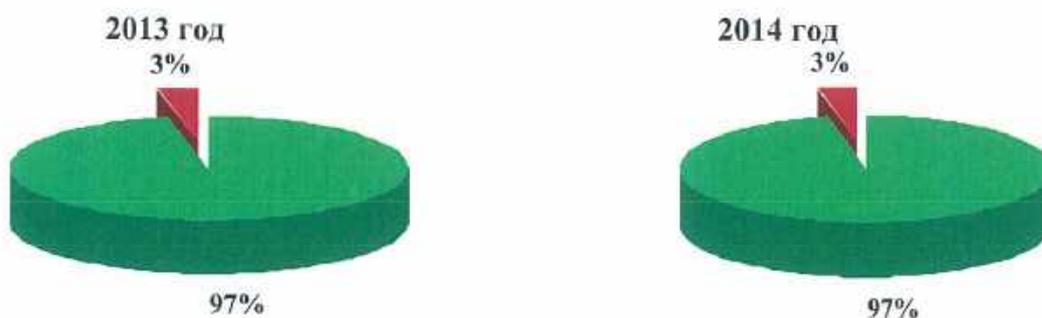


■ Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение данных мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).



**5.12. Информация об обеспечении проведения в отчетном году за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течении трудовой деятельности в данной организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации.**



■ Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

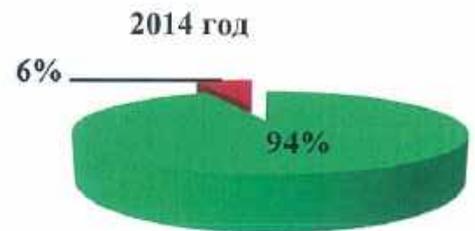
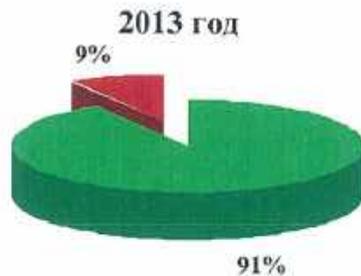
■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований (энергосбытовая компания, не требуется проведение при отсутствии вредных, опасных факторов и иных условий для обязательного проведения медосмотров).

**5.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктаж по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.**

**100%** Участников Отчета обеспечивали проведение для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктаж по охране труда, организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.



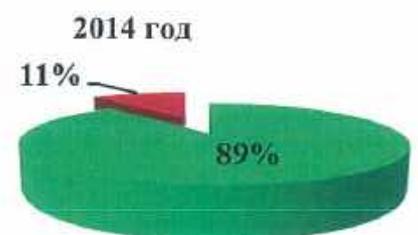
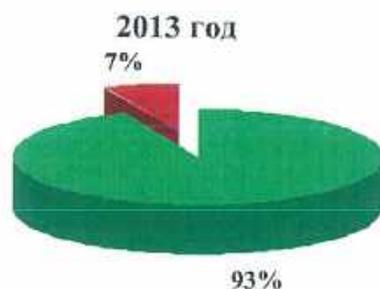
**5.14. Информация об обеспечении Участниками Отчета обучением лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.**



■ Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании, где данные требования необязательны).

**5.15. Информация о выполнении в отчетном году плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда:**

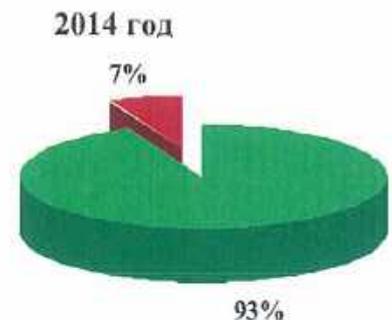
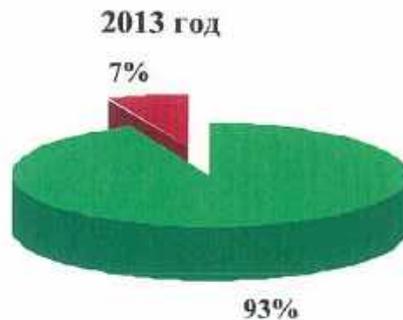


■ В отчетном году план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, выполнялся.

■ В отчетном году указанный план мероприятий не выполнялся (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).



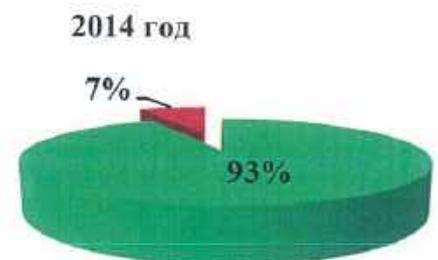
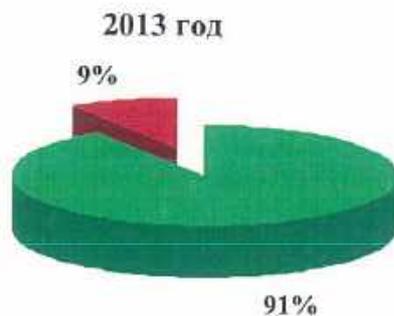
### 5.16. Информация об обеспечении работодателем приобретения и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.



■ Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий в силу отсутствия рабочих мест, которым необходимы средства индивидуальной защиты либо по причине недостатка денежных средств (комплекты костюмов для защиты персонала от электрической дуги не в полном объеме).

### 5.17. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

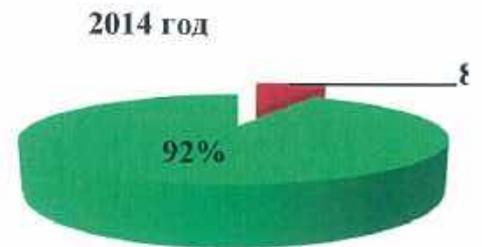
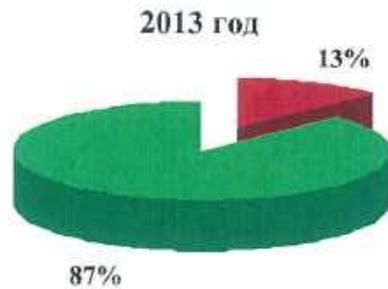


■ Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

■ Участники Отчета не обеспечивали данный контроль (энергосбытовые и управляющие компании, где СИЗ не выдаются из-за отсутствия опасных и вредных факторов на рабочих местах, требующих обеспечения работников СИЗ).



**5.17.а. Информация о несчастных случаях на производстве, связанных с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты в отчетном году**

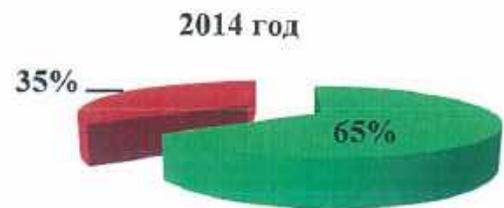
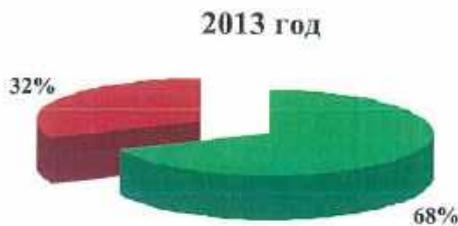


Не было подобных несчастных случаев.

У Участников Отчета были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты:

- Неиспользование защитных заземлений;
- Неиспользование СИЗ с защитой от электрической дуги;
- Конструктивные недостатки оборудования;
- Нарушение трудовой дисциплины.

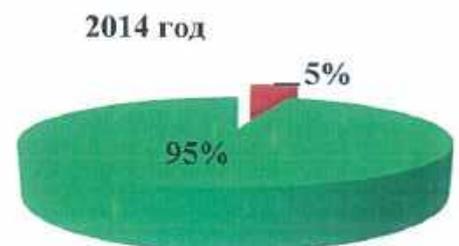
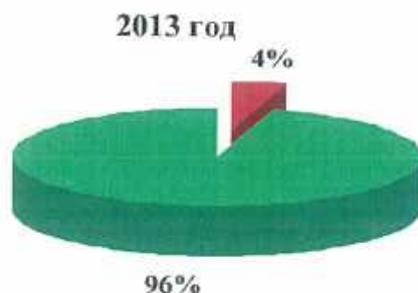
**5.18. Информация о проведении работодателем учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности**



Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Участники Отчета такой анализ не проводили.

**Информация о выявлении впервые в отчетном году случаев профессиональных заболеваний**



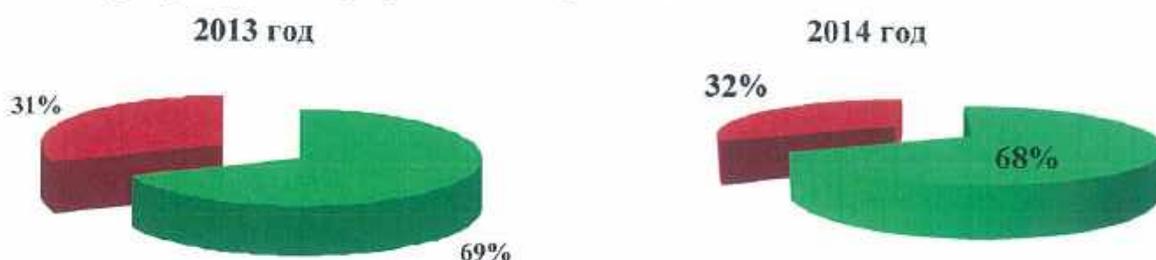
Участники Отчета впервые выявили в отчетном году профессиональные заболевания:



- Профессиональная двухсторонняя нейро-сенсорная тугоухость с легкой степенью снижения слуха;
- Гиперчувствительный пневмонит;
- Эмфизема легких;
- Токсический бронхит;
- Хроническая поясничная радикулопатия;
- Полинейропатия верхних конечностей.

■ Случаев не выявлено.

### 5.19. Информация о разработке на основе анализа условий труда работающих, мероприятий по профилактике производственных заболеваний



■ У Участников Отчета мероприятия по профилактике производственных заболеваний на основе анализа условий труда работающих были разработаны

■ Мероприятия по профилактике производственных заболеваний не были разработаны.

### 5.20. Информация об обеспечении работодателем в отчетном году реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников



■ В отчетном году работодатель обеспечивал реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

■ Данные мероприятия в отчетном году не реализовывались.



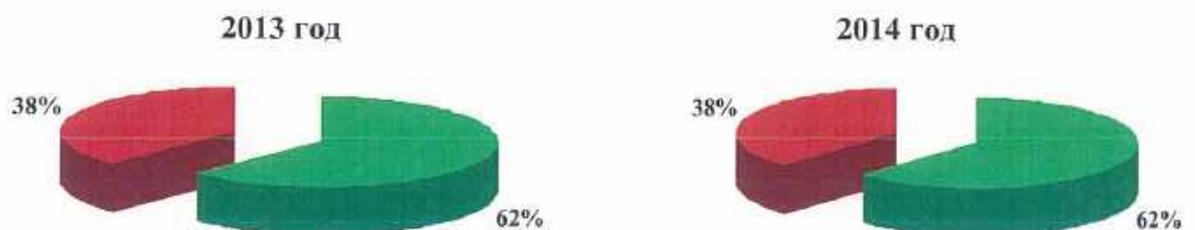
**5.21. Информация о разработке в организациях Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н**



■ Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н был разработан.

■ Данный перечень разработан не был.

**5.22. Информация об организации в отчетном году у Участников Отчета обследований в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения**



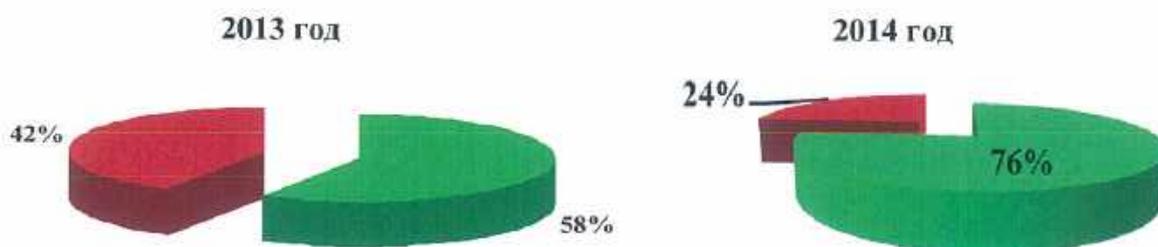
■ В отчетном году Участниками Отчета организовывались обследования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения (выявлено от 1 до 76 случаев).

■ Подобные обследования не проводились:

- Не предусмотрены единицы медицинских работников, обследования проводятся только для водителей в рамках предрейсового осмотра;
- Ввиду невозможности такого состояния у работников в данной Республике;
- Проверка запланирована на 2015 год;
- Не было надобности, так как начальники структурных подразделений этого не допускают;
- Отсутствие претендентов для обследования;
- Отсутствие финансовых возможностей;
- Отсутствие случаев возникновения подозрений нахождения работников в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.



**5.23. Информация об использовании возможности возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**



 В отчетном году Участники Отчета использовали возможность возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (возврат от 5 до 100%)

 Данная возможность не использовалась.

**5.24. Информация о соответствии в отчетном году штатной численности специалистов по охране труда соответствующих подразделений требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10**



 У Участников Отчета штатная численность специалистов по охране труда соответствующих подразделений соответствовала требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

 Частичное соответствие требованиям (отклонение от норматива от 1 до 35 человек).

 Не соответствует требованиям.



### 5.25. Информация о содействии профсоюза формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда.

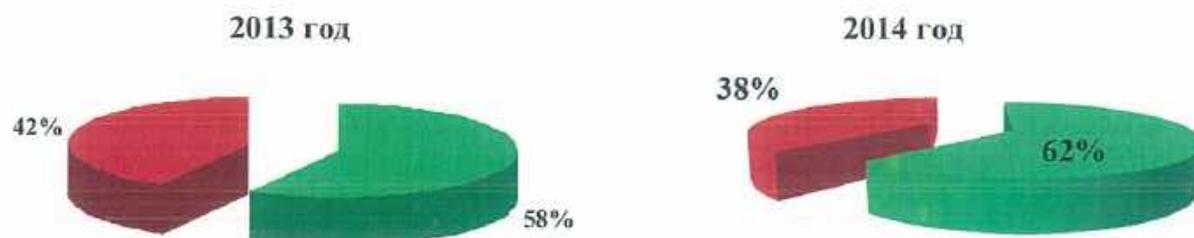


Участники Отчета указали, что профсоюз содействовал формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда, а именно:

- Участие в ежемесячных собраниях смен;
- Участие в организации соревнований и смотра-конкурса по охране труда;
- Проведение акции Молодежного Совета по борьбе с курением;
- Публикация в трудовых коллективах обращений с требованиями соблюдения охраны труда, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда;
- Участие в проведении проверок рабочих мест;
- Выступления на собраниях трудовых коллективов;
- Участие в Днях охраны труда;
- Разъяснения на собраниях членов профсоюза;
- Участие в пересмотре инструкций по охране труда и проверке знаний.

Участники Отчета указали, что профсоюз данное содействие не оказывал.

### 5.26. Информация о реализации в отчетном году мероприятий по профилактике социально-значимых заболеваний



Участники Отчета указали, что в отчетном году реализовывались мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний, а именно:

- Организация диспансеризации;
- Наглядная агитация. Обучение санитарным правилам;
- Участие в массовых спортивно физкультурных мероприятиях;
- Предоставление санаторно-курортных путевок работникам;
- Пропаганда борьбы с наркоманией;
- Запрет курения в зданиях и на прилегающих территориях;



- Организация вакцинации всех желающих работников от гриппа, гепатита, клещевого энцефалита;
- Организация обязательного флюорографического обследования;
- Мониторинг артериального давления, определение уровня глюкозы в крови, рекомендации;
- Проведение обследования на патологию сердечнососудистой системы;
- Проведение обследования на онкопатологию;
- Проведение дезинфекции в очаге инфекции (туберкулез).

■ Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

### 5.27. Информация о проведении работодателем и профсоюзом совместной работы по пропаганде здорового образа жизни



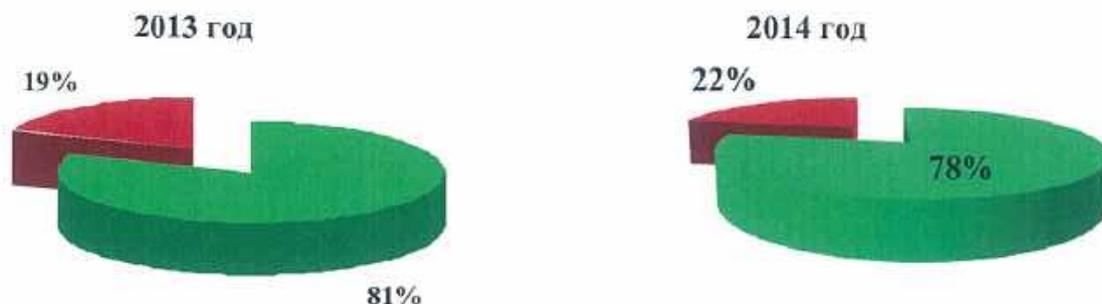
■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом проводилась совместная работа по пропаганде здорового образа жизни, а именно:

- Организация корпоративного тимбилдинга;
- Проведение конкурса «А ну-ка девушки»;
- Организация Веселых стартов;
- Восхождение на перевал;
- Скандинавская ходьба;
- Проведение забегов выходного дня;
- Проведение молодежного супермарафона;
- Функционирование комнат психологической разгрузки для профилактики и коррекции неблагоприятных функциональных состояний операционного персонала подстанций;
- Пропаганда здорового образа жизни через СМИ, корпоративный внутренний сайт;
- Запрет курения и употребления спиртных напитков на территории предприятия;
- Финансирование групп здоровья;
- Участие в спартакиадах различного уровня;
- Организация занятий по футболу, волейболу, плаванию, легкой атлетике;
- Проведение соревнований по стрельбе из пневматической винтовки;
- Проведение соревнований по рыбной ловле;
- Аренда спортивных залов, посещение бассейна;
- Проведение Дней здоровья;
- Участие в проведении дня Защиты детей;
- Участие в краевых спортивных фестивалях;
- Проведение туристического слета;
- Проведение поездок выходного дня;
- Выезды на загородные базы отдыха;
- Организация выездов (походов) на природу;
- Проведение молодежного форума.

■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом подобная работа не проводилась.



### 5.28. Информация о проведении в отчетном году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах

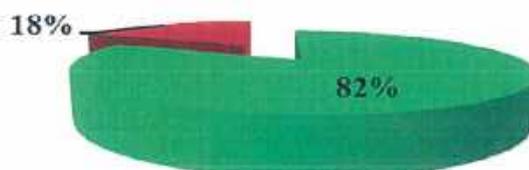


Участники Отчета указали, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверяли состояние условий и охраны труда на рабочих местах. Эффективность работы и пожелания Участники Отчета изложили следующим образом:

- Работа удовлетворительная, эффект положительный;
- Средне. Необходимо повысить мотивацию и заинтересованность в проведении профилактических мероприятий. Проверки лучше проводить в составах цеховых комиссий еженедельно;
- Достаточно эффективно;
- Участие уполномоченных очень полезно;
- Эффектом стало отсутствие производственного травматизма;
- Позволяет рассмотреть результаты проверок и выработать рекомендации работодателю по устранению выявленных нарушений;
- Необходимо увеличение числа таких проверок;
- Необходимо больше персонала для осуществления проверок и контроля.

Подобные проверки не проводились.

### 5.29. Информация о применении Участниками Отчета новых положений ОТС, введенных Соглашением № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы от 29.08.2014



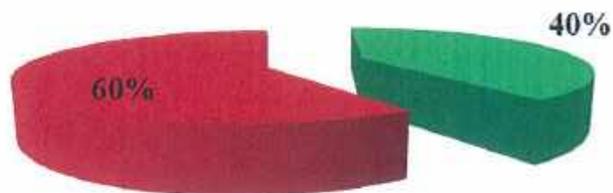
Участники Отчета применяли новые положения ОТС, введенные Соглашением № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы от 29.08.2014.

Данные положения не применялись по следующим причинам:

- В 2014 году изменения и дополнения в Коллективный договор не вносились;
- Нет вредных и опасных условий труда;
- Нормы внесены в новый коллективный договор в 2015 году;
- Результаты аттестации рабочих мест действуют до 2017 года;
- Специальная оценка условий труда не проводилась в 2014 году.



**5.30. Информация о внесении в коллективные договора Участников Отчета после подписания Соглашения № 1 соответствующих изменений и дополнений, касающихся возможности продления рабочего времени работающим в условиях труда подклассов 3.2-3.4., класса 4 с установлением дополнительной компенсации**



 Участники Отчета внесли в коллективные договора после подписания Соглашения № 1 соответствующие изменения и дополнения, касающиеся возможности продления рабочего времени работающим в условиях труда подклассов 3.2-3.4., класса 4 с установлением дополнительной компенсации.

 Участники Отчета данные изменения и дополнения не вносили.



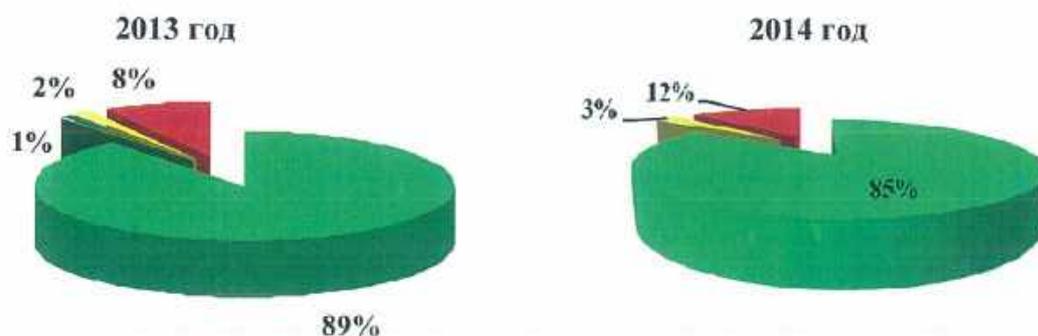
## Раздел 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

Диаграммы Отчета по разделу 6 предельно информативно и наглядно демонстрируют итоги исполнения льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. Особенностью Отчета за 2013 год является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах по ключевым льготам, отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение 2014 года. Несмотря на то, что невостребованность ряда льгот и компенсаций по позициям 6.1.1 – 6.1.2 является значимым фактором, это не говорит о том, что данная социальная гарантия в будущем обязательно будет исключена. По остальным пунктам подобная дополнительная информация может стать предметом диалога социальных партнеров об актуальности льгот и компенсаций в последующих переговорах по коллективным договорам.

Необходимо отметить, что п.п. 6.1.1. – 6.1.7 ОТС являются обязательными льготами, компенсациями и гарантиями в Организациях, участниках ОТС. Невключение их в коллективные договоры, локальные нормативные акты не освобождают работодателей от их исполнения (часть 5 и 6 ст. 48 ТК РФ).

### 6.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия (материальной помощи):

а) по случаю гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:



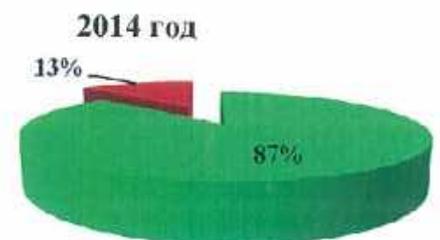
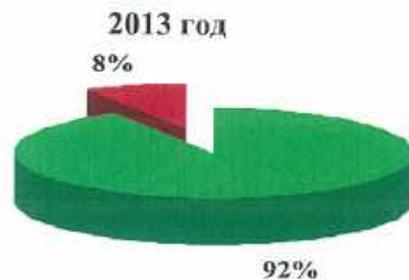
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в большем размере.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



### Информация о применении данной выплаты:



- б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:  
- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности) не менее 75% годового заработка:



■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 75% годового заработка.

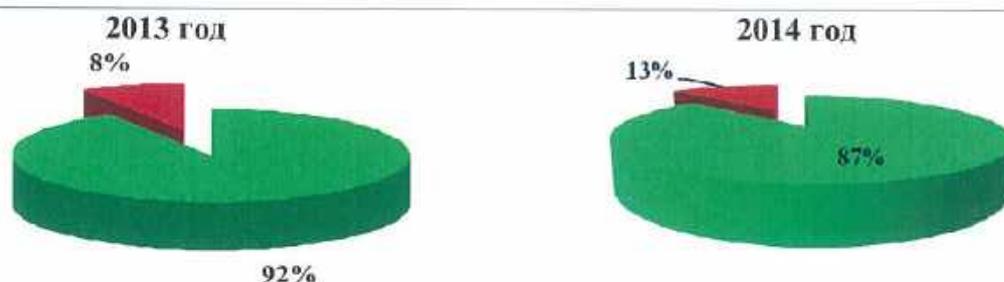
■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

### Информация о применении данной выплаты:





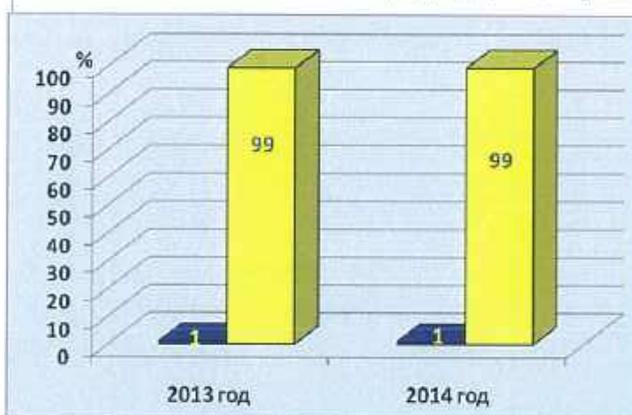
- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности) не менее 50% годового заработка:



■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 50% годового заработка

■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

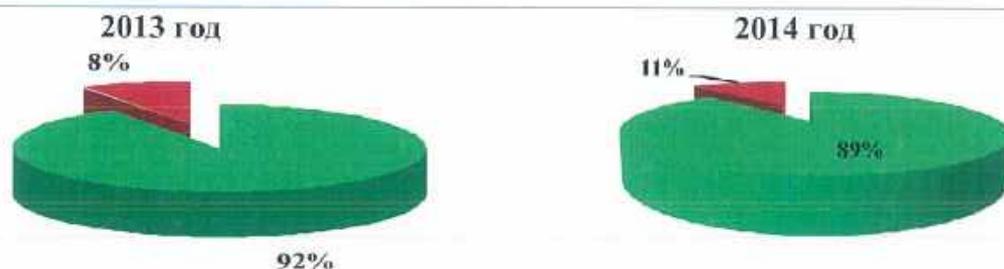
#### Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета.

- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности) не менее 30% годового заработка:

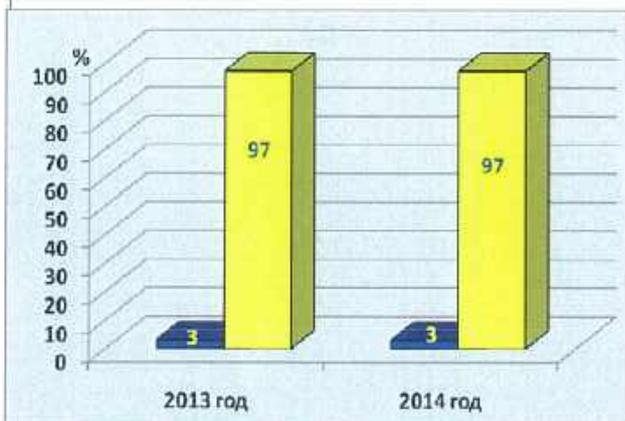


■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 30% годового заработка

■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.



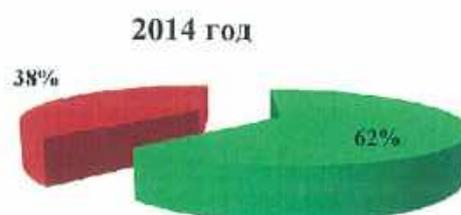
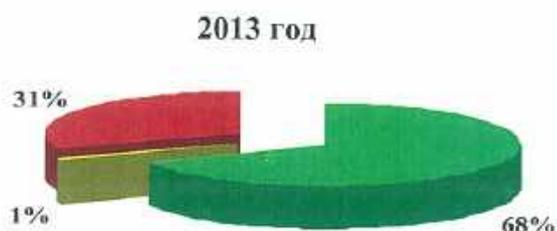
### Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета.

### 6.1.2. Информация о доплатах:

а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:

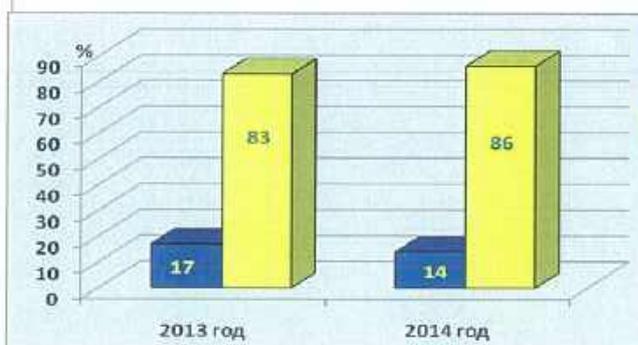


■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств Организации в размере от 400 до 34000 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств негосударственного пенсионного фонда в размере от 5000 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

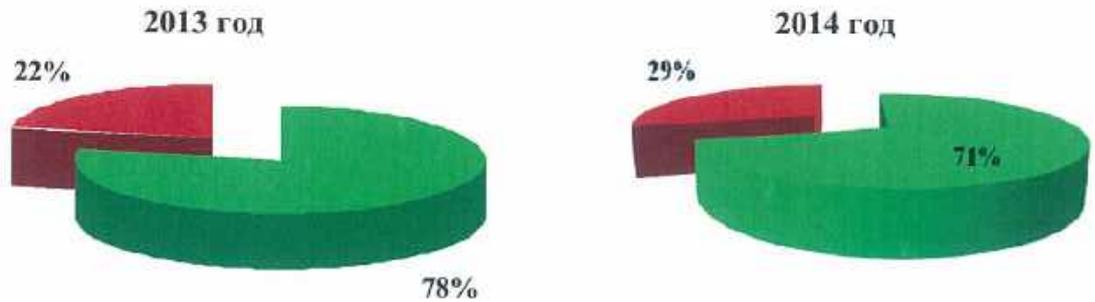
### Информация о применении данной доплаты:



■ Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
■ Данная доплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.



**б) детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца:**



■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена в размере от 400 до 30000 рублей в месяц.

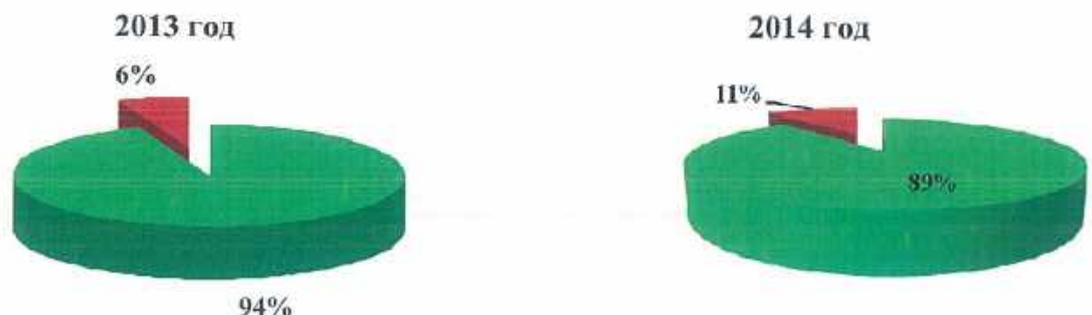
■ Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

**Информация о применении данной доплаты:**



**6.1.3. Информация о выплатах единовременной материальной помощи:**

**а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)**



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 1500 до 60000 рублей.

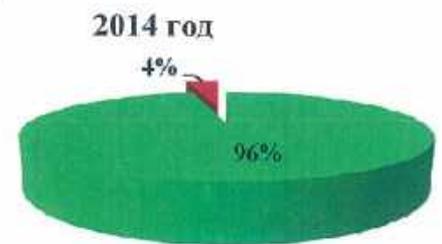
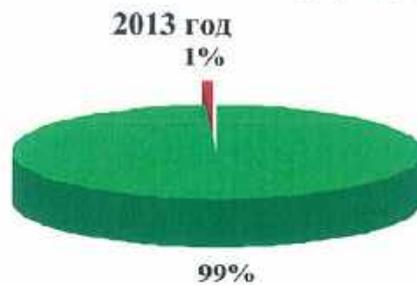
■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.



**Информация о применении данной выплаты:**



**б) при рождении ребенка**



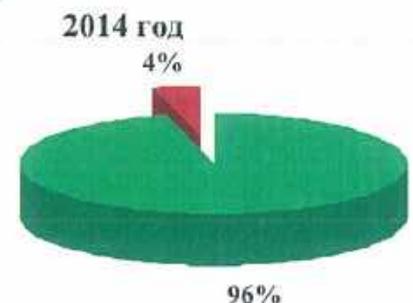
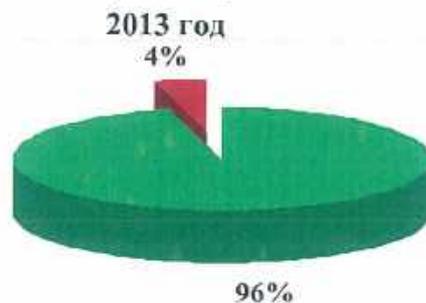
■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 1500 до 87500 рублей.

■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

**Информация о применении данной выплаты:**



**в) семье работника в связи со смертью работника**

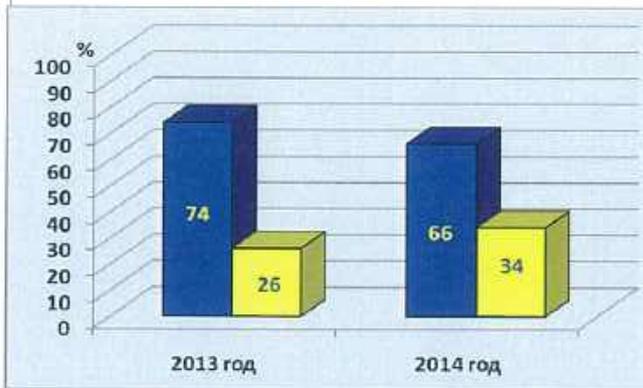


■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4400 до 145000 рублей.

■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



### Информация о применении данной выплаты:

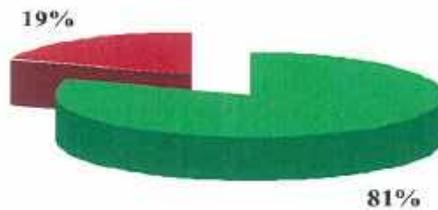


■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

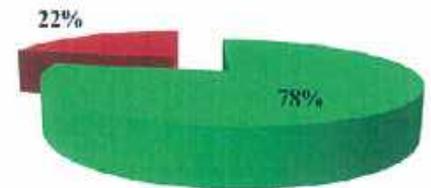
■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

### г) на организацию похорон ветеранов Организации

2013 год



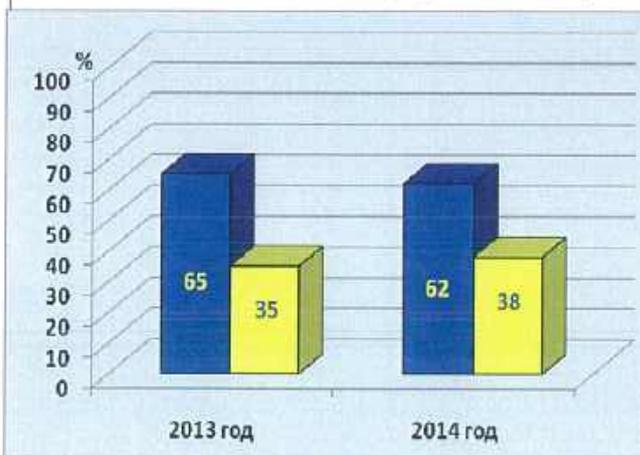
2014 год



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2800 до 145000 рублей.

■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

### Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

■ Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.



д) работнику в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей)

2013 год



2014 год



Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 90000 рублей.

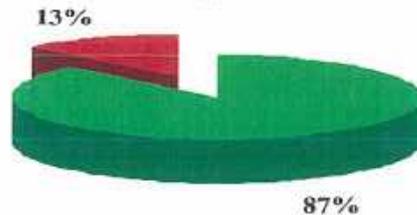
Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

Информация о применении данной выплаты:

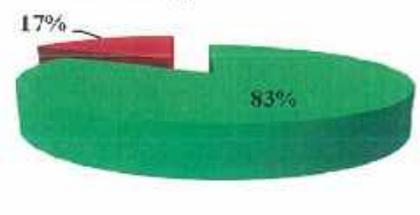


6.1.4. Информация о единовременной выплате при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск

2013 год



2014 год



Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 35000 рублей.

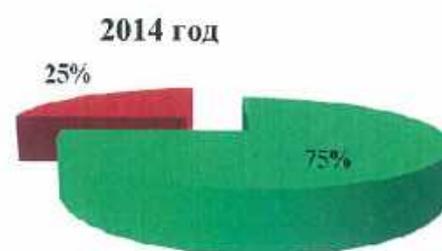
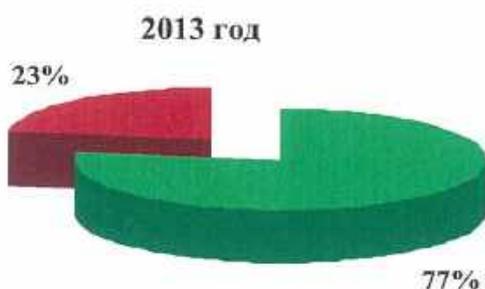
Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

Информация о применении данной выплаты:



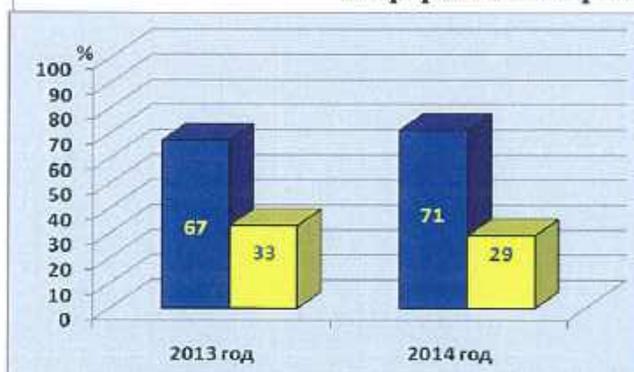


### 6.1.5. Информация о выплатах единовременной материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости



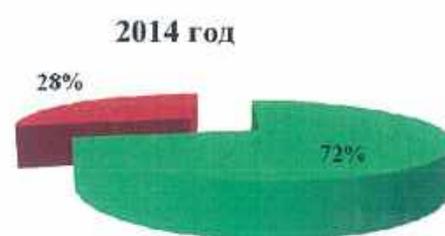
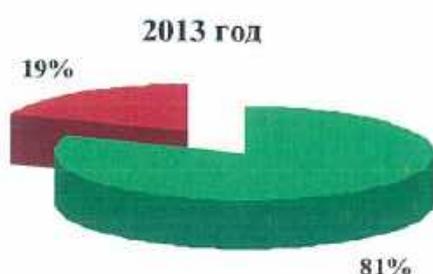
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

#### Информация о применении данной выплаты:



- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная выплата не применялась Участниками Отчета в отчетном году.

### 6.1.6. Информация о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения



Участниками Отчета реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения. В основном пользовались услугами *НПФ электроэнергетики*, а также:

- *НПФ "ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ"*;
- *НПФ "Ресурс"*;
- *НПФ "Газфонд"*;
- *НПФ "Профессиональный"*.

Участниками Отчета не реализовывали программу негосударственного пенсионного обеспечения.



### 6.1.7. Информация об осуществлении в отчетном году добровольного медицинского страхования работников

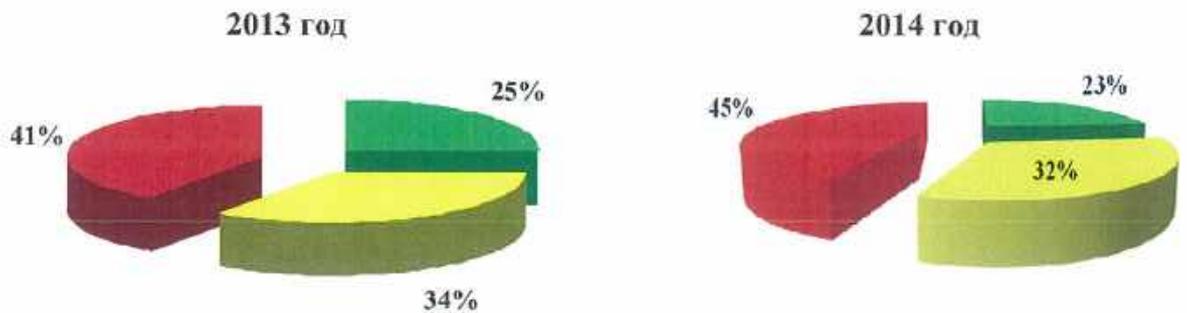


**■** Участники Отчета осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников

**■** Участники Отчета не осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников

### Пункт 6.2. ОТС (содержит перечень льгот, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя).

#### 6.2.1. Информация о частичной или полной компенсации расходов работникам: а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц:

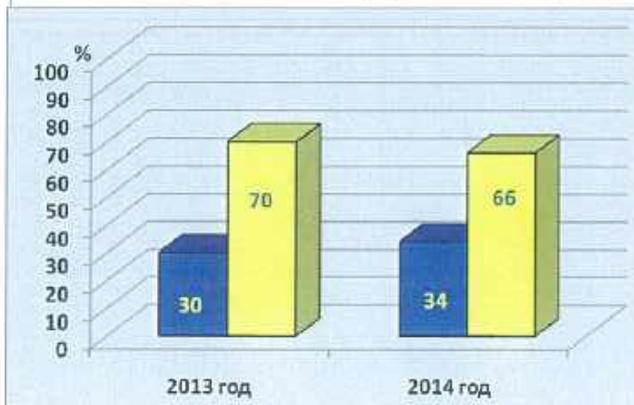


**■** Участники Отчета полностью компенсировали расходы на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников.

**■** Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 400 до 5400 рублей в месяц.

**■** Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

#### Информация о применении данной компенсации:



**■** Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

**■** Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.



**б) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей**

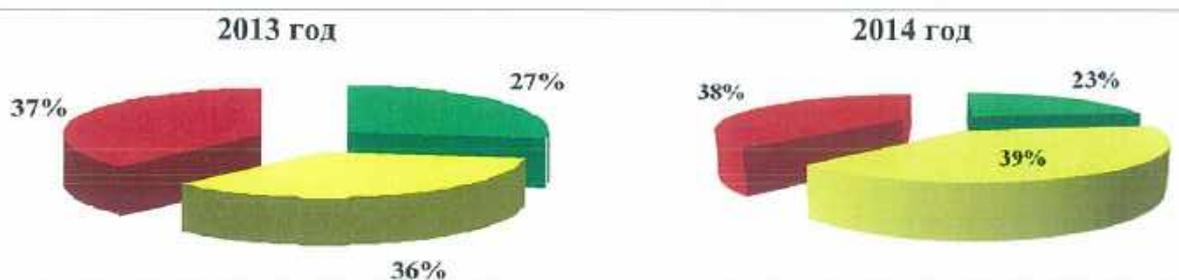


- Участниками Отчета выплачивалась данная компенсация в полном объеме
- Участниками Отчета работникам выплачивалась частичная компенсация в размере от 250 до 5000 рублей в месяц.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

**Информация о применении данной компенсации:**



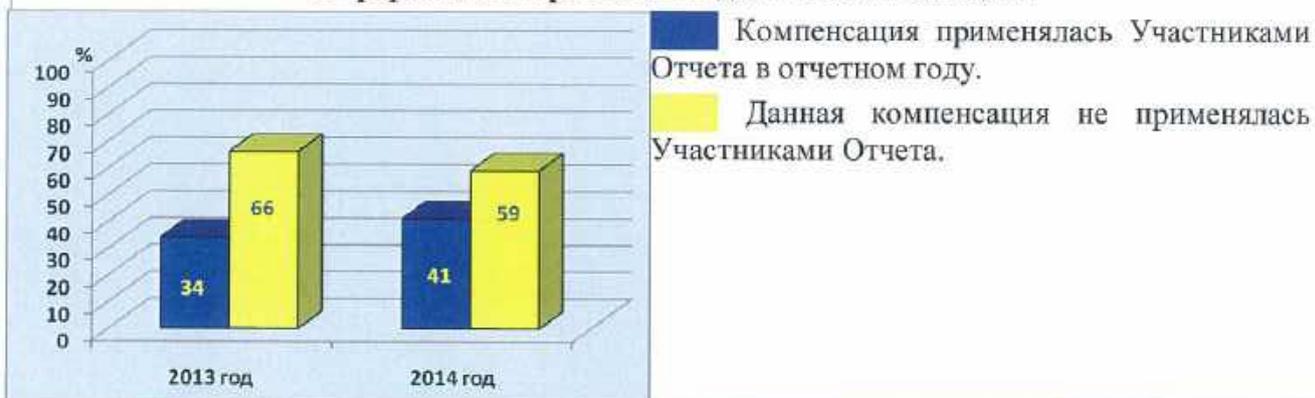
**в) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц**



- Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 4500 рублей в месяц.
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

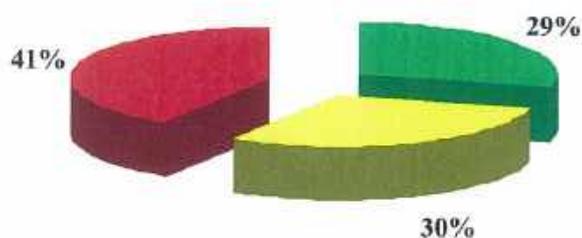


### Информация о применении данной компенсации:

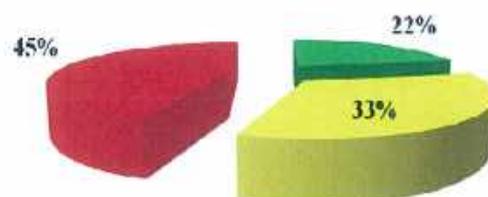


### г) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях

2013 год



2014 год



■ Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

■ Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере 50% от расходов на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

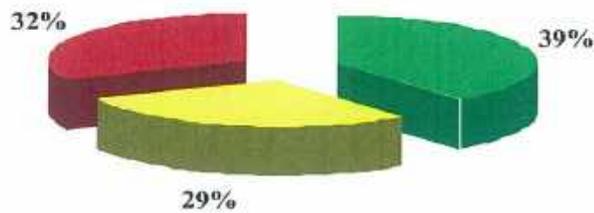
■ Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

### Информация о применении данной компенсации:

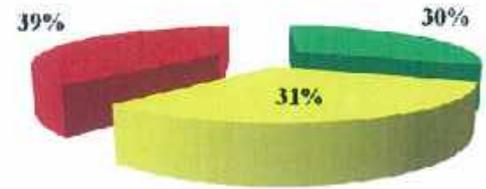




д) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря  
2013 год

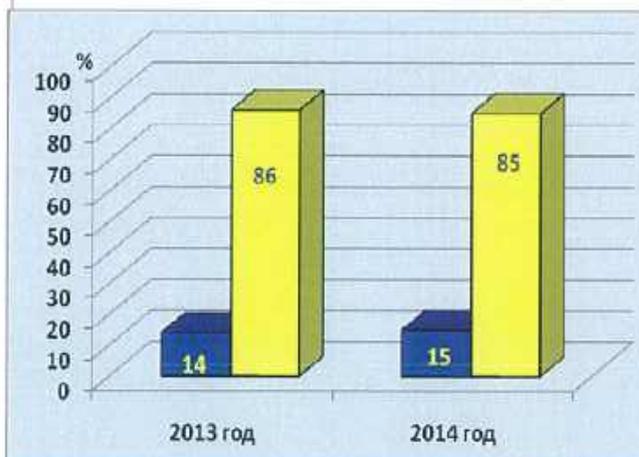


2014 год



- Участниками Отчета данная компенсация предусмотрена в полном объеме.
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Информация о применении данной компенсации:

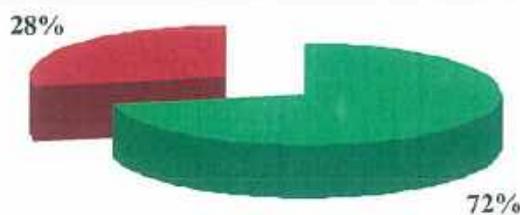


- Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Данная компенсация не применялась Участниками Отчета.

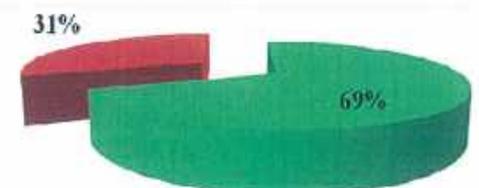
6.2.2. Информация о выплатах единовременной материальной помощи

а) неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и являющимися участниками Великой Отечественной войны, труженниками тыла, – в связи с празднованием Дня Победы

2013 год



2014 год



- Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 1000 до 32000 рублей.



Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

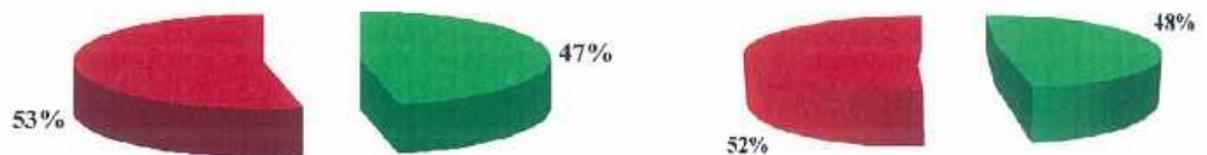
### Информация об осуществлении данной выплаты:



б) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы

2013 год

2014 год



■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи в размере от 1000 до 58000 рублей.

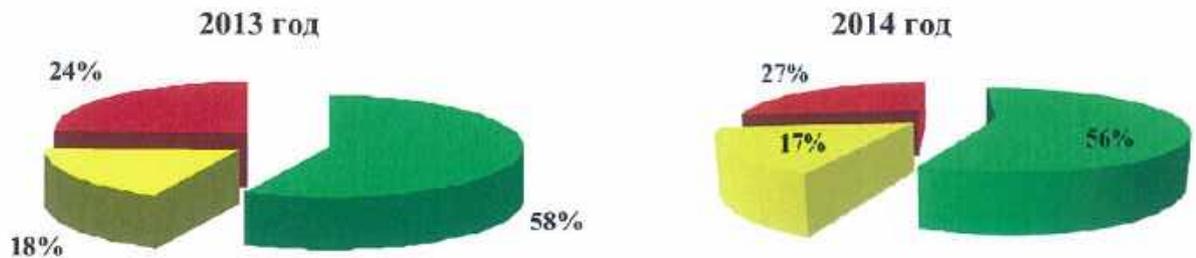
■ Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

### Информация о осуществлении данной выплаты:





### 6.2.3. Информация о единовременной выплате семье умершего в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту сверх норм, установленных законодательством

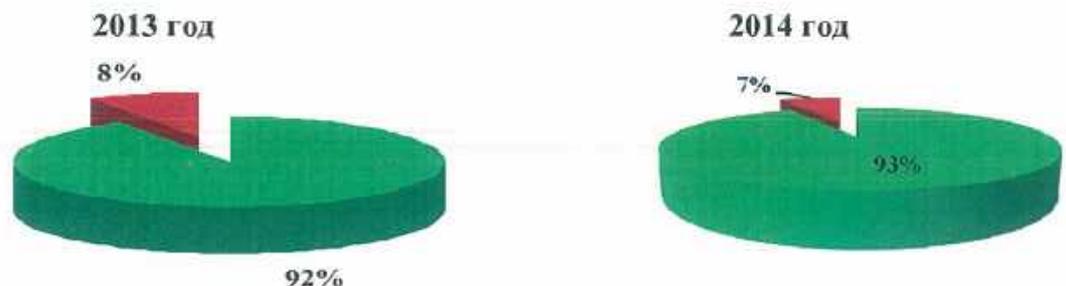


- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере не менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата семье умершего в размере менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

#### Информация о осуществлении данной выплаты:



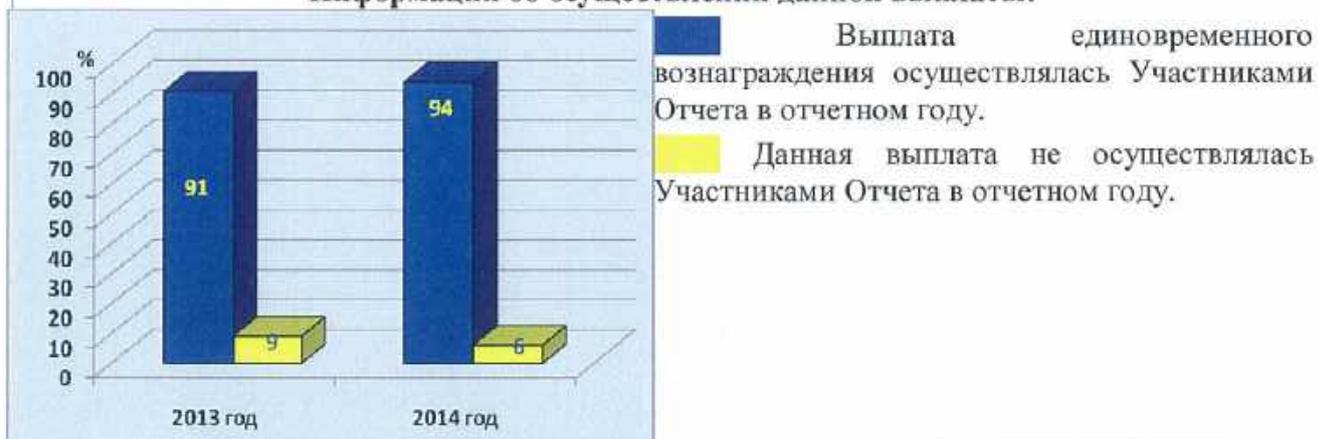
### 6.2.4. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий



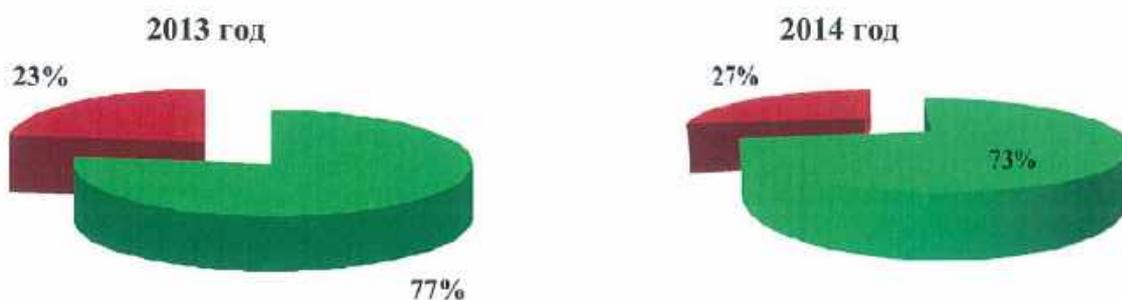
- Участниками Отчета предусмотрен данный вид единовременного вознаграждения в размере от 0,1 до 7 должностных окладов либо в зависимости от категории награды от 4000 до 25000 рублей.
- Участниками Отчета данный вид единовременного вознаграждения не предусмотрен.



### Информация об осуществлении данной выплаты:

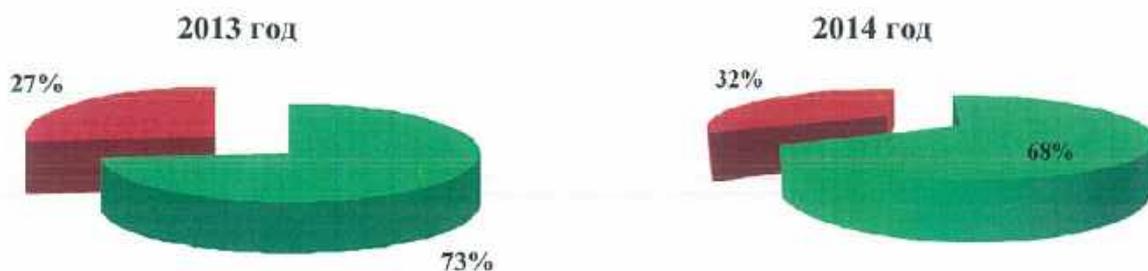


### 6.2.5. Информация о страховании жизни работников на производстве



- Участниками Отчета осуществляется страхование жизни работников на производстве.
- Участниками Отчета не осуществляется страхование жизни работников на производстве.

### 6.2.6. Информация о ежемесячных компенсационных выплатах работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком



- Участниками Отчета предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат в размере от 100 до 10000 рублей в месяц.
- Участниками Отчета данный вид ежемесячных компенсационных выплат не предусмотрен.



### Информация об осуществлении данной выплаты:



### 6.2.7. Информация об участии работодателя в улучшении жилищных условий работников



■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством приобретения жилья для своих работников.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников на других условиях:

- При участии профсоюзной организации предоставляются помещения из имеющегося служебного жилья;
- Предоставление компенсации за наём жилья в исключительных случаях.

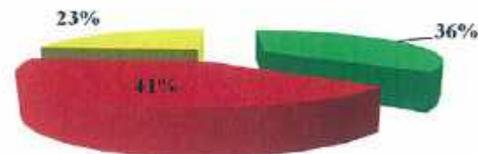
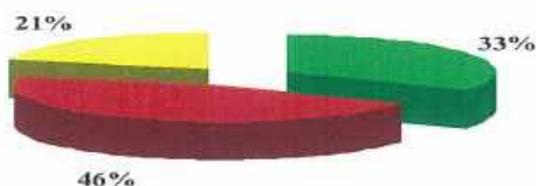
■ Участники Отчета не участвовали в улучшении жилищных условий работников в силу отсутствия финансовых возможностей.

### Информация о выделении средств на реализацию данной льготы





### 6.3. Информация о правах работников на получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию:



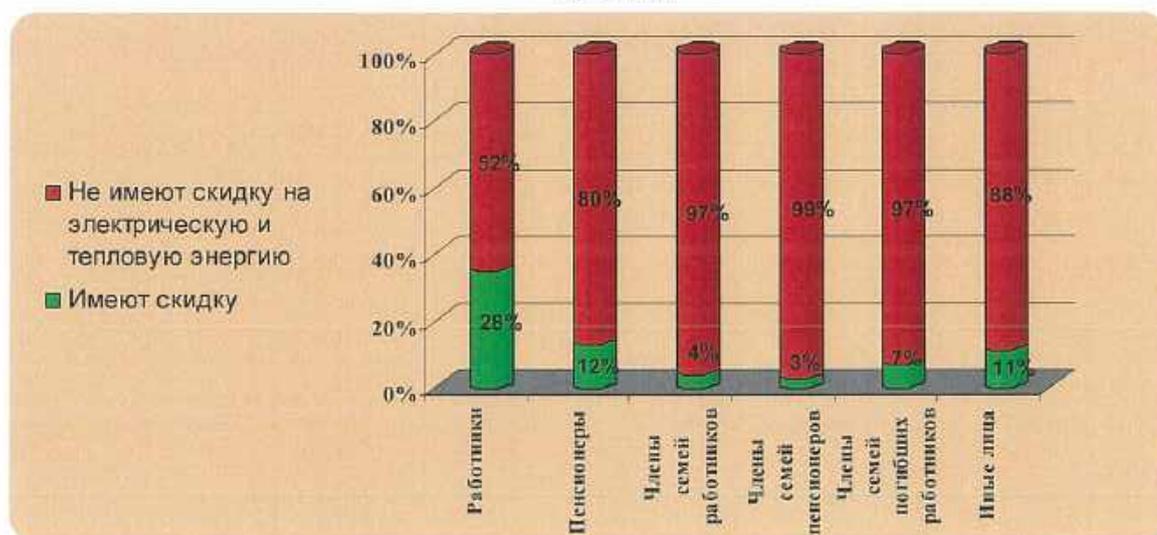
■ Участники Отчета предоставляли всем работникам возможность получения 50-процентной скидки за электрическую и тепловую энергию (в размере от 48 до 600 кВт\*ч или от 100 до 2000 рублей в месяц).

■ Участники Отчета заменяли данную льготу на другую равноценную (в основном на матпомощь к отпуску).

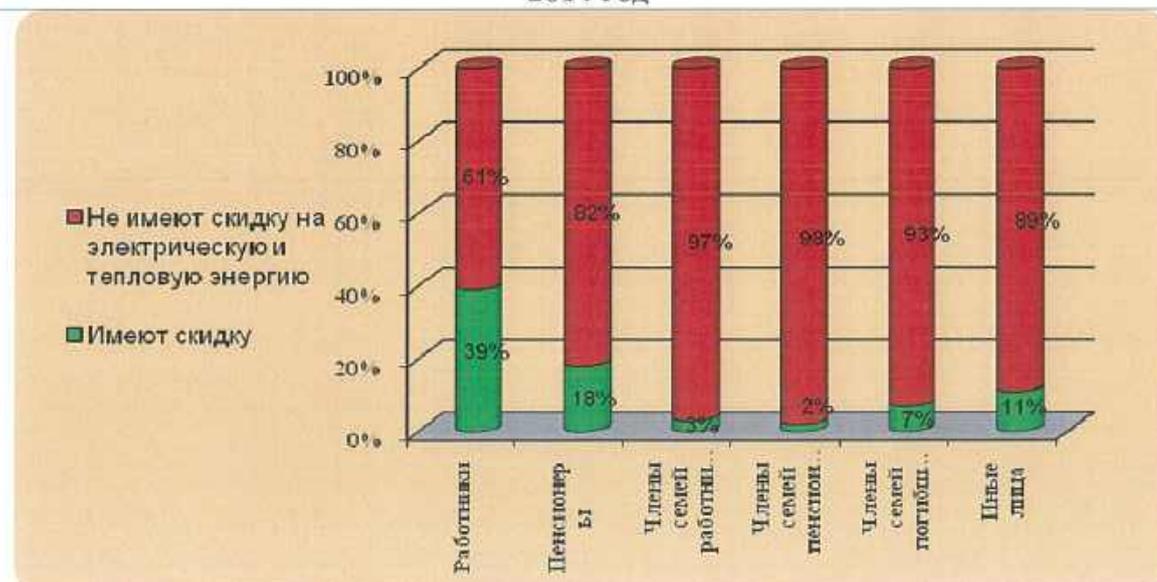
■ Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

#### Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию

2013 год



2014 год



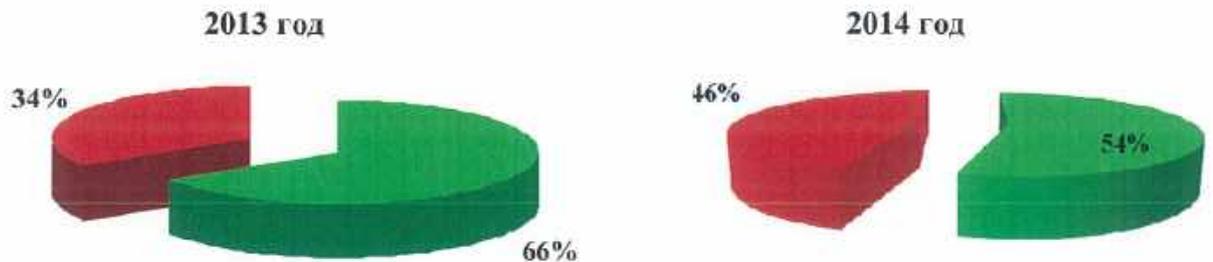


### Информация об реализации данной льготы:



Некогда актуальная льгота постепенно уходит из состава льгот: а 2014 году – 64%, в 2013 году – 67% Участников Отчета **не применяли** ее в системе мотивации (в 2011 году – 50,4%, в 2012 году – 57%).

### 6.4. Информация о реализации работодателями прав работников на участие в финансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения



■ Участниками Отчета реализуются права работников на участие в финансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения.

■ Участниками Отчета данное право работников не востребовано.

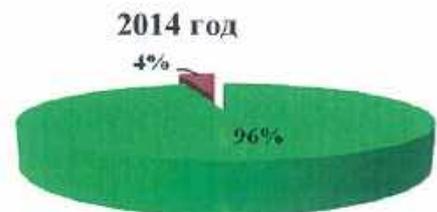
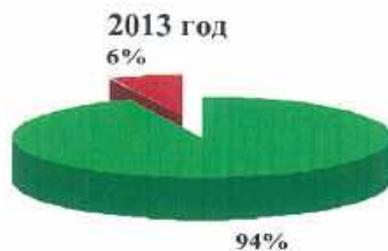


## Раздел 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.

### 7.1.1. Информация о соблюдении работодателями в отчетном году установленных законодательством Российской Федерации и ОТС прав профсоюза

У 100% Участников Отчета как в 2013, так и в 2014 годах были соблюдены установленные законодательством Российской Федерации и ОТС права профсоюзных организаций.

### 7.1.2. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства работодателей в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:

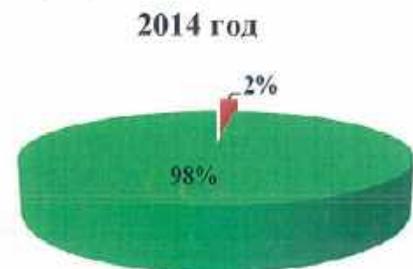
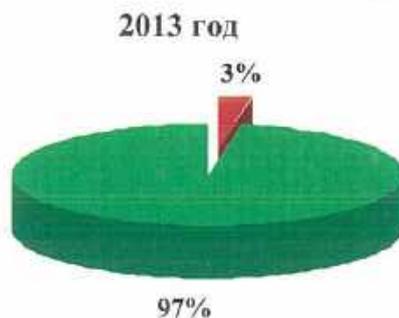


■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

■ Участниками Отчета не соблюдалось данное положение:

- а) ввиду отсутствия ППО: филиал «Зарамагские ГЭС» ОАО «РусГидро», филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ОАО «РусГидро», ЗАО «Энергосервис»;  
б) по иным причинам: ЗАО «Витимэнергосбыт».

### 7.1.3. Информация о жалобах (обращениях), предписаниях, связанных с нарушением прав профсоюза



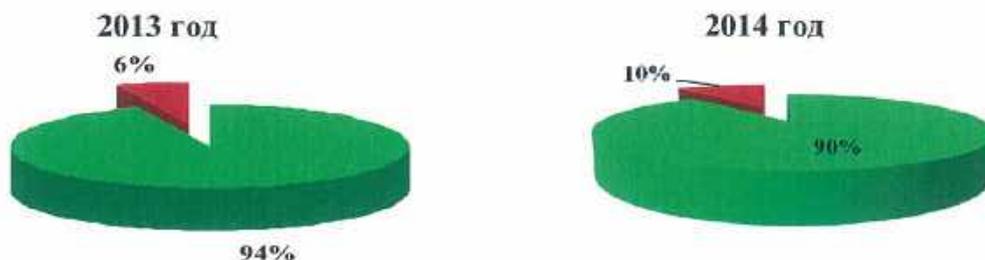
■ Участники Отчета указали, что в отчетном году не было жалоб (обращений), предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза.

■ Участники Отчета указали, что в отчетном году имели место жалобы (обращения), предписания, связанные с нарушением прав профсоюза.

Жалобы/обращения зафиксированы (указано в Отчетах): ОАО «Вологодская энергосбытовая компания», ОАО «Дагэнергосеть».



#### 7.1.4. Сведения о бесплатном перечислении в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации:

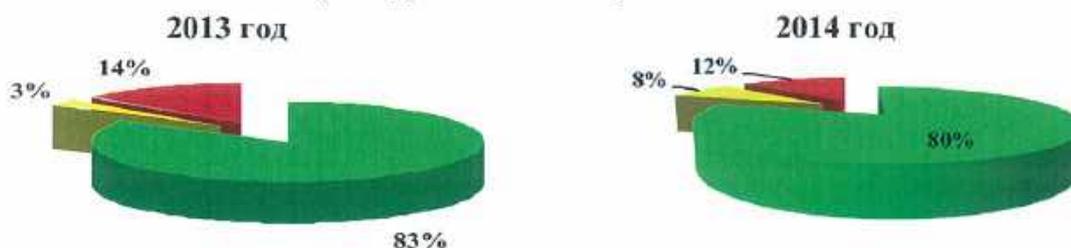


■ Участники Отчета производили бесплатное перечисление в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета такие перечисления не производили.

#### 7.1.5. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств:

а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы:

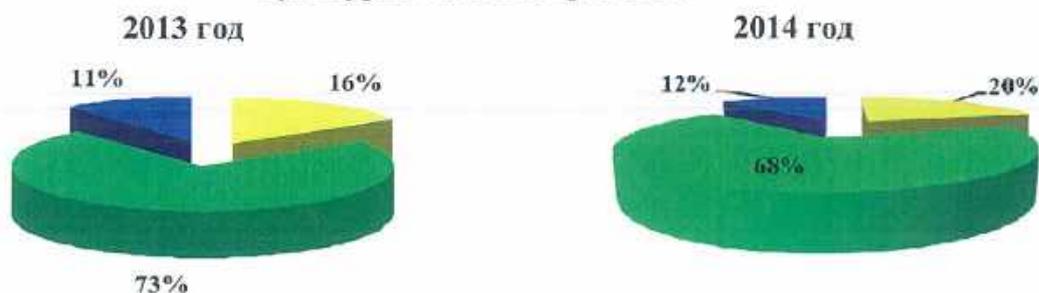


■ Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы (0,15 – 0,69% от ФОТ).

■ Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере в отчетном году из-за недостаточного финансирования (0,04 – 0,11% от ФОТ).

■ Участниками Отчета не производились такие отчисления.

Информация о порядке выделения средств для организации культурно-массовой работы:



■ Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

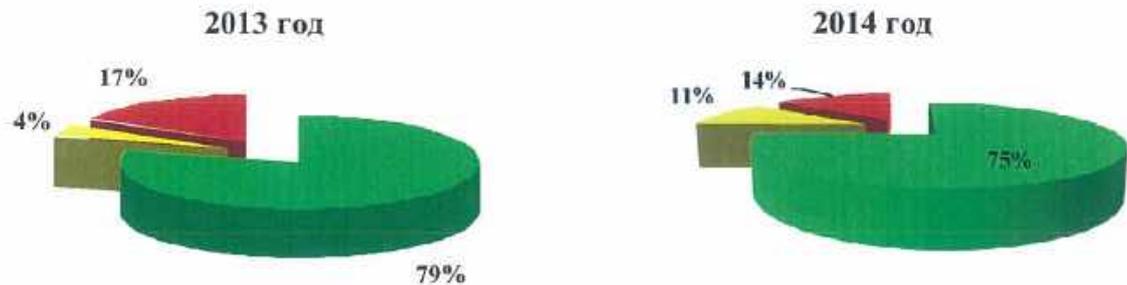
■ Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.



Участниками Отчета применялся иной порядок:

- Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;
- Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;
- Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно;
- Получение наличных средств в кассе.

**б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:**

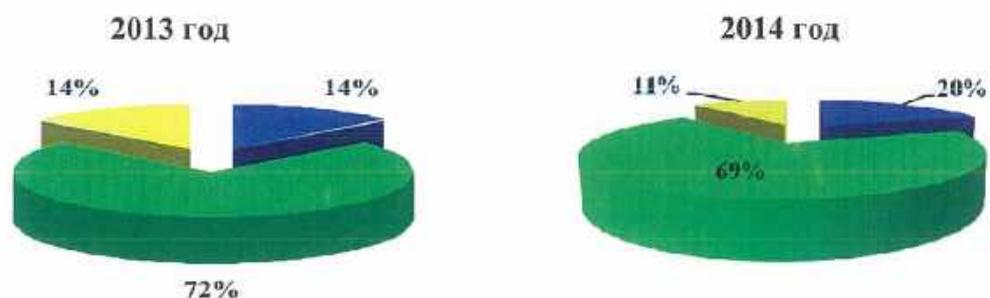


**■** Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы (0,15 – 0,39% от ФОТ).

**■** Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования (0,01 – 0,14% от ФОТ).

**■** Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.

**Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:**



**■** Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

**■** Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

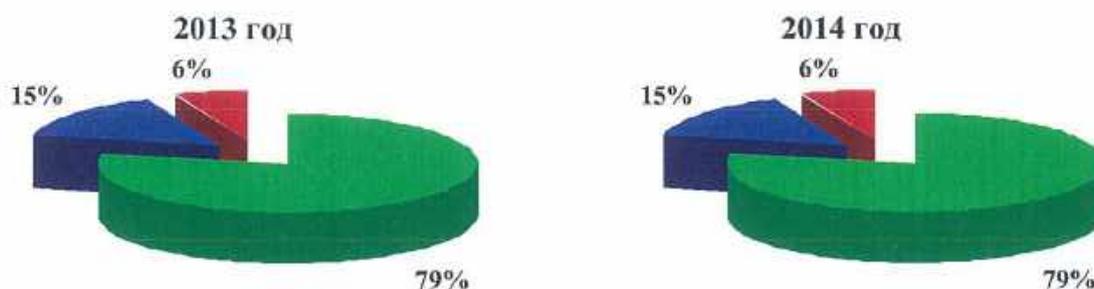
Участники Отчета применяли иной порядок:

- Совместное финансирование работодателя и профсоюзного комитета;
- Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия по заявке профсоюзного комитета;
- Частично путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации, частично путем финансирования мероприятий работодателем самостоятельно.



Работодатели в абсолютном большинстве (от 86 – 88%) исполняли обязательства по выделению профсоюзным организациям средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, применяя иногда (12-20% Участников Отчета) комбинированный порядок финансирования.

#### 7.1.6. Сведения о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:

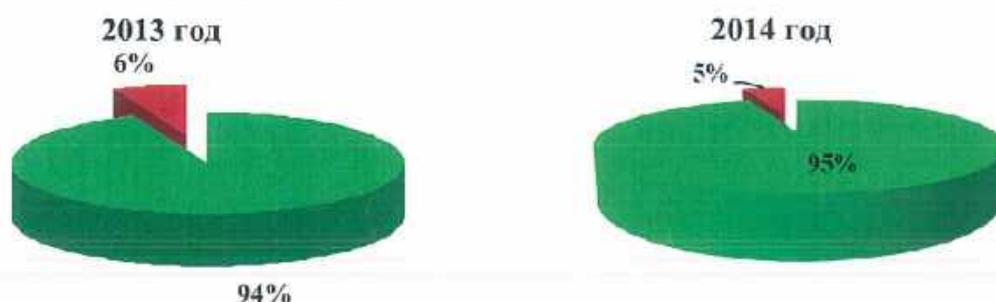


Участники Отчета ответили, что предоставляли в отчетном году первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Участники Отчета в отчетном году не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

#### 7.1.7. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора Участника Отчета:

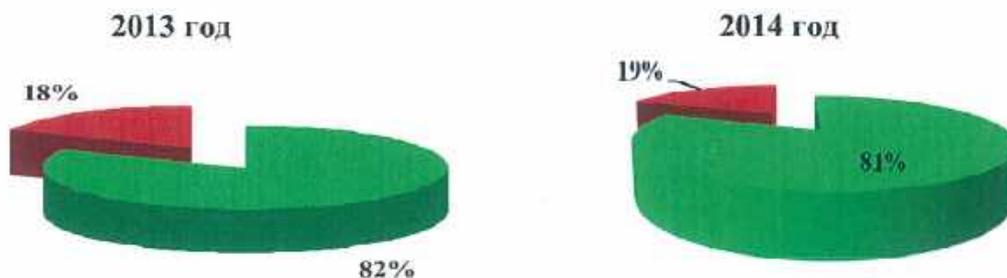


Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.

Участники Отчета такого содействия не оказывали.



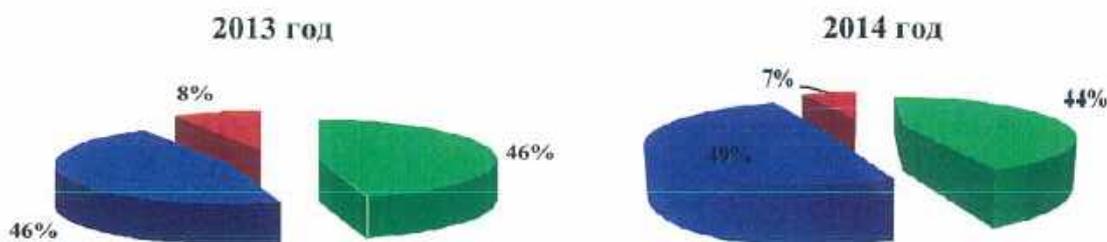
**7.1.8. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:**



■ Участники Отчета в отчетном году предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы в количестве от 6 до 810 часов в квартал.

■ Участники Отчета не предоставляли такого времени ввиду отсутствия профсоюза либо не закрепления данного положения в коллективном договоре.

**7.1.9. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:**



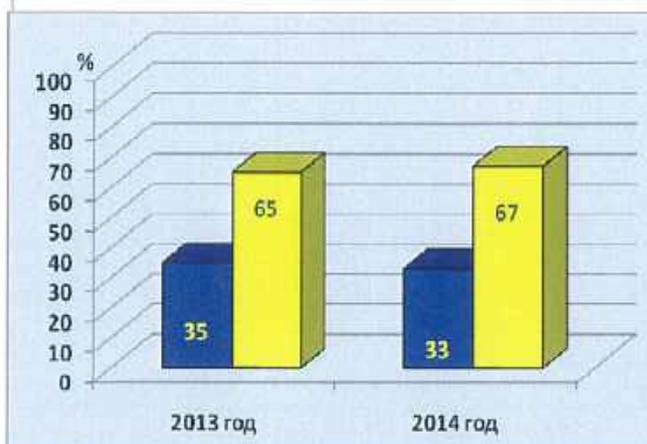
■ Участники Отчета в отчетном году распространяли на освобождённых профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

■ У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе не однократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.



**Информация о распространении данных льгот на других штатных работников  
первичной профсоюзной организации**



■ Данные льготы распространялись и на штатных работников первичной профсоюзной организации в отчетном году.

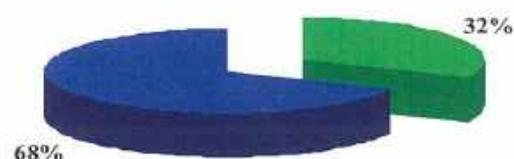
■ Данные льготы не распространялись на других штатных работников первичной профсоюзной организации в отчетном году.

**7.1.9.а. Информация о наличии "Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников"**

2013 год



2014 год

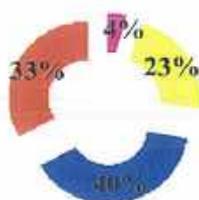


■ У Участников Отчета в отчетном году действовало "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников".

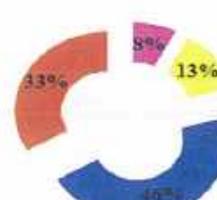
■ У Участников Отчета в отчетном году не действовало "Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников".

**7.1.9.б. Информация о порядке принятия  
«Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников»  
(из числа работодателей, имеющих такие положения):**

2013 год



2014 год



■ Данное Положение является Приложением к коллективному договору.

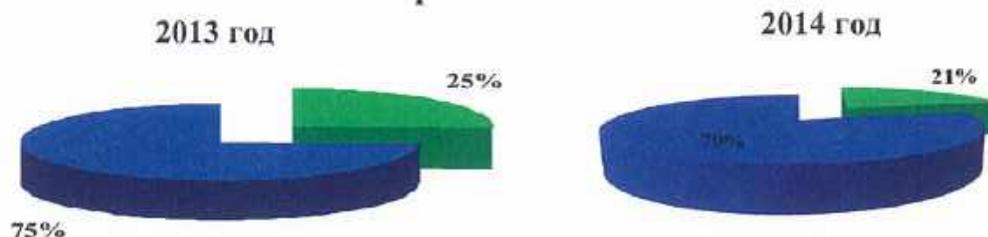
■ Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

■ Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

■ Положение установлено работодателем самостоятельно.



### 7.1.9.в. Информация об установлении в отчетном году КПЭ для профсоюзных работников



■ У Участников Отчета в отчетном году были установлены КПЭ для профсоюзных работников.

■ У Участников Отчета в отчетном году не были установлены КПЭ для профсоюзных работников.

### 7.1.10. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии - другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:



■ Участники Отчета в отчетном году предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

■ Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия фактов возвращения работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

■ Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

### 7.1.11. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:

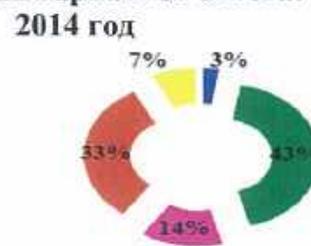
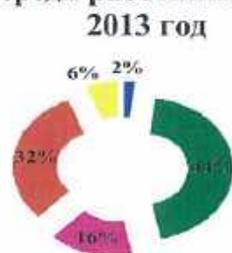


■ Участники Отчета в отчетном году обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

■ Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.



**7.2.1. Информация о направлениях деятельности в отчетном году, по которым территориальные и первичные профсоюзная организации оказывали содействие работодателю (в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников). Возможен выбор нескольких вариантов ответа:**



- Программы управления издержками.
- Оздоровительные мероприятия, направленные на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.
- Инициативы работодателей по формированию нетерпимого отношения работников к пьянству и наркомании.
- Мероприятия, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров Организаций.
- Другие направления деятельности, а именно:
  - Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа;
  - Поддержка Молодежного совета;
  - Мероприятия для детей работников Общества;
  - Проведение информационной и разъяснительной работы среди работников;
  - Охрана труда;
  - Разъяснения пенсионного законодательства;
  - Проведение молодежного супермарафона.

Практика показывает, что доминирующими направлениями в работе профсоюза являются оздоровительные мероприятия, поддержка ветеранов и пенсионеров организации (76%).

**7.2.2. Информация об усилиях профсоюза в отчетном году, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя**



- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году профсоюз предпринимал усилия, направленные на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.
- Профсоюз не предпринимал усилий, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя.



Профсоюзные организации продолжают занимать удаленную позицию по вопросам совместных действий с Работодателями по развитию трудовой инициативы у работников, по повышению качества труда (см. п. 7.2.7).

**7.2.3. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, в том числе, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:**



У **100%** Участников Отчета подобных случаев вмешательств в 2013 году выявлено не было.

Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году случаев вмешательств выявлено не было.

Случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя были у ОАО «Вологодская энергосбытовая компания» и ОАО «Дагэнергосеть».

**7.2.4. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:**

У **100%** Участников Отчета в 2013 году отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.

**7.2.5. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией сведений о составе выборных органов первичной профсоюзной организации при ее наличии, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства:**



Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства, в основном от 1 до 12 раз в год.

Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.



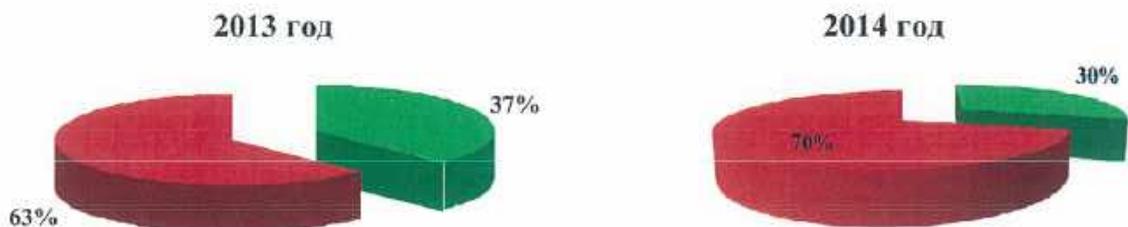
### 7.2.6. Информация об ориентировании работников профсоюзом на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей Организации, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

■ Первичная профсоюзная организация не ориентировала работников на выполнение данных мероприятий.

### 7.2.7. Информация о содействии профсоюза в отчетном году повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте



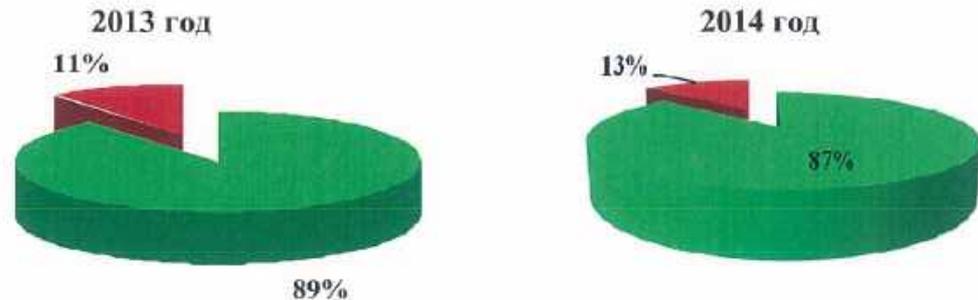
■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте, а именно:

- Участие в собраниях с коллективом предприятия, в мероприятиях по охране труда, согласование графиков медицинских комиссий;
- Информационные сообщения;
- Проведения информационно-разъяснительной работы.

■ Первичная профсоюзная организация подобного содействия не оказывала.

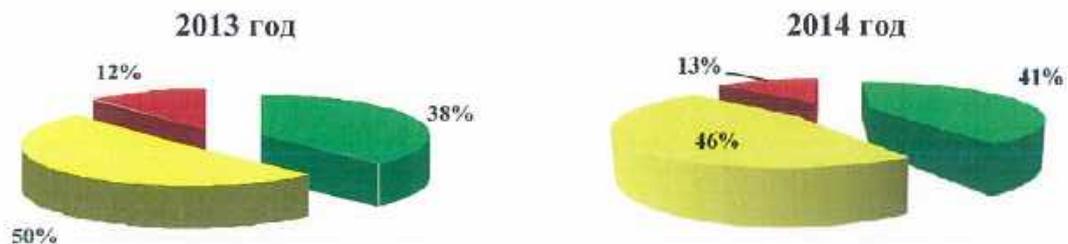


**7.2.8. Сведения о содействии первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:**



- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.
- Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

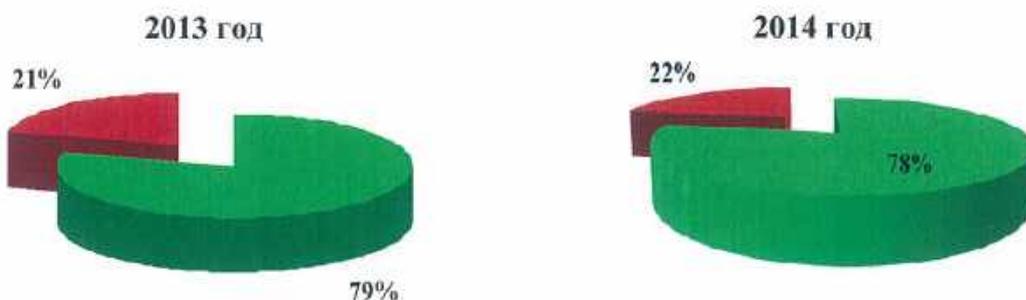
**7.2.9. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:**



- Первичная профсоюзная организация в отчетном году предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.
- Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.
- Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.



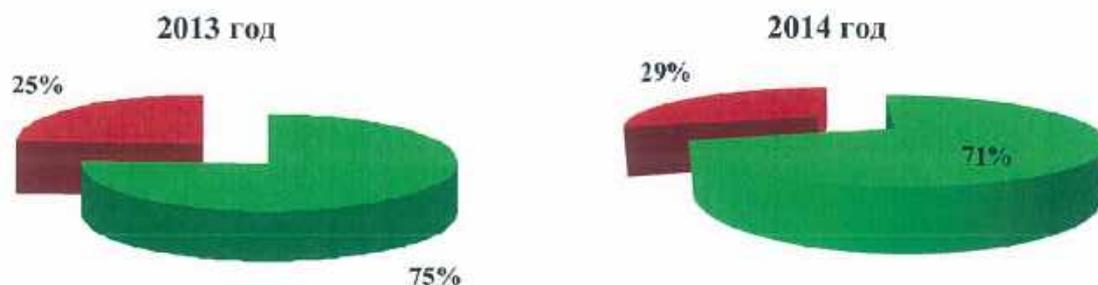
### 7.2.10. Информация о содействии со стороны профсоюзных организаций в реализации социальных программ



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

### 7.2.11. Информация о содействии в отчетном году профсоюзными организациями деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

### 7.2.12. Информация об участии профсоюза в организации похорон работников и ветеранов



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

■ Первичная профсоюзная организация не участвовала в организации похорон работников и ветеранов.



**7.2.13. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС:**



**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставляла работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС.

**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.

**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета ввиду отсутствия профсоюза.

**7.2.14. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров.**



**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры:

- *Неисполнение работодателем выдвинутых требований:*
  - выплата материально помощи в размере оклада,
  - выплата «13-й заработной платы».

**■** У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не выявлено.

Наличие коллективных трудовых споров указано в отчетах: ОГУЭП "Облкоммуэнергo", ОАО «ДЭСК».

**7.2.15. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:**



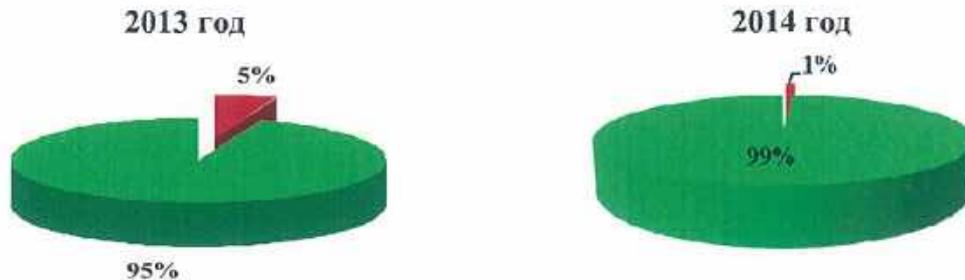
**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

**■** В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией предпосылок к возникновению трудовых споров выявлено не было.

**■** Работник за защитой своих прав обратился сразу в суд.



### 7.2.16. Информация о призывах первичной профсоюзной организации в отчетном периоде работникам организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):



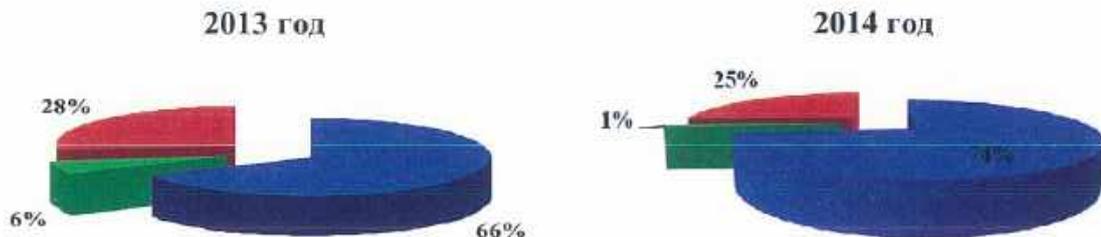
■ Первичная профсоюзная организация не призвала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

■ В отчетном периоде первичная профсоюзная организация призвала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):

- Отсутствие индексации заработной платы для АУП.

В Отчетах организаций указано на участие ППО в призывах к массовым акциям протеста: Филиал "Карачаево-Черкесский" ОАО "МРСК Северного Кавказа".

### 7.2.17. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.



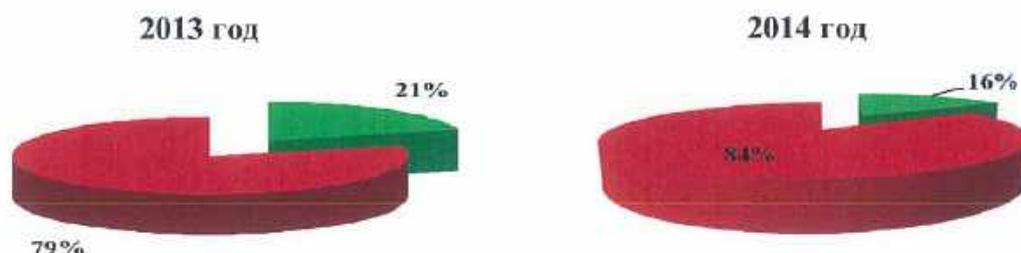
■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести (участвовать в проведении) забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку (Филиал "Карачаево-Черкесский" ОАО "МРСК Северного Кавказа").

■ В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не проводила или не участвовала в проведении забастовок (массовых акций протеста).

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя.



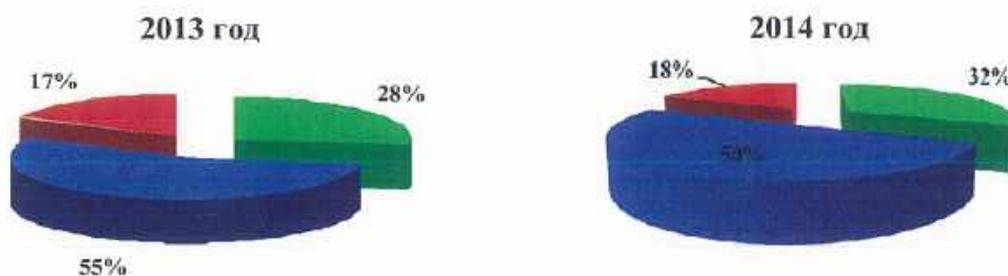
**7.2.18. Информация об оказании содействия профсоюзом в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.):**



 Профсоюз в отчетном году оказывал Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

 Профсоюз в отчетном году подобного содействия не оказывал.

**7.2.19. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемой в период действия режима высоких рисков:**



 У Участников Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

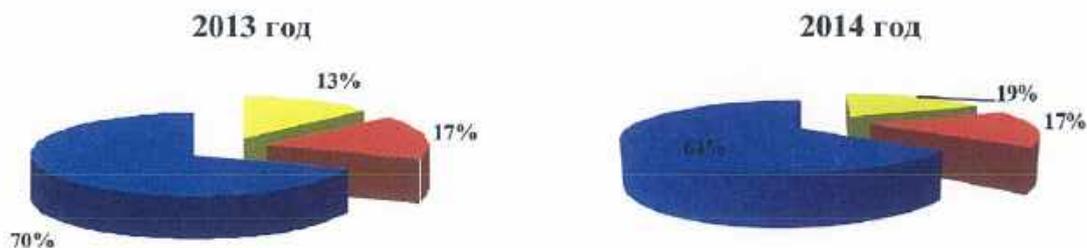
 У Участников Отчета в отчетном году отсутствовали режимы высоких рисков.

 У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.



## Раздел 8. Дополнительные сведения.

### 8.1. Информация об управлении издержками в отчетном году.

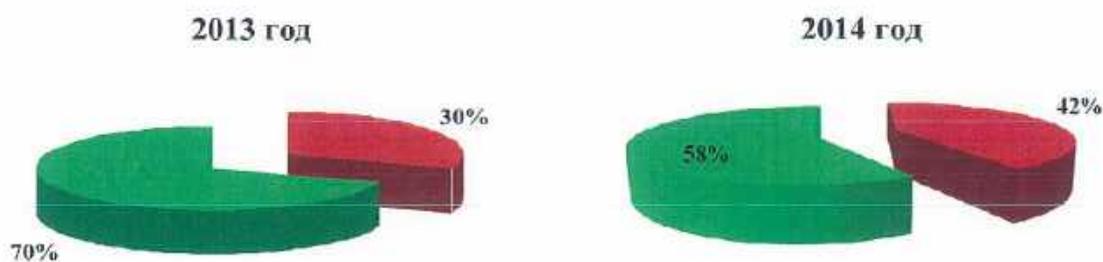


У Участников Отчета в отчетном году реализовывалась программа управления издержками за счет снижения численности работающих.

У Участников Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения плановых затрат на персонал.

У Участников Отчета не реализовывалась программа управления издержками.

### 8.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	3	2
1,1 – 10	9	9
10,1 – 20	9	10
Более 20	6	10
<b>ВСЕГО:</b>	<b>27</b>	<b>31</b>

У Участников Отчета РЭК расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



Показатели диаграмм 8.1 и 8.2 достаточно синхронны, т.к. снижение РЭКами в 2014 году расчетного размера тарифной составляющей в НВВ (у 42% Участников Отчета) принудили 17% Участников Отчета применять систему управления издержками через снижение численности работников, 19% Участников Отчета через снижение затрат на персонал.

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2013 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% - 30%	Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	Филиал ОАО "МРСК Северо-Запада"-"Архэнерго"
30 – 40%	1. Служба Республики Коми по тарифам 2. Департамент по тарифам Приморского края, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Управление гос. регулирования цен и тарифов Амурской обл., Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО.	1. Филиал ОАО "МРСК Северо-Запада"-"Комиэнерго"; 2. ОАО «ДЭК»
40% - 50%	Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал ОАО "МРСК Северного Кавказа"-"Ингушский"
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	1. ЗАО "Витимэнергообьт" 2. ОАО «ДЭСК»

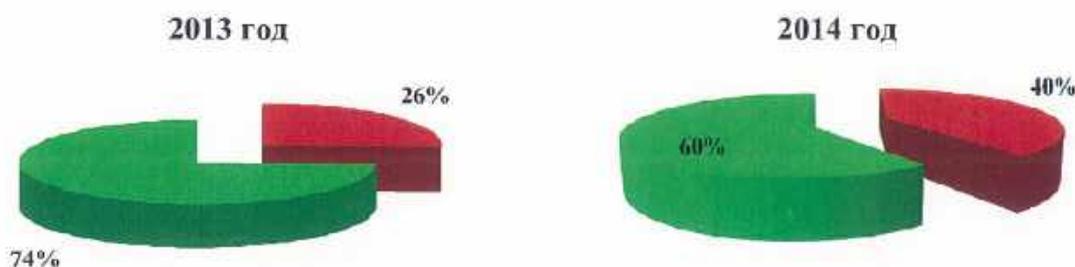
**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета 2014 года)**

Процент снижения	РЭК (местонахождения)	Участник Отчета
20% - 30%	1. Служба Республики Коми по тарифам, 2. Главное управление КЧР по тарифам и ценам, 3. Государственный комитет по ценовой политике - Региональная энергетическая комиссия РС (Я).	1. Филиал ОАО "МРСК Северо-Запада"-"Комиэнерго"; 2. Филиал ОАО "МРСК Северного Кавказа"-"Карачаево-Черкесский" 3. ОАО "Виллойская ГЭС-3"
30 – 40%	1. Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики, 2. Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики, 3. Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа.	1. Филиал "Кабардино-Балкарский" ОАО "МРСК Северного Кавказа" 2. ОАО "Нурэнерго" 3. ОАО "ЮРЭСК"



40% - 50%	Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по тарифам Тульской области, РСТ Нижегородской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, Комитет по ценам и тарифам МО, РЭК г. Москвы, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области	ЗАО "Энергосервис"
Более 50%	1. Служба по тарифам Иркутской области, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан, 3. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.	1. ЗАО "Витимэнергосбыт" 2. ОАО "ДЭСК" 3. ОАО "Карачаево-Черкесскэнерго"

**8.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

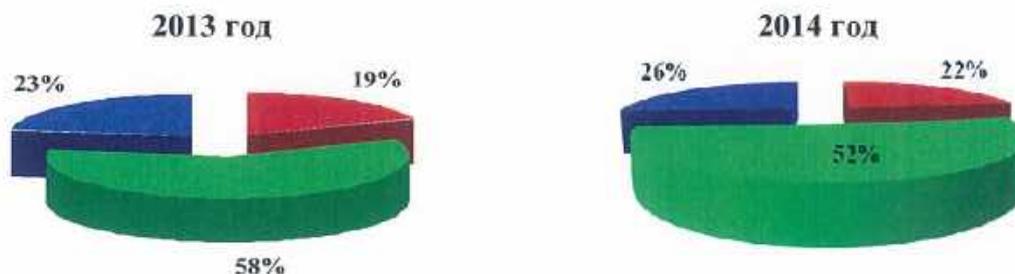
Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	2	1
1,1 – 10	7	8
10,1 – 20	4	5
Более 20	7	12
<b>ВСЕГО:</b>	<b>20</b>	<b>26</b>

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



**8.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



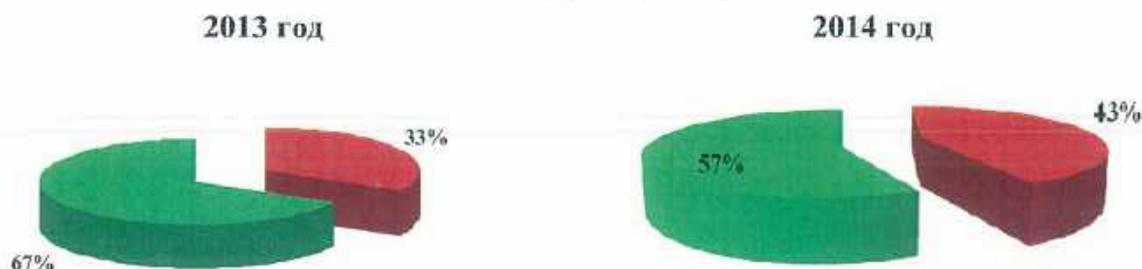
**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	-
1,1 – 10	5	2
10,1 – 20	2	1
Более 20	6	9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>14</b>	<b>12</b>

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета не планировались доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации.

**8.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

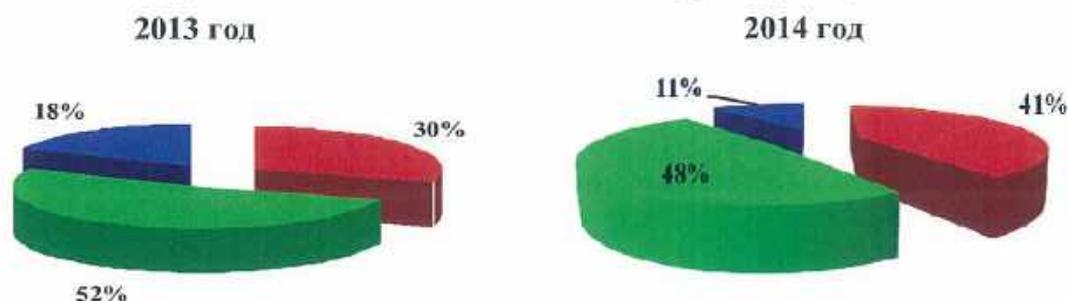
\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	1
1,1 – 10	9	7
10,1 – 20	7	9
Более 20	9	14
<b>ВСЕГО:</b>	<b>26</b>	<b>33</b>

У Участников Отчета РЭК расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

#### 8.6. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета РЭК снизил расчетный размер премий вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	1
1,1 – 10	5	4
10,1 – 20	6	4
Более 20	12	19
<b>ВСЕГО:</b>	<b>24</b>	<b>28</b>

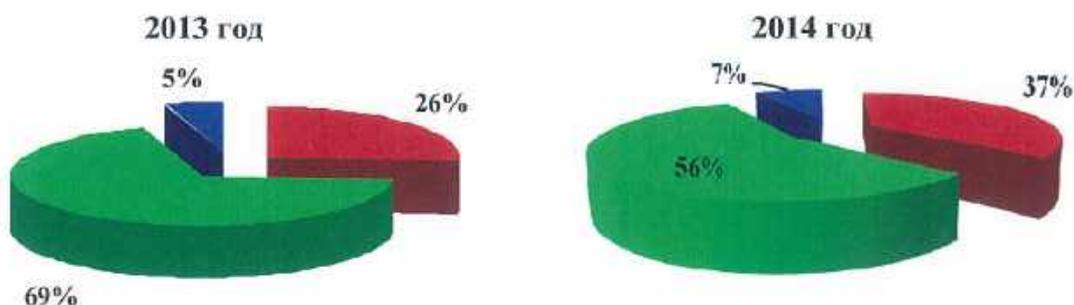
У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета в отчетном году не планировались вознаграждения по итогам года.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



### 8.7. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



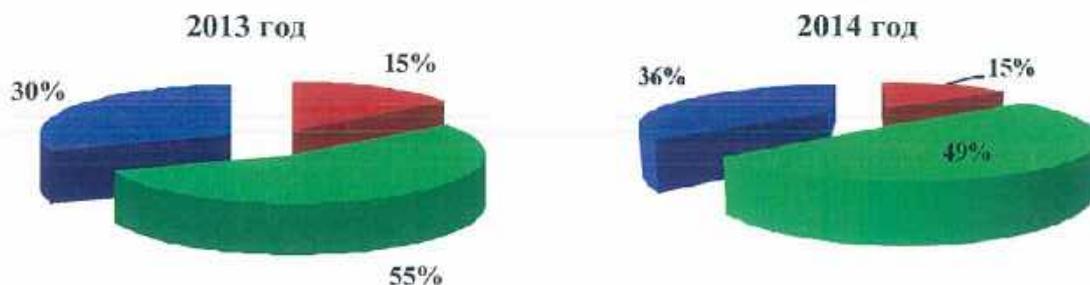
**■** У Участников Отчета РЭК снизил расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	2
1,1 – 10	6	8
10,1 – 20	5	6
Более 20	6	11
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>27</b>

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета не планировались вознаграждения за выслугу лет.

### 8.8. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

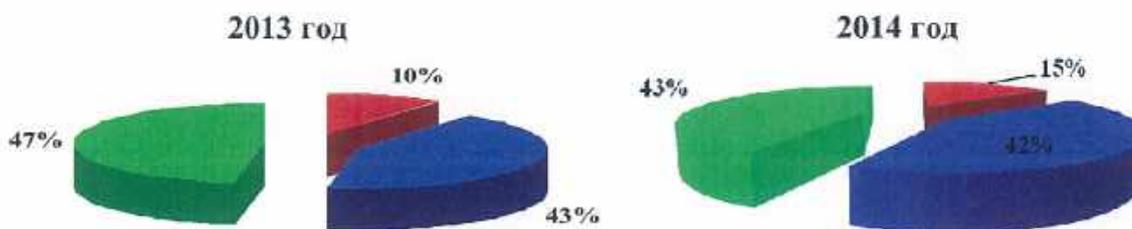


Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	-
1,1 – 10	4	-
10,1 – 20	2	1
Более 20	4	7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>11</b>	<b>8</b>

 У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

 У Участников Отчета не планировались иные виды вознаграждений.

**8.9. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



 У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	-
1,1 – 10	2	4
10,1 – 20	2	3
Более 20	2	2
<b>ВСЕГО:</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

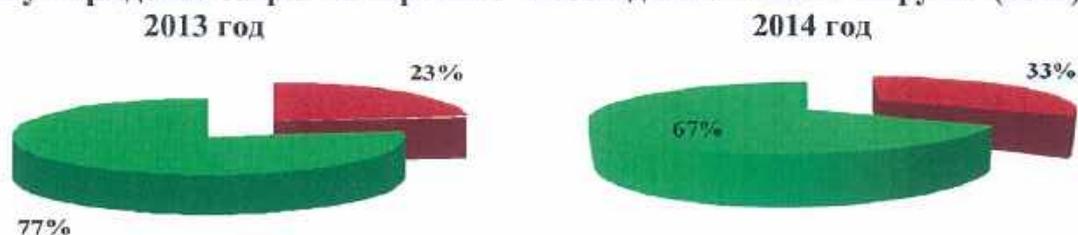
 У Участников Отчета РЭК расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

 У Участников Отчета не планировались выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



**8.10.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

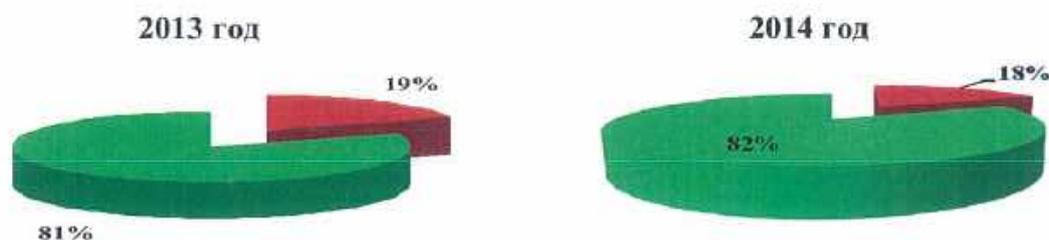


**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	-
1,1 – 10	4	6
10,1 – 20	4	9
Более 20	7	7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>22</b>

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**8.10.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей по договорам ОМС. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

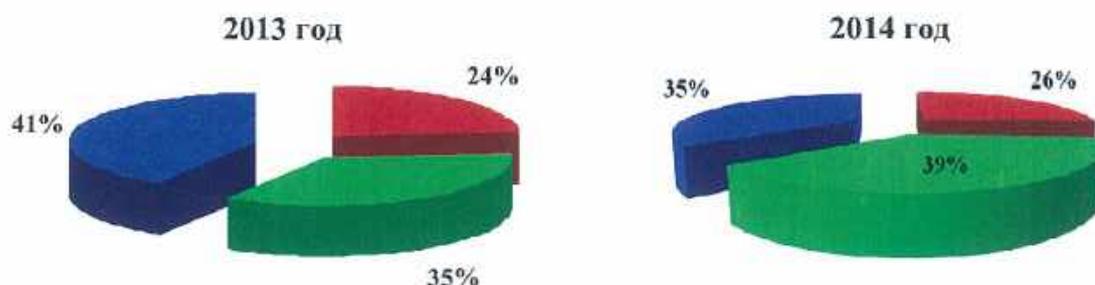
Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	-
1,1 – 10	3	1
10,1 – 20	4	3
Более 20	6	5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>14</b>	<b>9</b>

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



### 8.10.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
10 – 20	1	1
20 – 90	4	3
<b>100</b>	16	15
<b>ВСЕГО:</b>	<b>21</b>	<b>19</b>

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета не планировались платежи в негосударственные пенсионные фонды.

#### Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ОАО "Волгоградэнерго", Филиал ОАО "МРСК Юга"-"Волгоградэнерго"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ОАО "Геотерм", ОАО "Камчатскэнерго"
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ОАО "Дагэнерго", ОАО "ДЭСК"
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"
ГУ КЧР по ТЦ	ОАО "Карачаево-Черкесскэнерго"
Департамент цен и тарифов г.Магадан	ОАО "Кольмаэнерго"
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО "Сахалинэнерго"

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



Государственный комитет по ценовой политике- Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия).	ОАО АК "Якутскэнерго"
Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	Филиал ОАО "МРСК Северо-Запада"- "Архэнерго"
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал ОАО "МРСК Сибири"- "Бурятэнерго"
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал ОАО "МРСК Северного Кавказа"- "Кабардино-Балкарский"
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал ОАО "МРСК Сибири"- "Омскэнерго"
Государственный Комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал ОАО "МРСК Северо-Запада"- "Псковэнерго"

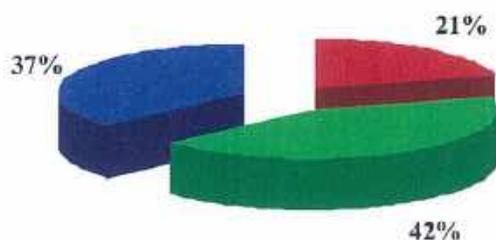
**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ОАО "Волгоградэнерго", ОАО "Волгоградоблэлектро"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ОАО "Геотерм", ОАО "Камчатскэнерго"
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	ОАО "ДЭСК"
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ОАО "ДЭК"
ГУ КЧР по ТЦ	ОАО "Карачаево-Черкесскэнерго"
Департамент цен и тарифов Магаданской области	ОАО "Магаданэнерго"
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО "Нурэнерго"
Государственный Комитет Псковской области по тарифам и энергетике	Филиал "Псковэнерго" ОАО "МРСК Северо-Запада"
Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области	Филиал "Кузбассэнерго - РЭС" ОАО "МРСК Сибири"
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал "Омскэнерго" ОАО "МРСК Сибири"
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО "Сахалинэнерго"
Государственный комитет по ценовой политике- Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия).	ОАО АК "Якутскэнерго"

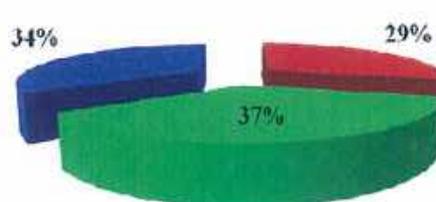


**8.10.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

2013 год



2014 год



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,1 – 3	3	-
10 – 50	1	5
<b>100</b>	14	16
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18</b>	<b>21</b>

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета не планировались платежи в фонды ДМС.

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ОАО "Волгоградэнерго"
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ОАО "ДЭК"
Республиканская служба по тарифам РД,	ОАО "ДЭСК"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ОАО "Камчатскэнерго"
ГУ КЧР по ТЦ	ОАО "Карачаево-Черкесскэнерго"
Департамент цен и тарифов. г.Магадан	ОАО "Колымаэнерго"
Региональная энергетическая комиссия	ОАО "Сахалинэнерго"

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



Сахалинской области	
Департамент по тарифам НСО	ОАО "СИБЭКО"
Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия	ОАО "Хакасэнергосбыт"
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал "Астраханьэнерго" ОАО "МРСК Юга"
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал "Бурятэнерго" ОАО "МРСК Сибири"
министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал "Кабардино-Балкарский" ОАО "МРСК Северного Кавказа"
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал "Омскэнерго" ОАО "МРСК Сибири"

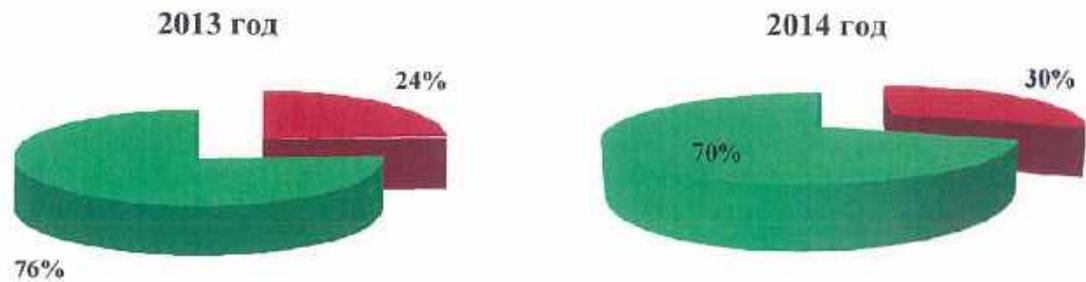
**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Агентство по тарифам и ценам Архангельской области	ОАО "Архэнергосбыт"
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ОАО "Волгоградэнерго"
Республиканская служба по тарифам РД,	ОАО "ДЭСК"
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ОАО "ДЭК"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ОАО "КамГЭК", ОАО "Камчатскэнерго"
ГУ КЧР по ТЦ	ОАО "Карачаево-Черкессэнерго"
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Департамент цен и тарифов, г.Магадан	ОАО "Магаданэнерго"
Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия	Филиал "Бурятэнерго" ОАО "МРСК Сибири"
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал "Омскэнерго" ОАО "МРСК Сибири"
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО "Сахалинэнерго"
Департамент по тарифам НСО	ОАО "СИБЭКО"
Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по тарифам Тульской области, РСТ Нижегородской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, Комитет по ценам и тарифам МО, РЭК г. Москвы, Департамент энергетики и тарифов	ЗАО "Энергосервис"



Ивановской области	
Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ Югры),	ОАО "ЮРЭСК"

**8.11.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	-
1,1 – 10	2	1
10,1 – 20	3	2
Более 20	13	16
<b>ВСЕГО:</b>	<b>19</b>	<b>19</b>

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	МУП "Шелеховские тепловые сети"
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ОАО "Волгоградэнергобыт"
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,	ОАО "ДЭК"

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ОАО "КамГЭК"
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО "Сахалинэнерго"
Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов	ОАО «БийскэнергоТеплоТранзит»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал "Астраханьэнерго" ОАО "МРСК Юга"
Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области	Филиал "Зейская ГЭС" ОАО "РусГидро"
Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал "Ингушский" ОАО "МРСК Северного Кавказа"
Служба Республики Коми по тарифам;	Филиал "Комиэнерго" ОАО "МРСК Северо-Запада"
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал "Омский" ОАО "ТГК-11"
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал "Северо-Осетинский" ОАО "МРСК Северного Кавказа"

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов	ОАО «БийскэнергоТеплоТранзит»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	ОАО "Волгоградэнерго", ОАО "Волгоградоблэлектро"
РЭК Вологодской области	ОАО "Вологодская сбытовая компания"
Департамент по тарифам Прим. Края, Комитет по ценам и тарифам Пр-ва Хаб. края, Управление гос. рег. цен и тарифов Амурской области, Комитет тарифов и цен Пр-ва ЕАО, Гос. комитет по ценовой политике - Регион. эн. комиссия РС (Я)	ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"
Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО, Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края, Департамент по тарифам Приморского края	ОАО "ДЭК"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ОАО "КамГЭК"
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	ОАО "Корякэнерго"
Региональная энергетическая комиссия - Департамент цен и тарифов Краснодарского края	ОАО "Кубаньэнерго"



Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал "Кабардино-Балкарский" ОАО "МРСК Северного Кавказа"
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО "Нурэнерго"
Служба Республики Коми по тарифам;	Филиал "Комизэнерго" ОАО "МРСК Северо-Запада"
Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области	Филиал "Зейская ГЭС" ОАО "РусГидро"
Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области	ОАО "Сахалинэнерго"
Комитет государственного регулирования цен и тарифов Чукотского автономного округа	ОАО "Чукотэнерго"
Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (РСТ Югры),	ОАО "ЮРЭСК"

**8.11.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
1,1 – 10	2	3
10,1 – 20	2	1
Более 20	6	8
<b>ВСЕГО:</b>	<b>10</b>	<b>12</b>

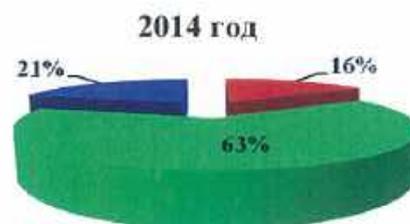
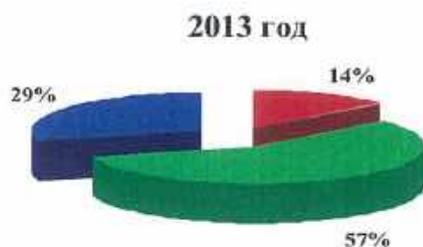
**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета не планировались расходы, связанные с приобретением спецпитания, молока и т.п.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



**8.11.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с проведением аттестации рабочих мест, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



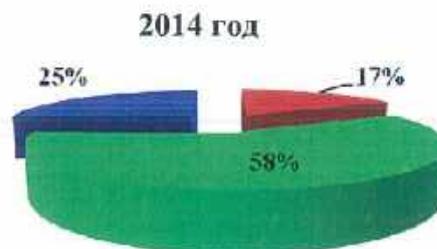
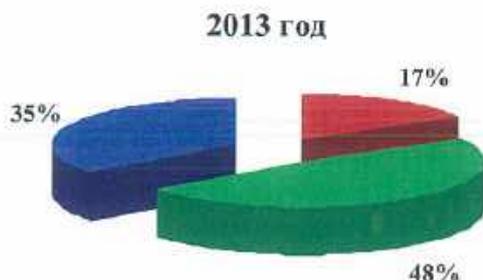
**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с проведением аттестации рабочих мест, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,1 – 1	1	-
1,1 – 10	1	1
40 – 70	3	7
Более 70	4	3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>9</b>	<b>11</b>

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, связанных с проведением аттестации рабочих мест, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета не планировались расходы, связанные с проведением аттестации рабочих мест.

**8.11.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

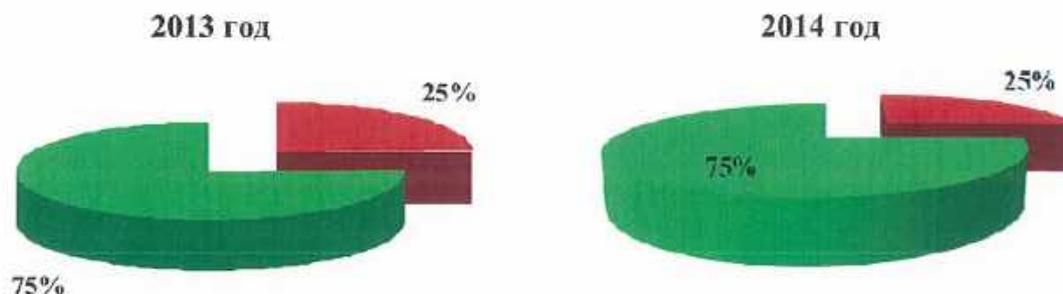


Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	-
1,1 – 10	1	4
Более 20	11	8
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>12</b>

У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение.

#### 8.11.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	-
1,1 – 10	1	2
10,1 – 20	1	3
20,1 – 70	14	5
70 – 100	4	6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>21</b>	<b>16</b>

У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



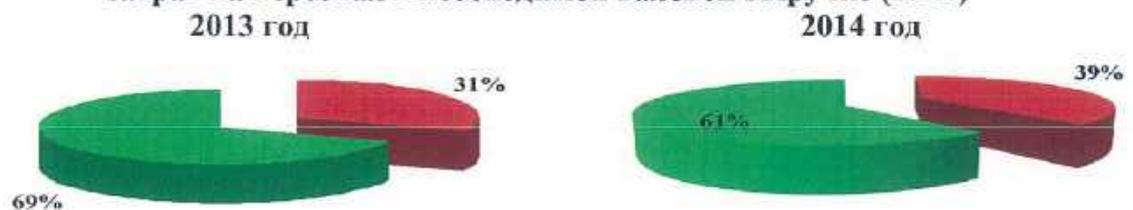
**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2013 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	ЗАО "Витимэнергосбыт"
Региональная энергетическая комиссия Республики Ингушетия	Филиал "Ингушский" ОАО "МРСК Северного Кавказа"
Министерство энергетики жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики Кабардино-Балкарской Республики	Филиал "Кабардино-Балкарский" ОАО "МРСК Северного Кавказа"
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал "Северо-Осетинский" ОАО "МРСК Северного Кавказа"

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета 2014 года)**

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Служба по тарифам Иркутской области	ЗАО "Витимэнергосбыт"
Министерство тарифного регулирования Калужской области	ОАО «Калужская сбытовая компания»
Государственный комитет цен и тарифов Чеченской Республики	ОАО "Нурэнерго"
Региональная служба по тарифам РСО-Алания,	Филиал "Северо-Осетинский" ОАО "МРСК Северного Кавказа"
Департамент по тарифам НСО	ОАО "СИБЭКО"

**8.12. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



 У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

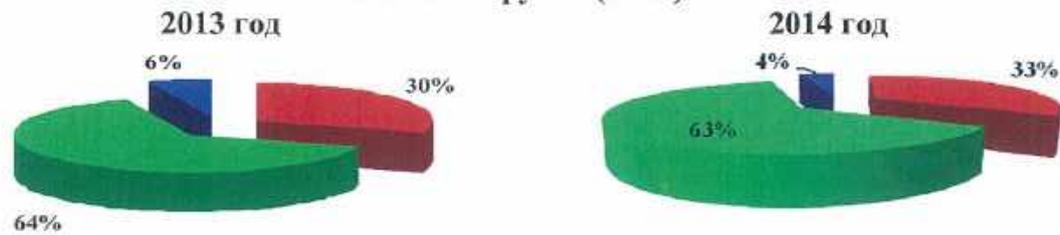
Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	1
1,1 – 10	3	4
10,1 – 20	4	5
Более 20	17	15
<b>ВСЕГО:</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

 У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



**8.13. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



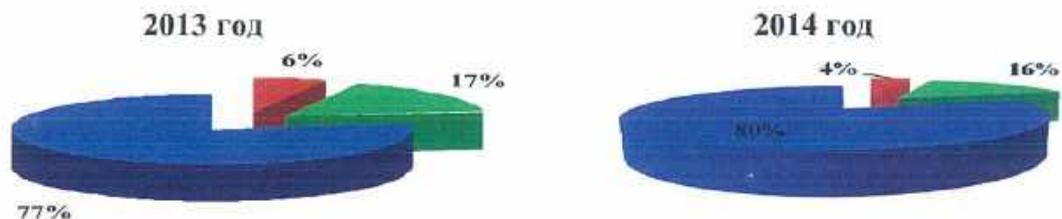
**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	1	1
1,1 – 10	6	2
10,1 – 20	1	3
Более 20	17	17
<b>ВСЕГО:</b>	<b>25</b>	<b>23</b>

**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

**8.14. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

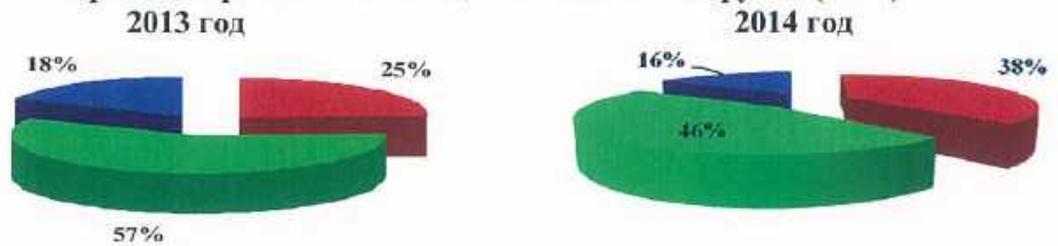
**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета в отчетном году не планировались расходы, направленные на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



**8.15. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



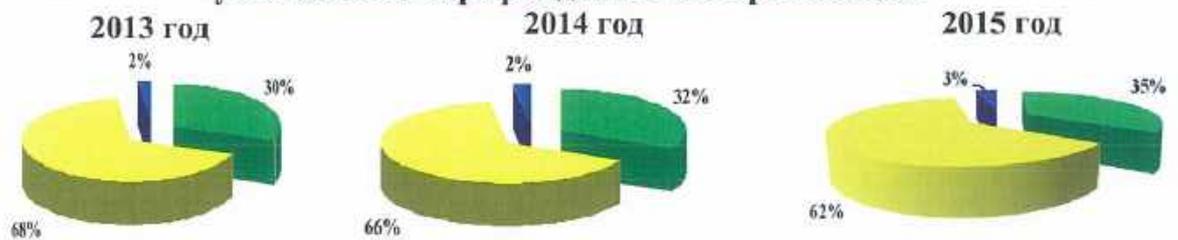
**■** У Участников Отчета в отчетном году РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета*:	
	2013 год	2014 год
0,4 – 1	2	1
1,1 – 10	6	4
10,1 – 20	2	1
Более 20	10	17
<b>ВСЕГО:</b>	<b>20</b>	<b>23</b>

**■** У Участников Отчета РЭК расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ не снижал.

**■** У Участников Отчета не планировались расходы, направленные на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике.

**8.16. Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов для Вашей Организации**



**■** Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

**■** Условия ОТС учитывались частично.

**■** Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

В диаграммах 8.3 – 8.15 представлена детализация снижения расчетных размеров по видам затрат на персонал. Следует отметить, что **только у 30% Участников Отчета РЭК учитывали все расходы, предусмотренные ОТС.**

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.



## Справочная информация Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ является системным документом, влияющим коренным образом на социально-трудовые отношения в отрасли, что обуславливает важность контроля хода его исполнения, выявления возможных обстоятельств и причин, препятствующих эффективной реализации его отдельных положений.

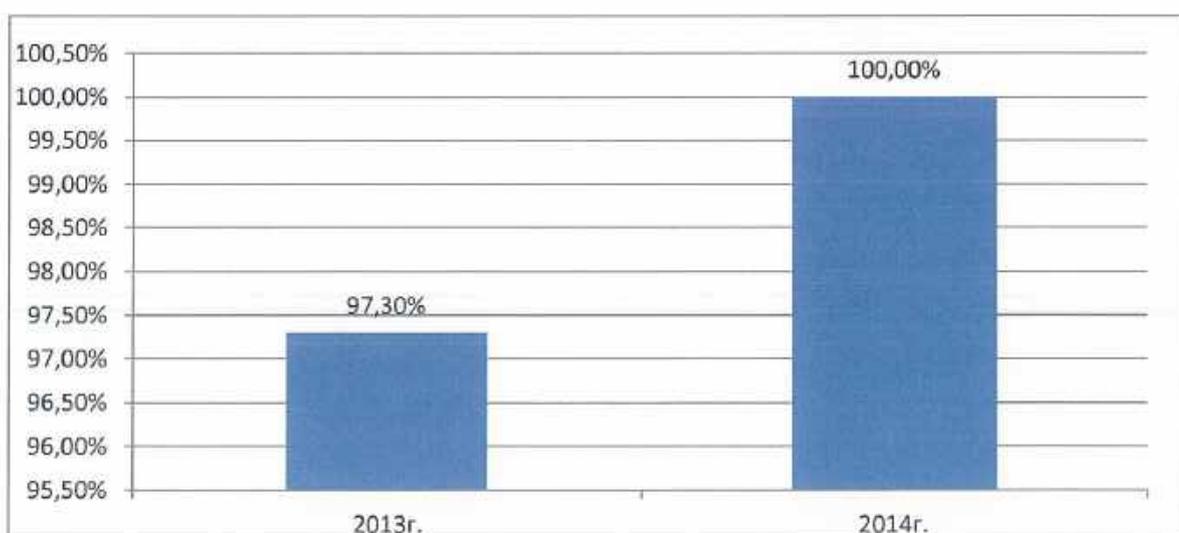
ОТС распространяется практически на все виды деятельности в электроэнергетике. Среди участников ОТС преобладают сетевые и генерирующие организации (79%), а также сбытовые и организации иных видов деятельности: 11 и 10 процентов соответственно.

В абсолютном большинстве организаций – участников ОТС интересы работников представляют профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза» (87%).

В целях установления подлинной картины выполнения энергокомпаниями норм и положений действующего ОТС в электроэнергетике РФ по итогам 2014 года руководством Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) был направлен запрос в территориальные органы ВЭП с просьбой о предоставлении соответствующей информации в форме предложенной анкеты.

Проведенный анализ содержащихся в анкетах сведений, полученных от профсоюзных комитетов 74 организаций электроэнергетики – участников ОТС, показал следующие результаты.

### 1. Информация о наличии коллективного договора в Организации

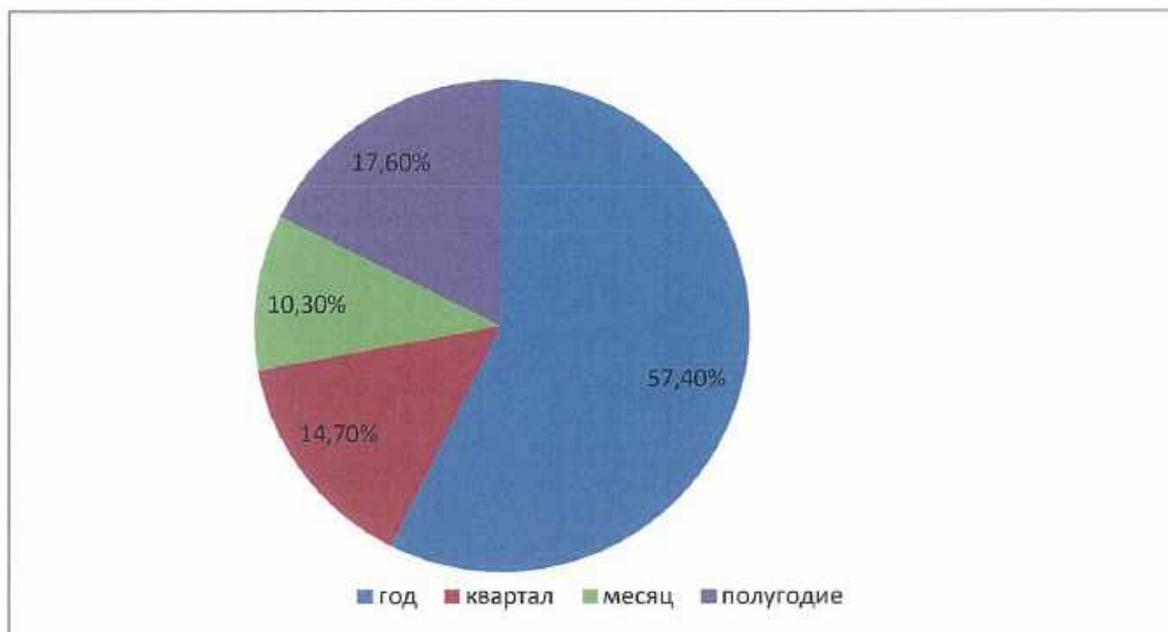


В 2014 году во всех 74 Организациях, предоставивших соответствующую информацию, были заключены коллективные договоры – на 2 больше, чем в 2013 году.



## 2. Рабочее время и время отдыха

### 2.1. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени



### 2.2. Информация о предоставлении работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии с п. 2.6 ОТС

Работникам **97,3%** Организаций электроэнергетики предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска не менее одного дня по следующим основаниям:

а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну), воспитывающему детей – учащихся младших классов (1– 4 класс), в День знаний (1 сентября, либо иной первый день учебного года);

б) отцу – при рождении ребенка;

в) вступление в брак работника или его детей (во всех случаях, если брак заключается впервые);

г) смерть членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер).

### 2.3. Информация о предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда в соответствии с п. 2.7 ОТС

Работникам **92,8%** Организаций электроэнергетики предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда в соответствии с п. 2.7 ОТС.



## 2.4. Информация о предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС

Кроме предусмотренных ОТС дополнительных оплачиваемых отпусков, работникам **61,6%** Организаций электроэнергетики предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска.

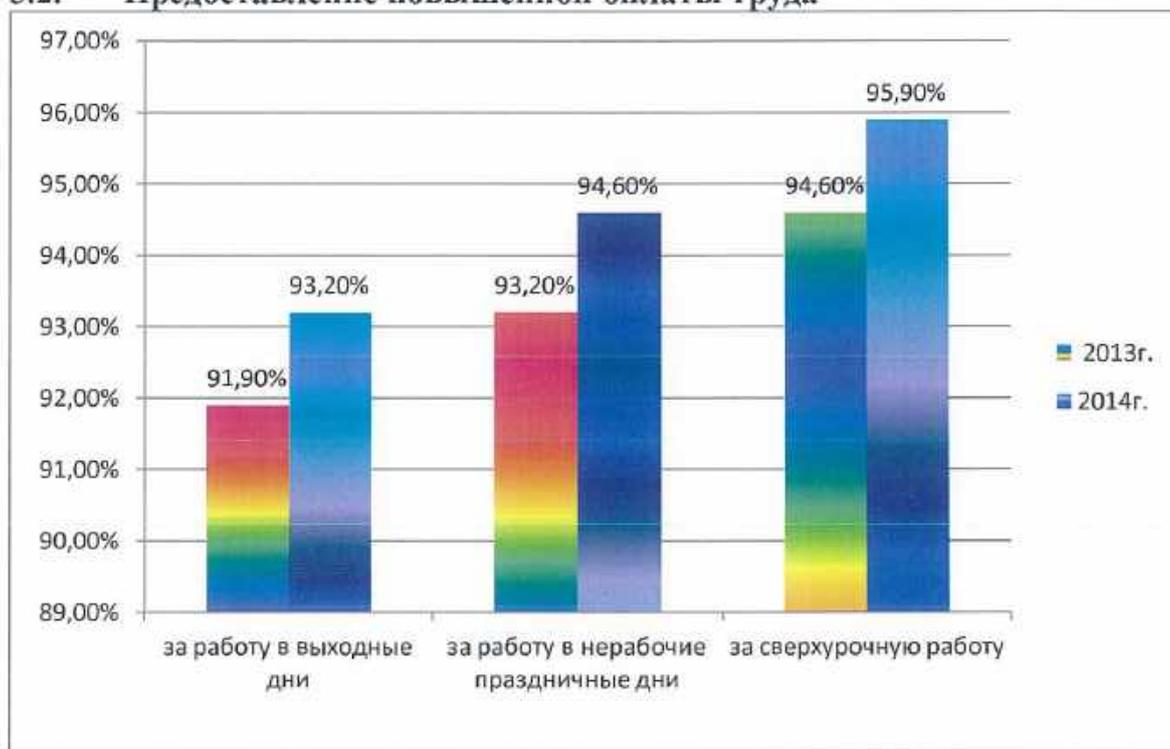
### 3. Оплата труда

#### 3.1. Информация о способах установления систем оплаты труда

а) в **45,0%** Организаций электроэнергетики положение об оплате труда является приложением к коллективному договору Организации;

б) в **55,0%** Организаций электроэнергетики положение об оплате труда – локальный нормативный акт Организации, согласованный с первичной профсоюзной организацией.

#### 3.2. Предоставление повышенной оплаты труда



По итогам 2014 года количество организаций, предоставивших повышенную оплату, по сравнению с 2013 годом увеличилось:

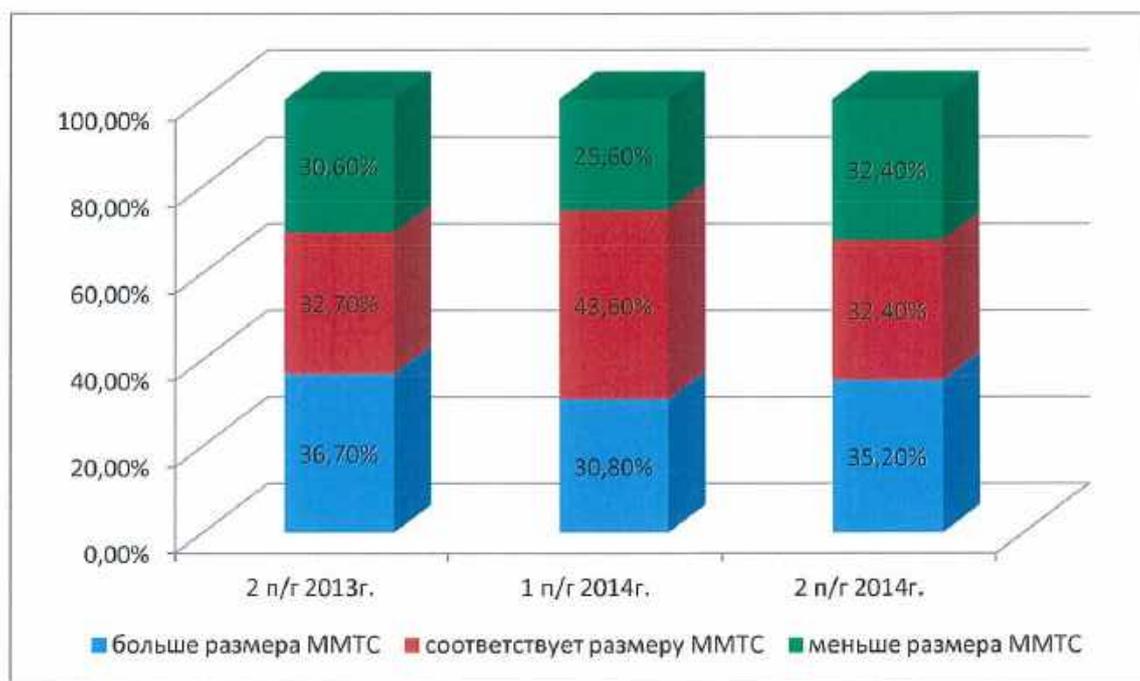
а) в **69 (93,2%)** Организациях электроэнергетики предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов) за работу в выходные дни;

б) в **70 (94,6%)** Организациях электроэнергетики предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов) за работу в нерабочие праздничные дни;

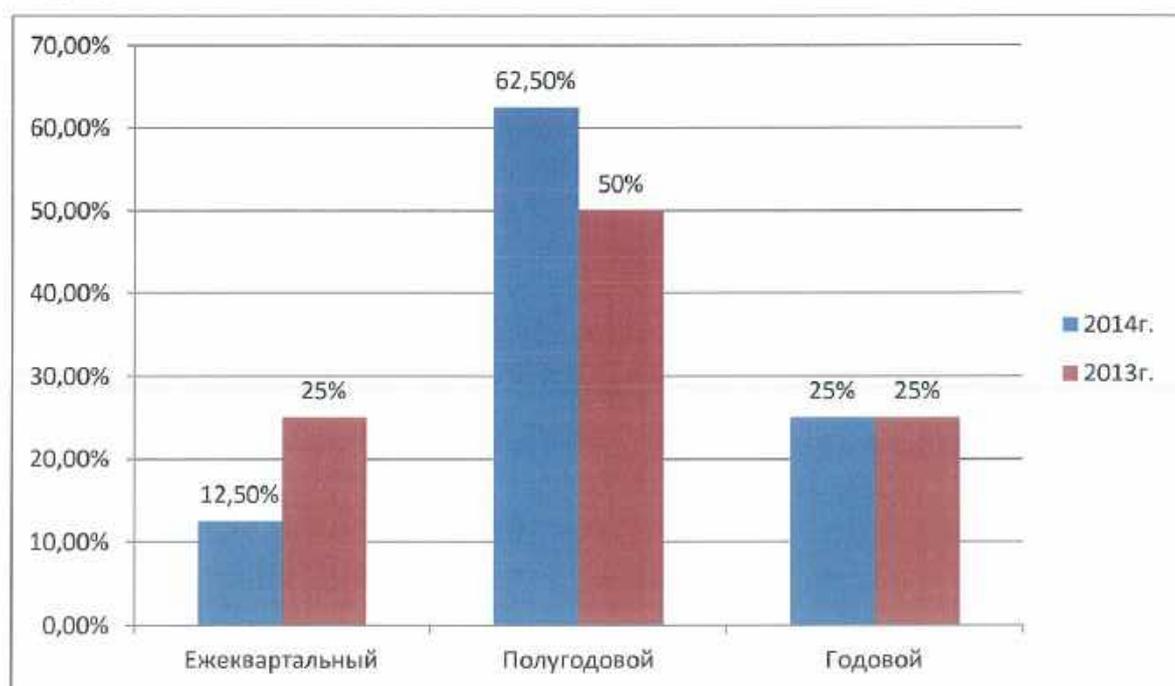


в) в **71 (95,9%)** Организации электроэнергетики предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов) за сверхурочную работу.

### 3.3. Информация о размере тарифной ставки рабочих первого разряда ППП



### 3.4. Информация о периодах индексации тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствии с ИПЦ





### **3.5. Наличие в Организации программы по поэтапному доведению размера тарифной ставки рабочих первого разряда до уровня ММТС в соответствии с п. 3.7 ОТС**

В 32,4% Организаций электроэнергетики была утверждена программа по поэтапному доведению размера тарифной ставки рабочих первого разряда до уровня ММТС в соответствии с п. 3.7 ОТС в 2014 году.

### **3.6. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме**

В 71,1% Организаций электроэнергетики осуществляется оплата времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.

### **3.7. Информация о наличии в системе оплаты труда дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения и региональных особенностей рынка труда**

В 40,0% Организаций электроэнергетики применялись дифференцированные коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения и региональных особенностей рынка труда.

## **4. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации**

### **4.1. Выплата единовременной материальной помощи:**

в 83,6% Организаций электроэнергетики осуществляются выплаты в связи с уходом в очередной отпуск;

в 84,1% Организаций электроэнергетики осуществляются выплаты в связи со смертью работника от общего заболевания или несчастного случая в быту в сумме не менее 12000 руб.

### **4.2. Информация об участии работодателя в реализации программ по улучшению жилищных условий работников**

В 2014 году 37,7% Организаций электроэнергетики участвовали в реализации программ по улучшению жилищных условий работников.

### **4.3. Практика реализации права работников на получение 50-процентной скидки на оплату электрической и тепловой энергии**

В 34,1% Организаций электроэнергетики предоставляли 50-процентную скидку на оплату электрической и тепловой энергии.

### **4.4. Реализация программ негосударственного пенсионного обеспечения**

91,2% Организаций электроэнергетики участвовали в реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения.

### **4.5. Реализация программ ДМС**

В 2014 году 95,8 % Организаций электроэнергетики участвовали в реализации программ по ДМС.



## **5. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства**

### **5.1. Сведения о бесплатном перечислении взносов из заработной платы членов профсоюза**

**95,8 %** Организаций электроэнергетики бесплатно перечисляли взносы из заработной платы членов профсоюза.

### **5.2. Информация о выделении денежных средств:**

а) **86,2 %** Организаций электроэнергетики перечисляли не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы;

б) **86,2 %** Организаций электроэнергетики перечисляли не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы.

### **5.3. Предоставление работодателем первичной профсоюзной организации информации, необходимой для сведения коллективных переговоров**

В **100%** Организаций электроэнергетики работодатели предоставляли первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

### **5.4. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждений**

В **80%** Организаций электроэнергетики на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, распространялись все льготы, виды премирования и вознаграждений.

## **6. Дополнительные сведения**

### **6.1. Наличие коллективных трудовых споров**

В **90%** Организаций электроэнергетики в 2014 году отсутствовали коллективные трудовые споры.

### **6.2. Выплата компенсации расходов на проезд в отпуск и обратно работнику и членам его семьи**

В **27,6%** Организаций электроэнергетики компенсировали расходы на проезд в отпуск и обратно работнику и членам его семьи.

### **6.3. Оздоровлено детей**

В 2014 году оздоровлено **3526** детей, что на **368** детей больше, чем было оздоровлено в 2013 году (**3158** детей).



## Список Участников Отчета:

- 1) ОАО «Архэнергосбыт»
  - 2) ОАО «Астраханская энергосбытовая компания»
  - 3) ОАО «Бийскэнерго»
  - 4) ОАО «БийскэнергоТеплоТранзит»
  - 5) ЗАО «Братская электросетевая компания»
  - 6) ООО «Ватт-Электросбыт»
  - 7) ОАО «Вилуйская ГЭС-3»
  - 8) ОАО «Волгоградэнергосбыт»
  - 9) ЗАО «Витимэнерго»
  - 10) ОАО «Волгоградоблэлектро»
  - 11) ЗАО «Витимэнергосбыт»
  - 12) МУП «ВГЭС»
  - 13) ОАО «Вологодская сбытовая компания»
  - 14) ОАО «Геотерм»
  - 15) ОАО «ДЭСК»
  - 16) ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»
  - 17) ОАО «ДРСК»
  - 18) ОАО «ДЭК»
  - 19) ОАО «Донэнерго»
  - 20) ОАО «Каббалкэнерго»
  - 21) ОАО «КамГЭК»
  - 22) ОАО «Калмэнергосбыт»
  - 23) ОАО «Камчатскэнерго»
  - 24) ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»
  - 25) ОАО «Калужская сбытовая компания»
  - 26) ОАО «Калининградская генерирующая компания»
  - 27) ОАО «Колымаэнерго»
  - 28) ОАО «Компания ЮГ»
  - 29) ОАО «Корякэнерго»
  - 30) ОАО «Кызылская ТЭЦ»
  - 31) ОАО «Кубаньэнерго»
  - 32) ОАО «Кубаньэнергосбыт»
  - 33) ОАО «Ленэнерго»
  - 34) ОАО «Магаданэнерго»
  - 35) ОАО «МОЭСК»
  - 36) ОАО «МРСК Волги»
  - 37) ОАО «Дагэнергосеть»
  - 38) ОАО «МРСК Северного Кавказа»
- Филиал «Кабардино-Балкарский» ОАО «МРСК Северного Кавказа»  
Филиал «Карачаево-Черкесский» ОАО «МРСК Северного Кавказа»



39) ОАО «Нурэнерго»

Филиал «Северо-Осетинский» ОАО «МРСК Северного Кавказа»

40) ОАО «Чеченэнерго»

Филиал «Ставропольэнерго» ОАО «МРСК Северного Кавказа»

41) ОАО «МРСК Северо-Запада»

Филиал «Архэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада»

Филиал «Вологдаэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада»

Филиал «Карелэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада»

Филиал «Новгородэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада»

Филиал «Комиэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада»

Филиал «Колэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада»

Филиал «Псковэнерго» ОАО «МРСК Северо-Запада»

42) ОАО «МРСК Сибири»

Филиал «Алтайэнерго» ОАО «МРСК Сибири»

Филиал «Бурятэнерго» ОАО «МРСК Сибири»

Филиал «Горно-Алтайские электрические сети» ОАО «МРСК Сибири»

Филиал «Красноярскэнерго» ОАО «МРСК Сибири»

Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ОАО «МРСК Сибири»

Филиал «Омскэнерго» ОАО «МРСК Сибири»

Филиал «Хакасэнерго» ОАО «МРСК Сибири»

Филиал «Читаэнерго» ОАО «МРСК Сибири»

43) ОАО «МРСК Урала»

Филиал «Свердловэнерго» ОАО «МРСК Урала»

Филиал «Пермэнерго» ОАО «МРСК Урала»

Филиал «Челябэнерго» ОАО «МРСК Урала»

44) ОАО «МРСК Центра»

45) ОАО «МРСК Центра и Приволжья»

46) ОАО «МРСК Юга»

47) ОАО «НДЭС»

48) ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»

49) ОГУЭП «Облкоммунэнерго»

50) ОАО «Оборонэнерго»

51) ОАО «Энел ОГК-5»

52) ОАО «РЭС»

53) ООО «Ростсельмашэнерго»

54) ОАО «РусГидро»

Филиал «Бурейская ГЭС» ОАО «РусГидро»

Филиал «Жигулевская ГЭС» ОАО «РусГидро»

Филиал «Волжская ГЭС» ОАО «РусГидро»

Филиал «Воткинская ГЭС» ОАО «РусГидро»

55) ОАО «Зарамагские ГЭС» ОАО «РусГидро»

Дагестанский филиал ОАО «РусГидро»



Филиал «Загорская ГАЭС» ОАО «РусГидро»

- Филиал «Зейская ГЭС» ОАО «РусГидро»
- «Кабардино-Балкарский филиал» филиал ОАО «РусГидро»
- Филиал «Камская ГЭС» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Каскад Кубанских ГЭС» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Карачаево-Черкесский филиал» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Нижегородская ГЭС» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Новосибирская ГЭС» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Саратовская ГЭС» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного» ОАО «Русгидро»
- Филиал «Северо-Осетинский» ОАО «РусГидро»
- Филиал «Чебоксарская ГЭС» ОАО «РусГидро»
- 56) ОАО «Сахалинэнерго»
- 57) ОАО «Сахаэнерго»
- 58) ОАО «Сахалинская Коммунальная Компания»
- 59) ОАО «Севкавказэнерго»
- 60) ОАО «СИБЭКО»
- 61) ОАО «СО ЕЭС»
- 62) ОАО «Тюменская энергосбытовая компания»
- 63) ОАО «Тюменьэнерго»
- 64) ОАО «ФСК ЕЭС»
- 65) ОАО «Хакасэнергосбыт»
- 66) ОАО «Чукотэнерго»
- 67) ООО «Шелеховская ЭнергоСетевая Компания»
- 68) ООО «Энком»
- 69) ЗАО «Энергосервис»
- 70) ОАО «ЮРЭСК»
- 71) ОАО «Южные электрические сети Камчатки»
- 72) ОАО «ЮТЭК»
- 73) ОАО АК «Якутскэнерго»
- 74) ОАО «Янтарьэнерго»
- 75) ОАО «Янтарьэнергосбыт»

